
Informacja o przetwarzaniu danych osobowych kandydatów do pracy

Opis Informacji

W ramach procesu rekrutacji DLL zbiera i przetwarza dane osobowe kandydatów do pracy. DLL przywiązuje dużą wagę do prywatności i ochrony danych osobowych. Niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych jasno przedstawia sposób zbierania przez nas danych osobowych i korzystania z nich, a także sposób wypełniania naszych obowiązków w zakresie ochrony danych.

W przypadku pytań dotyczących niniejszej Informacji lub przetwarzania danych osobowych prosimy o kontakt poprzez wysłanie wiadomości na adres e-mail: ochronadanych@dllgroup.com.

Ostatnia aktualizacja niniejszej Informacji o przetwarzaniu danych osobowych nastąpiła:

~~31-6 maj~~ kwietnia ~~2021~~ 2022 roku

Spis treści

1	W jakich sytuacjach obowiązuje niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych?	3
2	Kto ponosi odpowiedzialność za przetwarzanie Państwa danych osobowych?	3
3	Jakie dane osobowe przetwarzamy?	3
4	Czy przetwarzamy również szczególne kategorie danych osobowych?	4
5	W jaki sposób zbieramy Państwa dane osobowe?	4
6	W jakich celach i na jakich podstawach prawnych przetwarzamy Państwa dane osobowe?	5
7	W jaki sposób postępujemy z Państwa danymi osobowymi i jak je zabezpieczamy?	7
8	Czy przekazujemy Państwa dane osobowe osobom trzecim i/lub do innych krajów?	8
9	Przez jaki okres przechowujemy Państwa dane osobowe?	9
10	Jakie prawa Państwu przysługują?	9
11	W jaki sposób można skontaktować się z nami w razie żądania, pytania lub skargi?	10
12	Czy będziemy aktualizować niniejszą Informację o przetwarzaniu danych osobowych?	11

1 W jakich sytuacjach obowiązuje niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych?

Niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych odnosi się do przetwarzania danych osobowych każdej osoby fizycznej, która stara się o pracę lub stanowisko w De Lage Landen Leasing Polska S.A. Wśród tych osób mogą znajdować się potencjalni pracownicy, zewnętrzni członkowie zarządu (rady nadzorczej), praktykanci i inne osoby fizyczne starające się o stanowisko w DLL (w stosunku do których w dalszej części tej Instrukcji używane jest również określenie „Państwo”).

Niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych nie dotyczy naszych (byłych) pracowników, klientów, usługodawców, dealerów, dostawców i innych osób fizycznych. Dla tych grup opracowano odrębną Informację o przetwarzaniu danych osobowych.

2 Kto ponosi odpowiedzialność za przetwarzanie Państwa danych osobowych?

De Lage Landen Leasing Polska S.A. („DLL”, „my” lub „nas”) przetwarza Państwa dane osobowe zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności i ochrony danych oraz zgodnie z niniejszą Informacją o przetwarzaniu danych osobowych (zwaną dalej również „**Informacją**”). W niniejszej Informacji pragniemy w przejrzysty sposób przedstawić Państwu najważniejsze standardy działań oraz podstawy prawne przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych.

Dane kontaktowe DLL:

De Lage Landen Leasing Polska S.A.

Adres: ul. Inflancka 4B, 00-189 Warszawa

Telefon: + 48 22 279 47 47

Numer w rejestrze przedsiębiorców: 0000042351

NIP (numer do celów VAT): 526-14-42-366

Jesteśmy spółką zależną De Lage Landen International B.V., która jest spółką zależną Coöperatieve Rabobank U.A. („**Rabobank**” i łącznie z jej spółkami zależnymi: „**Grupa**” lub „**Grupa Rabobank**”). Dane osobowe mogą być przekazywane w ramach Grupy Rabobank w zakresie dozwolonym przez prawo. Przekazując dane w ramach Grupy Rabobank, przestrzegamy zasad uzgodnionych w Grupie Rabobank – Rabobank Privacy Code for Employee Data, które stanowią wiążące reguły korporacyjne Grupy.

