

---

# DLL Benelux

# Privacy- verklaring voor sollicitanten

## Beschrijving van de verklaring

Als onderdeel van elk wervingsproces verzamelt en verwerkt DLL persoonsgegevens van sollicitanten. De privacy en de bescherming van persoonsgegevens is belangrijk voor DLL. Deze Privacyverklaring is een aanvulling op de manier waarin wij persoonsgegevens verzamelen en gebruiken en voldoen aan onze verplichtingen op het oog van gegevensbescherming.

Voor vragen met betrekking tot de Verklaring van de verwerking van persoonsgegevens in het algemeen kunt u contact opnemen met ons opnemen via: [ComplianceBenelux@dllgroup.com](mailto:ComplianceBenelux@dllgroup.com).

1 juli 2021

---

## Inhoudsopgave

1	Wanneer is deze Privacyverklaring van toepassing?	3
2	Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens?	3
3	Welke persoonsgegevens verwerken wij?	4
4	Verwerken wij ook bijzondere categorieën van persoonsgegevens?	4
5	Hoe verzamelen wij uw persoonsgegevens?	5
6	Voor welke doeleinden en op welke rechtsgrond verwerken wij uw persoonsgegevens?	5
7	Hoe gaan wij om met uw persoonsgegevens en hoe beveiligen wij deze?	8
8	Dragen wij uw persoonsgegevens over aan andere partijen en/of naar andere landen?	9
9	Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?	10
10	Welke rechten kunt u uitoefenen?	10
11	Hoe kunt u contact met ons opnemen in geval van een verzoek, vraag of klacht?	11
12	Zullen we deze Privacyverklaring bijwerken?	11

## 1 Wanneer is deze Privacyverklaring van toepassing?

Deze Privacyverklaring is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens van personen die solliciteren naar een functie of functie bij DLL Benelux. Dit kunnen aspirant-medewerkers zijn, externe (commissarissen), uitzendkrachten, stagiaires en andere personen die solliciteren naar een functie (ook wel 'u' of 'uw' genoemd).

Deze Privacyverklaring is niet van toepassing op onze (voormalige) medewerkers, klanten, leveranciers, dealers, leveranciers en andere personen. Voor deze groepen hebben we aparte Privacyverklaringen.

## 2 Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens?

DLL Benelux ('DLL', 'wij' of 'ons') verwerkt uw persoonsgegevens in overeenstemming met de toepasselijke privacy- en gegevensbeschermingswetgeving en zoals bepaald in deze Privacyverklaring (ook verder aangeduid als 'Verklaring'). Met deze Verklaring willen wij u op transparante wijze informeren over de belangrijkste standaardactiviteiten en rechtsgronden waarop wij uw persoonsgegevens verwerken.

Afhankelijk of de 'standplaats' van de vacature in België of Nederland is, treft u hieronder de belangrijkste contactgegevens aan:

	België	Nederland
<b>Naam</b>	De Lage Landen Leasing N.V.	De Lage Landen International B.V.
<b>Adres</b>	Blarenberglaan 3c 2800 Mechelen België	Vestdijk 51 5611 CA Eindhoven Nederland
<b>Telefoonnr.</b>	+32 (0)15 369411	+31 (0)40 233 9911
<b>Bedrijfsnr.</b>	KBO 0440.626.953	KvK 17056223
<b>Btw nr.</b>	BE 0440.626.953	NL007091400B01
<b>Toezichthouder</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Europese Centrale Bank (ECB)</li><li>• FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie</li><li>• Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Europese Centrale Bank (ECB)</li><li>• De Nederlandsche Bank (DNB)</li><li>• Autoriteit Financiële Markten (AFM)</li></ul>

Weet u niet in welk land de 'standplaats' van de vacature is? Dan zijn de contactgegevens voor u van belang voor het land waar u zelf woonachtig bent.