Pytania dotyczące niniejszej Informacji lub przetwarzania danych osobowych w ogóle należy kierować do lokalnego specjalisty ds. zgodności na adres: ochronadanych@dllgroup.com.

Inspektor Ochrony Danych Grupy DLL („**IOD Grupy DLL**”) wyznaczony został dla De Lage Landen International B.V. i jej spółek zależnych. Z IOD Grupy DLL można skontaktować się za pośrednictwem poczty elektronicznej, pod adresem: privacyoffice@dllgroup.com.

3 Jakie dane osobowe przetwarzamy?

„Dane osobowe” oznaczają wszelkie informacje, które bezpośrednio lub pośrednio dotyczą osoby fizycznej, lub wszelkie informacje, których można użyć w celu zidentyfikowania osoby fizycznej.

Dane osobowe są „przetwarzane” w razie prowadzenia działania lub zestawu działań dotyczących danych osobowych, takich jak zbieranie, przechowywanie, uzyskiwanie dostępu, korzystanie, przekazywanie, ujawnianie i usuwanie danych osobowych.

Gdy starają się Państwo o pracę lub stanowisko w DLL, możemy przetwarzać następujące dane osobowe:

- Państwa imię i nazwisko, adres i dane kontaktowe, w tym adres e-mail i numer telefonu (komórkowego);
- Państwa płeć, datę i miejsce urodzenia;
- szczegółowe informacje o Państwa kompetencjach, umiejętnościach, doświadczeniu i wykształceniu, np. Państwa życiorys (CV), historię zatrudnienia, wykształcenie i kwalifikacje, referencje od osób trzecich;
- Państwa preferencje, np. preferowany kraj zatrudnienia, obszary zainteresowań;
- dane wygenerowane podczas udziału w ocenach behawioralnych/poznawczych. Więcej informacji o charakterze takich ocen uzyskają Państwo przed udziałem w nich;
- informacje dotyczące weryfikacji integralności i umiejętności poprzedzającej zatrudnienie, w zależności od stanowiska, o jakie starają się Państwo;
- Państwa narodowość i – odpowiednio – prawo do pracy w Polsce;
- Państwa zdjęcie;
- informacje o Państwa kontaktach w sieciach społecznościowych i kontaktach umożliwiającym natychmiastową wymianę informacji (np. LinkedIn);
- przy pomocy plików cookie lub podobnych technologii możemy zbierać adresy IP, rodzaj urządzenia, rodzaj przeglądarki, ustawienia językowe, linki, które klikają Państwo korzystając z naszych stron i serwisów, daty i godziny wejścia na stronę internetową oraz inne informacje techniczno-komunikacyjne.

4 Czy przetwarzamy również szczególne kategorie danych osobowych?

Szczególne kategorie danych osobowych uznaje się za bardziej wrażliwe. Mogą one obejmować informacje poufne dotyczące na przykład stanu zdrowia danej osoby fizycznej lub dane odnoszące się do pochodzenia etnicznego lub rasowego. Nigdy nie prosimy o takie informacje podczas procesów poprzedzających zatrudnienie.

W ramach procesu weryfikacji przed zatrudnieniem sprawdzamy również Państwa historię karalności. Weryfikujemy (bezpośrednio lub za pośrednictwem osób trzecich) bazy danych incydentów w sektorze finansowym i systemy alarmowe, w których rejestruje się na przykład przypadki oszustw na szkodę instytucji finansowych. Celem tych baz danych i systemów jest ochrona interesów instytucji finansowych, naszych pracowników i klientów. Dane osobowe dotyczące karalności osoby fizycznej przetwarzamy wyłącznie podczas oceny w ramach decyzji o zatrudnieniu takiej osoby.

5 W jaki sposób zbieramy Państwa dane osobowe?

Państwa dane osobowe zbieramy w następujący sposób:

- jeżeli wyślą nam Państwo zgłoszenie;
- poprzez wyszukiwanie odpowiednich kandydatów na platformach, takich jak bazy danych życiorysów i profesjonalne portale sieciowe;
- za pośrednictwem poczty elektronicznej lub telefonu;
- podczas rozmów o pracę;
- w ramach ocen behawioralnych/poznawczych;
- przeprowadzając weryfikację integralności i umiejętności poprzedzającą zatrudnienie;

- od osób trzecich (np. z referencji od poprzedniego pracodawcy lub zewnętrznej agencji (rekrutacyjnej));
- od podmiotów stowarzyszonych z Grupą Rabobank (zobacz: pkt. 8); oraz
- gdy odwiedzają Państwo biuro DLL, np. do celów rozmowy o pracę.

6 W jakich celach i na jakich podstawach prawnych przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Gdy starają się Państwo o pracę lub stanowisko w DLL, prosimy o udostępnienie nam danych osobowych dotyczących Państwa, tak abyśmy mogli ocenić Państwa wnioszek o pracę. Nieudostępnienie takich informacji ogranicza naszą zdolność do uwzględnienia Państwa jako odpowiedniego kandydata.

Zgodnie z prawem każda operacja przetwarzania danych osobowych musi mieć podstawę prawną, czyli uzasadnioną przyczynę przetwarzania Państwa danych osobowych. W przypadku większości czynności przetwarzania w procesie analizowania wniosków o pracę podstawę prawną stanowi „prawnie uzasadniony interes”. W pewnych przypadkach możemy mieć jednak obowiązek prawny przetwarzania Państwa danych osobowych. Podstawą przetwarzania Państwa danych osobowych może być także Państwa zgoda.

Przed przetwarzaniem danych osobowych określimy cel (cele) przetwarzania i nie będziemy przetwarzać danych osobowych w sposób niezgodny z tymi celami. Tabela poniżej przedstawia cele przetwarzania, przetwarzane kategorie danych osobowych i podstawy prawne, na jakich się opieramy. Jeżeli starają się Państwo o zatrudnienie na podstawie umowy o pracę, z mocy prawa przysługuje nam uprawnienie do żądania danych wskazanych poniżej, wyróżnionych *kursywą*. W takim przypadku dane zawarte w Państwa aplikacji o pracę, których nie wymagamy, są przetwarzane na podstawie Państwa zgody.

Rekrutacja, wybór, ocena i wyznaczenie kandydatów do pracy (tymczasowej i stałej) na stanowisko, o które starają się Państwo, i w odniesieniu do kolejnych możliwości zatrudnienia.

Kategorie danych osobowych:

- *informacje kontaktowe*: na przykład imię i nazwisko, adres, adres e-mail, telefon (komórkowy);
- *informacje o (poprzednim) zatrudnieniu*: na przykład stanowisko, obecny pracodawca, historia zatrudnienia, życiorys (CV);
- *informacje o wykształceniu*: na przykład szczegółowe informacje o Państwa kwalifikacjach zawodowych i/lub naukowych, co obejmuje dyplomy, tytuły naukowe, znajomość języków itp.;
- *data urodzenia*;
- *informacje finansowe*: na przykład oczekiwania dotyczące wynagrodzenia (opcjonalnie);
- *konta w sieciach społecznościowych i konta umożliwiające natychmiastową wymianę informacji* (np. LinkedIn, XING) (opcjonalnie);
- *zdjęcie*.

Podstawa prawna: W zależności od informacji, przetwarzanie może być prowadzone na podstawie obowiązku prawnego, Państwa zgody lub prawnie uzasadnionego interesu. Mamy prawnie uzasadniony interes w wyborze i rekrutacji najbardziej odpowiednich kandydatów do pracy w DLL i optymalizacji jakości i różnorodności naszych pracowników.