Wij zijn een 100% dochteronderneming van De Lage Landen International B.V., een 100% dochteronderneming van Coöperatieve Rabobank U.A. ('Rabobank' en samen met haar dochterondernemingen, de ('Rabobank Groep')). Gegevens mogen binnen Rabobank Groep worden gedeeld voor zover dit wettelijk is toegestaan. Bij het delen van gegevens binnen Rabobank Groep houden wij ons aan de regels die wij binnen Rabobank Groep zijn overeengekomen, de Rabobank Privacy Code, die mede dienen als bindende bedrijfsregels van de Rabobank Groep.

---

Vragen over deze Verklaring of de verwerking van persoonsgegevens in het algemeen kunnen worden gericht aan onze lokale compliance officer op [ComplianceBenelux@dllgroup.com](mailto:ComplianceBenelux@dllgroup.com).

Voor De Lage Landen International B.V. en haar dochterondernemingen is een DLL Group Data Protection Officer ('DLL Group DPO') aangesteld. De DLL Group DPO is per e-mail bereikbaar via [privacyoffice@dllgroup.com](mailto:privacyoffice@dllgroup.com).

### 3 Welke persoonsgegevens verwerken wij?

'Persoonsgegevens': alle informatie die direct of indirect betrekking heeft op een persoon of informatie die kan worden gebruikt om een persoon te identificeren.

Persoonsgegevens worden 'verwerkt' wanneer een activiteit of reeks activiteiten wordt uitgevoerd op de persoonsgegevens. Dit omvat het verzamelen, opslaan, openen, gebruiken, overdragen, openbaar maken en verwijderen van persoonsgegevens.

Wanneer u solliciteert naar een baan of functie bij DLL, verwerken wij de volgende persoonsgegevens:

- Uw naam, adres en contactgegevens, waaronder e-mailadres en (mobiel) telefoonnummer;
- Uw geslacht, geboortedatum en geboorteplaats;
- Details van uw competenties, vaardigheden, ervaring en opleiding, bijvoorbeeld uw curriculum vitae (CV), arbeidsverleden, onderwijsgegevens en kwalificaties, referenties van derden;
- Uw voorkeuren, bijv. voorkeursland van tewerkstelling, interessegebieden;
- Gegevens die worden gegenereerd door uw deelname aan gedrags-/cognitieve beoordelingen. U ontvangt meer informatie over de aard van dergelijke beoordelingen voordat u aan een van deze beoordelingen deelneemt;
- Informatie met betrekking tot pre-employment screening op integriteit en bekwaamheid, afhankelijk van de functie waarop u solliciteert;
- Uw nationaliteit en, indien van toepassing, uw recht om bij ons in Nederland of België te werken;
- Uw foto- en video-opnamen (Closed Circuit Television ('CCTV') beelden) wanneer u ons kantoor bezoekt;
- Informatie over uw sociale netwerken en het direct beheren van accounts (LinkedIn, XING);
- Via cookies of vergelijkbare technologieën kunnen we IP-adres, apparaattype, browsertype, taalinstellingen, de links waarop u klikt tijdens het gebruik van onze sites en diensten, data en tijden van het verbinden van een website en andere technische communicatie-informatie verzamelen.

### 4 Verwerken wij ook bijzondere categorieën van persoonsgegevens?

Speciale categorieën van persoonsgegevens worden als gevoeliger beschouwd. Dit kan vertrouwelijke informatie zijn met betrekking tot bijvoorbeeld de gezondheidstoestand van een persoon, een strafblad of gegevens met betrekking tot etnische of raciale afkomst.

Als onderdeel van het pre-employment screening proces controleren we ook of u een crimineel verleden hebt. Wij raadplegen (direct of via derden) incidentendatabases en waarschuwingssystemen in de financiële sector waarin bijvoorbeeld fraudegevallen tegen financiële instellingen zijn geregistreerd. Het doel van deze databases en systemen is om de

---

belangen van financiële instellingen, onze medewerkers en klanten te beschermen. Wij verwerken alleen persoonsgegevens met betrekking tot iemands criminele achtergrond bij het beoordelen of die persoon al dan niet wordt aangenomen.