Wyszukiwanie i nawiązywanie kontaktu z kandydatami na platformach, takich jak bazy danych życiorysów i profesjonalne portale sieciowe. Dane osobowe przetwarzane w takiej sytuacji są ograniczone do informacji udostępnionych przez Państwa na tych platformach i konfiguracji własnej.

Kategorie danych osobowych:

- *informacje kontaktowe:* na przykład imię i nazwisko, adres e-mail;
- *informacje o (poprzednim) zatrudnieniu:* na przykład stanowisko, obecny pracodawca, historia zatrudnienia, życiorys (CV);
- *informacje o wykształceniu:* na przykład szczegółowe informacje o Państwa kwalifikacjach zawodowych i/lub naukowych, co obejmuje dyplomy, tytuły naukowe, znajomość języków itp.

Podstawa prawna: W zależności od informacji, przetwarzanie może być prowadzone na podstawie obowiązku prawnego, Państwa zgody lub prawnie uzasadnionego interesu. Mamy prawnie uzasadniony interes w wyborze i rekrutacji najbardziej odpowiednich kandydatów do pracy w DLL i optymalizacji jakości i różnorodności naszych pracowników.

Realizacja weryfikacji integralności i zdatności poprzedzająca zatrudnienie. W przypadku pewnych funkcji taka weryfikacja może uwzględniać organy nadzorcze.

Kategorie danych osobowych:

- informacje kontaktowe: na przykład imię i nazwisko, adres, data urodzenia, kraj urodzenia.

Podstawa prawna: Przetwarzanie jest niezbędne w celu wypełnienia obowiązku prawnego, który polega na zagwarantowaniu bezpieczeństwa i integralności sektora finansowego. Jeżeli Państwa funkcja nie wiąże się z obowiązkiem prawnym weryfikacji, mamy prawnie uzasadniony interes w zapewnieniu, że pracownicy, których zatrudniamy są godni zaufania.

Realizacja ocen behawioralnych/poznawczych.

Kategorie danych osobowych:

- informacje kontaktowe: na przykład imię i nazwisko, adres e-mail.

Więcej informacji o charakterze takich ocen uzyskają Państwo przed udziałem w nich.

Podstawa prawna: Prawnie uzasadniony interes. Mamy prawnie uzasadniony interes w zapewnieniu, że umiejętności kandydatów spełniają nasze wymagania.

Zawarcia umowy (o pracę) z Państwem i jej przetworzenie.

Kategorie danych osobowych:

- *informacje kontaktowe:* na przykład imię i nazwisko, adres, numer dowodu osobistego/paszportu;
- *data urodzenia;*
- *informacje finansowe:* na przykład uzgodnione wynagrodzenie;
- *stanowisko, o które starali się Państwo;*
- *zaszeregowanie.*

Podstawa prawna: Zawarcie umowy, jej realizacja i zarządzanie nią.

Realizacja ankiet.

Kategorie danych osobowych:

- informacje kontaktowe: na przykład imię i nazwisko, adres e-mail.

Podstawa prawna: Prawnie uzasadniony interes. Mamy prawnie uzasadniony interes w uzyskaniu informacji do celów usprawnienia naszego procesu składania wniosków o pracę i naszego podejścia do kandydatów.

Rejestracja gości, gdy przybywają Państwo do naszego biura (w razie wizyty w naszym biurze w związku z rozmową o pracę).

Kategorie danych osobowych:

- imię i nazwisko.

Podstawa prawna: Prawnie uzasadniony interes. Mamy prawnie uzasadniony interes w odpowiednim monitorowaniu wszystkich osób, które są obecne w naszym budynku, tak aby chronić bezpieczeństwo naszych biur oraz Państwa.

Analizowanie wizyt na naszej stronie internetowej, tak aby ulepszać tę stronę.

Kategorie danych osobowych:

- rodzaj urządzenia, system operacyjny, rodzaj przeglądarki, konfiguracja przeglądarki, adres IP, ustawienia językowe, daty i godziny wejścia na stronę internetową oraz inne informacje techniczno-komunikacyjne.

Podstawa prawna:

- Mamy *prawnie uzasadniony interes* w bieżącym rozwijaniu i ulepszaniu naszej strony internetowej.
- W razie potrzeby uzyskamy Państwa zgodę (np. na profilowanie do celów wyszukiwania stanowisk).

Jeżeli wskazaliśmy istnienie prawnie uzasadnionego interesu w przetwarzaniu, bierzemy pod uwagę to, czy Państwa interes lub podstawowe prawa i wolności nie są w stosunku do niego nadrzędne.

Po zatrudnieniu w DLL zebrane dane osobowe będą przetwarzane przez nasz dział Zasobów Ludzkich w ramach akt pracowniczych, zgodnie z naszą Informacją o przetwarzaniu danych osobowych dla Współpracowników DLL.

7 W jaki sposób postępujemy z Państwa danymi osobowymi i jak je zabezpieczamy?

Wyłącznie pracownicy, którzy potrzebują dostępu do celów analizy Państwa wniosku o pracę w DLL, będą przetwarzać Państwa dane osobowe. Wszyscy nasi pracownicy mają obowiązek zachowania poufności.

Jesteśmy zobowiązani do zapewnienia bezpieczeństwa Państwa danych osobowych. Aby zapobiec nieupoważnionemu dostępowi lub ujawnieniu, stosujemy środki techniczne, fizyczne i organizacyjne dla ochrony i zabezpieczenia Państwa danych osobowych. Te środki

bezpieczeństwa mają na celu uniemożliwienie wykorzystania Państwa danych niezgodnie z prawem lub w oszukańczy sposób. W szczególności stosujemy środki bezpieczeństwa, aby zapewnić poufność, integralność i dostępność danych, jak również odporność systemów i usług, które przetwarzają te dane, a także zdolność do przywrócenia danych w razie naruszenia ochrony danych. Jeśli to możliwe, staramy się chronić Państwa dane osobowe przy pomocy pseudonimizacji lub szyfrowania. Poza tym testujemy, weryfikujemy i poddajemy regularnej ocenie efektywność naszych technicznych i organizacyjnych środków w celu zapewnienia ciągłych usprawnień bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.

Będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe do celów, w jakich zostały one pierwotnie zebrane. Dane osobowe mogą być również przetwarzane w prawnie uzasadnionym interesie innym niż pierwotny cel (cel wtórny), ale wyłącznie jeśli cel wtórny jest zgodny z celem pierwotnym. Na przykład mogą Państwo starać się o pracę na stanowisku, które ostatecznie nie zostanie Państwu przyznane, ale gdy stwierdzimy, że kwalifikują się Państwo na inne/podobne stanowisko, na które jednocześnie prowadzimy rekrutację, możemy zaproponować Państwu udział w procedurze na takie inne/podobne stanowisko. Powinni Państwo mieć na uwadze, że w takiej sytuacji nie możemy przechowywać Państwa danych i uwzględniać ich w przyszłych procesach rekrutacji bez Państwa zgody.

8 Czy przekazujemy Państwa dane osobowe osobom trzecim i/lub do innych krajów?

a. W ramach Grupy

Jesteśmy spółką zależną De Lage Landen International B.V., która jest spółką zależną Coöperatieve Rabobank U.A. („**Rabobank**” i łącznie z jej spółkami zależnymi: „**Grupa**”).

Państwa dane osobowe mogą być przekazywane w ramach Grupy w prawnie uzasadnionych celach, do podmiotów, które przestrzegają zasad Rabobank opisanych w Kodeksie Prywatności Danych Pracowników Rabobank. Ten Kodeks Prywatności Rabobank opisuje wymogi, jakie muszą spełniać wszystkie podmioty z Grupy na całym świecie i gwarantuje odpowiedni poziom ochrony danych osobowych, a także służy jako wiążące reguły korporacyjne Grupy.