## 5 Hoe verzamelen wij uw persoonsgegevens?

Wij verzamelen uw persoonsgegevens op de volgende manieren:

- wanneer u onze vacature-website ([www.workingatDLL.com](http://www.workingatDLL.com)) bezoekt (zie voor meer informatie de cookieverklaring op de vacature-website);
- als u het aanvraagformulier invult op onze vacature-website;
- als u ons een sollicitatie op een andere manier stuurt;
- als u ervoor kiest om de functie 'job alert' op de vacature-website in te schakelen;
- door het zoeken naar geschikte kandidaten door middel van platforms zoals CV databases en professionele netwerksites;
- via e-mail of telefoon;
- tijdens interviews;
- door gedragsmatige/cognitieve assessments;
- door het uitvoeren van een pre-employment screening op integriteit en bekwaamheid;
- van derden (bijvoorbeeld via een referentie van uw vorige werkgever of een extern (wervings)bureau);
- van filialen binnen de Rabobank Groep (zie § 8) en;
- wanneer u een DLL-kantoor bezoekt, bijvoorbeeld voor een interview via onze bezoekersregistratie en indien in bedrijf via CCTV.

## 6 Voor welke doeleinden en op welke rechtsgrond verwerken wij uw persoonsgegevens?

Wanneer u solliciteert naar een baan of functie bij DLL, zullen wij u vragen om ons persoonlijke informatie over uzelf te verstrekken, zodat we uw sollicitatie kunnen evalueren. Als deze informatie niet wordt verstrekt, is ons vermogen om u als een geschikte kandidaat te beschouwen beperkt.

Volgens de wet moet elke verwerking van persoonsgegevens een wettelijke basis hebben. Dit is een gerechtvaardigde reden om uw persoonsgegevens te verwerken. Voor de meeste verwerkingsactiviteiten via het sollicitatieproces vertrouwen we op 'gerechtvaardigd belang' als rechtsgrond. In sommige gevallen zijn wij echter wettelijk verplicht om uw persoonsgegevens te verwerken.

Voorafgaand aan de verwerking van persoonsgegevens zullen wij het doel(en) van de verwerking definiëren en zullen wij persoonsgegevens niet verwerken op een manier die niet verenigbaar is met die doeleinden. De onderstaande tabel toont de verwerkingsdoeleinden, de categorieën van betrokken persoonsgegevens en op welke rechtsgrond we ons baseren:

**Werving, selectie, evaluatie en aanstelling van kandidaten (tijdelijk en vast) voor de functie waarvoor u heeft gesolliciteerd en voor volgende vacatures.**

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- Contactgegevens: bijvoorbeeld voor- en achternaam(en), adres, e-mailadres, (mobiel) telefoonnummer
- (Voormalige) arbeidsinformatie: bijvoorbeeld functietitel, huidige werkgever, arbeidsverleden, curriculum vitae (CV)

- Onderwijsinformatie: bijvoorbeeld details van uw beroeps- en/of academische kwalificaties, waaronder diploma's, diploma's, taalvaardigheden enz.
- Financiële informatie: bijvoorbeeld salarisverwachtingen (optioneel)
- Sociale netwerken en direct beheren van accounts (LinkedIn, XING) (optioneel).

**Rechtsgrond:** Gerechtvaardigd belang. We hebben een gerechtvaardigd belang om de best geschikte kandidaten voor vacatures binnen DLL te selecteren en te werven en de kwaliteit en diversiteit van ons personeel te optimaliseren.

#### Om u gepersonaliseerde job-alerts te sturen.

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- Contactgegevens: bijvoorbeeld voor- en achternaam(en), e-mailadres.

**Rechtsgrond:** Gerechtvaardigd belang. We hebben een gerechtvaardigd belang om de best geschikte kandidaten voor vacatures binnen DLL te selecteren en te werven en de kwaliteit en diversiteit van ons personeel te optimaliseren.