Dostęp do danych osobowych kandydatów do pracy z całego świata ma na przykład Globalny Zespół ds. Pozyskiwania Talentów De Lage Landen International B.V.

b. Poza Grupą

Przekazujemy Państwa dane osobowe osobom trzecim, jeśli jesteśmy do tego zobowiązani zgodnie z prawem. Państwa dane mogą być na przykład przekazywane organom nadzorczym.

Angażujemy również osoby trzecie do przetwarzania danych osobowych na podstawie naszych instrukcji w związku z celem zbierania Państwa danych osobowych. Na przykład angażujemy osoby trzecie do realizacji ocen behawioralno-poznawczych i weryfikacji poprzedzającej zatrudnienie.

Osoby trzecie, które wspierają nas w realizacji usług rekrutacyjnych lub przechowują dla nas dane osobowe muszą być wcześniej uznane za wystarczająco wiarygodne z punktu widzenia prywatności i ochrony danych. Osoby trzecie możemy angażować, tylko jeśli jest to zgodne z celami przetwarzania Państwa danych osobowych. Poza tym te osoby trzecie mogą zostać zaangażowane przez nas wyłącznie pod warunkiem zawarcia odpowiednich umów, zastosowania właściwych środków ostrożności i zagwarantowania poufności Państwa danych osobowych.

W razie przekazywania Państwa danych osobowych osobom trzecim spoza Unii Europejskiej (także jako „Europa”), zastosujemy dodatkowe środki ostrożności, aby chronić Państwa dane osobowe. W niektórych krajach poza Unią Europejską obowiązują zasady prywatności i ochrony Państwa danych inne niż w Europie. Jeżeli prześlemy Państwa dane osobom trzecim spoza Unii Europejskiej, a Komisja Europejska ustali, że kraj siedziby takiej osoby trzeciej nie zapewnia wystarczającej ochrony w obszarze przetwarzania danych osobowych, prześlemy Państwa dane osobowe wyłącznie pod warunkiem zastosowania innych usankcjonowanych środków ochrony, takich jak standardowe klauzule umowne („EU Model Clauses”) zatwierdzone przez Komisję Europejską.

W razie przekazywania Państwa danych osobowych osobom trzecim znajdującym się w kraju, który uznano za niezapewniający odpowiedniego poziomu ochrony danych, zastosujemy dodatkowe środki ostrożności, aby chronić Państwa dane osobowe.

9 Przez jaki okres przechowujemy Państwa dane osobowe?

Nie przechowujemy Państwa danych osobowych dłużej niż jest to konieczne do celów, w jakich je zebrano. Państwa dane osobowe zebrane w obecnym procesie rekrutacji będą przetwarzane do zakończenia tego procesu i co do zasady zostaną usunięte nie później niż w terminie 6 miesięcy od jego zakończenia.

Poza tym przechowując Państwa dane osobowe pod uwagę bierzemy obowiązujące przepisy prawne, co oznacza, że możliwe jest zastosowanie innych okresów przechowywania. Jest tak na przykład, jeżeli organ nadzorczy wymaga zachowania określonych danych osobowych przez dłuższy okres lub jeżeli wnieśli Państwo skargę, która wymaga dłuższego przechowywania powiązanych danych osobowych.

Usuniemy dane osobowe wcześniej, jeśli zażądają Państwo od nas usunięcia Państwa danych osobowych, chyba że prawo stanowi inaczej. W określonych przypadkach możemy zastosować inne okresy retencji danych. Stanie się tak na przykład, jeżeli organ nadzorczy wymaga zachowania określonych danych osobowych przez dłuższy okres, jeżeli wnieśli Państwo skargę, która wymaga dłuższego przechowywania powiązanych danych osobowych albo w szczególnych przypadkach do celów archiwizacji, postępowań prawnych albo do celów historycznych, badań naukowych lub statystycznych.