#### Het zoeken en benaderen van geschikte kandidaten op platforms zoals CV databases en professionele netwerksites. De persoonsgegevens die wij in dit verband verwerken, zijn beperkt tot de informatie die u op deze platforms beschikbaar hebt gesteld en uw persoonlijke instellingen.

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- Contactgegevens: bijvoorbeeld voor- en achternaam(en), e-mailadres
- (Voormalige) arbeidsinformatie: bijvoorbeeld functietitel, huidige werkgever, arbeidsverleden, curriculum vitae (CV)
- Onderwijsinformatie: bijvoorbeeld details van uw beroeps- en/of academische kwalificaties, waaronder diploma's, diploma's, taalvaardigheden enz.

**Rechtsgrond:** Gerechtvaardigd belang. We hebben een gerechtvaardigd belang om de best geschikte kandidaten voor vacatures binnen DLL te selecteren en te werven en de kwaliteit en diversiteit van ons personeel te optimaliseren.

#### Het uitvoeren van pre-employment screening op integriteit en bekwaamheid. Bij deze screening kunnen autoriteiten voor specifieke functies betrokken zijn.

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- Contactgegevens: bijvoorbeeld voor- en achternaam(en), adres, geboortedatum, geboorteland
- Speciale categorie persoonsgegevens: Controle of u een crimineel verleden heeft.

**Rechtsgrond:** De verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke *verplichting* om de veiligheid en integriteit van de financiële sector te garanderen. Als uw functie geen wettelijke verplichting tot screening inroept, hebben we een *legitiem belang* om ervoor te zorgen dat we personeel inhuren dat betrouwbaar is en geen crimineel verleden heeft.

#### Om gedrags-/cognitieve beoordelingen uit te voeren.

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- 
- Contactgegevens: bijvoorbeeld voor- en achternaam(en), e-mailadres.

U ontvangt meer informatie over de aard van dergelijke beoordelingen voordat u deelneemt aan een van deze beoordelingen.

**Rechtsgrond:** Gerechtigd belang. We hebben een legitiem belang om ervoor te zorgen dat de capaciteit van sollicitanten aan onze vereisten voldoet.

#### Om accommodatie te boeken en te reizen voor sollicitanten.

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- Contactgegevens: bijvoorbeeld voor- en achternaam(en), e-mailadres, kopie ID-kaart/paspoort.

**Rechtsgrond:** Gerechtigd belang. We hebben een legitiem belang om de selectie en werving van personeel mogelijk te maken

#### Het aangaan en verwerken van een (arbeids)overeenkomst met u.

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- Contactgegevens: bijvoorbeeld voor- en achternaam(en), adres, Kopie ID-kaart/paspoort.

**Rechtsgrond:** Het aangaan, uitvoeren en beheren van een contract.

#### Om enquêtes uit te voeren.

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- Contactgegevens: bijvoorbeeld voor- en achternaam(en), e-mailadres.

**Rechtsgrond:** Gerechtigd belang. We hebben een legitiem belang om informatie te verkrijgen om ons sollicitatieproces en onze benadering van sollicitanten te verbeteren.

#### Om de fysieke veiligheid van ons bedrijf, onze members, gebouwen en activa te beschermen, hebben we CCTV in bedrijf op onze kantoren (wanneer u een van onze kantoren bezoekt voor een sollicitatiegesprek).

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- Opnames of beelden.

**Rechtsgrond:** Gerechtigd belang. We hebben een legitiem belang om de veiligheid van onze activa en leden die aanwezig zijn in onze kantoren te beschermen, evenals de algemene veiligheid van ons kantoor.

#### Om bezoekers te registreren wanneer ze op ons kantoor aankomen (wanneer u een van onze kantoren bezoekt voor een sollicitatiegesprek).

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- Voor- en achternaam(en).

---

**Rechtsgrond:** Gerechtigd belang. We hebben een legitiem belang om adequaat toezicht te houden op alle mensen die in ons gebouw aanwezig zijn om de veiligheid en beveiliging van onze kantoren en die van u te waarborgen.

**Om bezoeken aan onze website te analyseren met als doel onze website te verbeteren.**

**Categorieën van persoonsgegevens:**

- Apparaattype, besturingssysteem, browsertype, browserinstellingen, IP-adres, taalinstellingen, data en tijden van het verbinden van een website en andere technische communicatie-informatie.

**Rechtsgrond:**

- We hebben een *legitiem belang* om onze website voortdurend te ontwikkelen en te verbeteren.
- Waar nodig zullen we uw *toestemming* verkrijgen (bijvoorbeeld voor profilering voor zoekopdrachten naar vacatures).

Wanneer we hebben aangegeven dat we een legitiem belang hebben voor de verwerking, houden we er rekening mee dat ons legitieme belang niet strijdig is met uw fundamentele rechten en vrijheden.

Zodra u een functie bij DLL heeft verworven, worden de verzamelde persoonsgegevens verwerkt door onze afdeling Human Resources in het personeelsdossier, in overeenstemming met onze Privacyverklaring voor Members.

## 7 Hoe gaan wij om met uw persoonsgegevens en hoe beveiligen wij deze?

Alleen personeel dat toegang nodig heeft voor het overwegen van uw sollicitatie bij DLL zal uw persoonsgegevens verwerken. Al ons personeel is gebonden aan een geheimhoudingsplicht.

Wij doen er alles aan om uw persoonsgegevens veilig te houden. Om ongeoorloofde toegang of openbaarmaking te voorkomen, hebben wij technische, fysieke en organisatorische maatregelen genomen om uw persoonsgegevens te beschermen en te beveiligen. Deze beveiligingsmaatregelen zijn bedoeld om te voorkomen dat uw persoonsgegevens onrechtmatig of frauduleus worden gebruikt. In het bijzonder gebruiken we beveiligingsmaatregelen om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van uw gegevens te waarborgen, evenals de veerkracht van de systemen en diensten die ze verwerken en de mogelijkheid om gegevens te herstellen in geval van een datalek. Waar mogelijk streven wij ernaar om uw persoonsgegevens te beveiligen met behulp van pseudonimiserings- of versleutelingsmaatregelen. Daarnaast testen, verifiëren en evalueren we regelmatig de effectiviteit van onze technische en organisatorische maatregelen om een continue verbetering van de beveiliging van de verwerking van persoonsgegevens te garanderen.

Over het algemeen verwerken wij uw persoonsgegevens voor de doeleinden waarvoor deze oorspronkelijk zijn verzameld. Persoonsgegevens kunnen ook worden verwerkt voor een legitiem zakelijk doel dat afwijkt van het oorspronkelijke doel (secundair doel), maar alleen als het secundaire doel overeenkomt met het oorspronkelijke doel. U solliciteert bijvoorbeeld naar een functie die uiteindelijk niet bij u past, maar wanneer wij denken dat u geschikt bent voor een andere/vergelijkbare functie, kunnen wij u betrekken bij de procedure voor de andere/vergelijkbare functie.



---

## 8 Dragen wij uw persoonsgegevens over aan andere partijen en/of naar andere landen?

### a. Binnen de Rabobank Groep

Wij zijn een 100% dochteronderneming van De Lage Landen International B.V., die een 100% dochteronderneming is van Coöperatieve Rabobank U.A. ('Rabobank' en samen met haar dochterondernemingen, de 'Rabobank Groep').

Uw persoonsgegevens kunnen binnen de Rabobank Groep worden gedeeld voor legitieme doeleinden, wanneer deze entiteiten voldoen aan de regels van de Rabobank zoals beschreven in de Rabobank Privacy code voor werknemersgegevens. Deze Privacycode van de Rabobank beschrijft de eisen waaraan alle entiteiten van de Rabobank Groep wereldwijd moeten voldoen en een passend beschermingsniveau van persoonsgegevens moeten garanderen en dienen als bindende bedrijfsregels van de Rabobank Groep.

Zo heeft het Global Talent Acquisition Team van De Lage Landen International B.V. wereldwijd toegang tot persoonsgegevens van sollicitanten.

### b. Buiten de Rabobank Groep

Als wij hier wettelijk toe verplicht zijn, dragen wij uw persoonsgegevens over aan derden. Bijvoorbeeld aan de toezichthoudende autoriteiten.

We schakelen ook derden in voor de verwerking van persoonsgegevens in onze opdracht in verband met het doel waarvoor we uw persoonsgegevens hebben verzameld. Zo betrekken we derden bij het uitvoeren van de gedrags-/cognitieve beoordeling en pre-employment screening.

De derden die ons ondersteunen bij het leveren van onze wervingsdiensten of het opslaan van persoonsgegevens voor ons moeten eerst voldoende betrouwbaar worden geacht vanuit het oogpunt van privacy en gegevensbescherming. Wij schakelen alleen derden in als dit past bij de doeleinden waarvoor wij uw persoonsgegevens verwerken. Daarnaast kunnen deze derden alleen worden betrokken als zij goede contracten met ons aangaan, passende beveiligingsmaatregelen hebben getroffen en garanderen dat uw persoonsgegevens vertrouwelijk blijven.

Als wij uw persoonsgegevens overdragen aan derden buiten de Europese Unie ('Europa'), nemen wij extra maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen. In sommige landen buiten de Europese Unie zijn de regels voor privacy en bescherming van uw persoonsgegevens anders dan die welke binnen Europa gelden. Als we uw persoonsgegevens overdragen aan derden buiten Europa en de Europese Commissie heeft vastgesteld dat het land waarin deze derde partij zich bevindt geen adequate bescherming biedt op het gebied van de verwerking van persoonsgegevens, zullen we uw persoonsgegevens alleen overdragen als er andere goedgekeurde waarborgen zijn, zoals de standaardcontractbepalingen ('EU-modelclausules') die door de Europese Commissie zijn goedgekeurd.

Als wij uw persoonsgegevens overdragen aan derden die gevestigd zijn in een land dat geacht wordt geen adequaat niveau van gegevensbescherming te bieden, nemen wij extra maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen.

---

## 9 Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

Wij bewaren uw persoonsgegevens niet langer dan wij nodig hebben voor de doeleinden waarvoor wij deze hebben verzameld. Daarnaast houden wij bij de opslag van uw persoonsgegevens rekening met de toepasselijke wet- en regelgeving, waardoor wij gebruik kunnen maken van verschillende bewaartermijnen. Bijvoorbeeld als de toezichhoudende autoriteit van ons eist dat wij bepaalde persoonsgegevens langer bewaren of als u een klacht heeft ingediend die het noodzakelijk maakt om de onderliggende persoonsgegevens langer te bewaren.

Wij zullen persoonsgegevens eerder verwijderen als u ons verzoekt uw persoonsgegevens te verwijderen, tenzij een andere wet van toepassing is. In bepaalde gevallen kunnen we verschillende bewaartermijnen hanteren. Bijvoorbeeld als een toezichhoudende autoriteit van ons eist dat we bepaalde persoonsgegevens langer bewaren, als u een klacht heeft ingediend die het noodzakelijk maakt om de onderliggende persoonsgegevens langer te bewaren, of in specifieke gevallen voor archivering, juridische procedures of voor historische, wetenschappelijke of statistische doeleinden.

## 10 Welke rechten kunt u uitoefenen?

### a. Recht op toegang en rectificatie

U kunt ons vragen om inzage in uw persoonsgegevens die door ons worden verwerkt. Indien u van mening bent dat uw persoonsgegevens onjuist of onvolledig zijn, kunt u ons vragen uw persoonsgegevens te corrigeren of aan te vullen.

### b. Recht op wissing (recht om vergeten te worden)

U kunt ons vragen om uw persoonsgegevens zoals door ons verwerkt te wissen. Als we geen wettelijke verplichtingen of legitieme zakelijke redenen hebben om uw persoonlijke gegevens te bewaren, zullen we uw verzoek uitvoeren.

### c. Recht om persoonsgegevens te beperken

U kunt ons vragen om de door ons verwerkte persoonsgegevens te beperken. We kunnen een beperkingsverzoek weigeren als we een wettelijke reden hebben om de verwerking van de persoonsgegevens voort te zetten (bijvoorbeeld de uitoefening van een contract, een wettelijke archiveringsplicht of de instelling, uitoefening of verdediging van juridische claims).

### d. Recht op dataportabiliteit

U hebt het recht om ons te vragen de persoonsgegevens die u ons hebt verstrekt in een gestructureerd en machinaal leesbaar formaat te ontvangen of om uw persoonsgegevens over te dragen aan een derde partij. Doorgifte van persoonsgegevens rechtstreeks aan een derde kan alleen als dit technisch mogelijk is.

### e. Recht van bezwaar

U heeft het recht om bezwaar te maken als wij uw persoonsgegevens verwerken. Als u bezwaar maakt tegen de verwerking, zullen wij bepalen of uw persoonsgegevens inderdaad niet meer voor die doeleinden kunnen worden gebruikt. Wij kunnen dan besluiten de verwerking van uw persoonsgegevens te staken. Wij informeren u over onze beslissingen en motivaties.

### f. Recht om toestemming in te trekken

Als u ons toestemming hebt gegeven voor specifieke verwerking van uw persoonsgegevens, kunt u uw toestemming te allen tijde intrekken. Vanaf dat moment mogen wij uw persoonsgegevens niet meer verwerken.

## 11 Hoe kunt u contact met ons opnemen in geval van een verzoek, vraag of klacht?

Voor vragen in verband met deze privacyverklaring kunt u contact opnemen met onze privacy officer via: [ComplianceBenelux@dllgroup.com](mailto:ComplianceBenelux@dllgroup.com).

Indien u een van uw rechten wenst uit te oefenen, kunt u dat doen door dit formulier in te vullen:

[Submit a Request or Complaint](#)

Wij reageren binnen een maand nadat wij uw verzoek hebben ontvangen. In specifieke gevallen mogen we deze periode verlengen met nog eens 2 maanden. Om uw verzoek te verwerken, zullen wij u vragen om voldoende informatie te verstrekken om u te identificeren. We kunnen u ook vragen om uw verzoek verder te specificeren.

Wij zullen ons best doen om uw verzoek, vraag of klacht tijdig en adequaat af te handelen.

Als u vindt dat wij uw verzoek, vraag of klacht niet tijdig of niet naar behoren hebben behandeld, kunt u ook een klacht indienen via dezelfde knop in dit hoofdstuk.

Als u nog steeds van mening bent dat we uw verzoek, vraag of klacht niet tijdig of op de juiste manier hebben behandeld, kunt u ook contact opnemen met uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit. Hieronder vindt u de contactgegevens van uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit:

	België	Nederland
<b>Naam</b>	Gegevensbeschermingsautoriteit	Autoriteit Persoonsgegevens
<b>Adres</b>	Drukpersstraat 35 1000 Brussel België	Postbus 93374 2594 AV Den Haag Nederland
<b>Telefoon nr.</b>	+32 (0)2 274 4800	+31 (0)70 888 8500

## 12 Zullen we deze Privacyverklaring bijwerken?

Deze Privacyverklaring wordt van tijd tot tijd bijgewerkt. Bijvoorbeeld in het geval van aanvullende wettelijke vereisten of als we persoonsgegevens verwerken voor nieuwe doeleinden. Houd er rekening mee dat u de nieuwste versie van deze Verklaring op onze website kunt vinden op: [www.workingatdllgroup.com](http://www.workingatdllgroup.com).