10 Jakie prawa Państwu przysługują?

a. Prawo dostępu do danych i ich poprawiania

Mają Państwo prawo do zażądania od nas dostępu do Państwa danych osobowych przetwarzanych przez nas. Jeśli uznają Państwo, że Państwa dane osobowe są nieprawidłowe lub niekompletne, mogą Państwo wnieść o ich poprawienie lub uzupełnienie.

b. Prawo do usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”)

Mogą Państwo zażądać usunięcia swoich danych osobowych przetwarzanych przez nas. Jeżeli nie mamy obowiązku prawnego lub nie ma prawnie uzasadnionych przyczyn biznesowych dalszego przetwarzania Państwa danych osobowych, spełnimy to żądanie.

c. Prawo do ograniczenia danych osobowych

Mają Państwo prawo do żądania ograniczenia przetwarzania przez nas Państwa danych osobowych. Możemy odrzucić żądanie o ograniczenie, jeżeli będziemy mieć zgodną z prawem

podstawę do dalszego przetwarzania danych osobowych (np. realizację umowy, obowiązek archiwizacji nałożony przez prawo albo ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń).

d. Prawo do przenoszenia danych

Mają Państwo prawo do żądania otrzymania od nas danych osobowych, które udostępnił nam Państwo, w ustrukturyzowanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. a także przekazania tych danych osobowych stronie trzeciej. Przekazanie danych osobowych stronie trzeciej nastąpi, tylko jeśli będzie to technicznie możliwe.

e. Prawo do sprzeciwu

Mają Państwo prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych. Jeśli wyrażą Państwo sprzeciw wobec takiego przetwarzania, ustalimy, czy Państwa dane osobowe mogą przestać być używane w danym celu. Następnie będziemy mogli podjąć decyzję o zaprzestaniu przetwarzania Państwa danych osobowych. Zawiadomimy Państwa o naszej decyzji i jej przyczynach.

f. Prawo do wycofania zgody

Jeśli wyrazili Państwo zgodę na szczególne przetwarzanie Państwa danych osobowych przez nas, zawsze mogą Państwo tę zgodę wycofać. W takiej sytuacji nie będziemy mogli dalej przetwarzać Państwa danych osobowych. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, dokonanego przed jej cofnięciem.

11 W jaki sposób można skontaktować się z nami w razie żądania, pytania lub skargi?

Jeżeli chcą Państwo zadać pytanie dotyczące niniejszej Informacji o przetwarzaniu danych osobowych, proszę skontaktować się z naszym specjalistą ds. prywatności wysyłając wiadomość na adres: ochronadanych@dllgroup.com.

Jeśli chcieliby Państwo skorzystać z przysługujących Państwu praw, prosimy o wypełnienie formularza, do którego odnośnik znajduje się poniżej:

[Złóż wniosek lub skargę](#)

Udzielimy odpowiedzi w ciągu jednego miesiąca od otrzymania Państwa żądania. W szczególnych przypadkach możemy przedłużyć ten okres o kolejne 2 miesiące. W celu przetworzenia Państwa żądania, możemy wymagać od Państwa przekazania informacji pozwalających na zidentyfikowanie Państwa. Możemy również wnosić o doprecyzowanie przez Państwa żądania.

Dołożymy wszelkich starań, aby przetworzyć Państwa żądanie, pytanie lub reklamację terminowo i w odpowiedni sposób.

Jeżeli stwierdzą Państwo, że Państwa żądanie, pytanie lub reklamacja nie zostały rozpatrzone terminowo lub odpowiednio, mogą Państwo złożyć skargę używając zamieszczonego powyżej odnośnika.

Jeżeli w dalszym ciągu będą Państwo przekonani, że Państwa żądanie, pytanie lub reklamacja nie zostały przetworzone terminowo lub odpowiednio, mogą się Państwo również skontaktować z organem nadzorczym. Poniżej przedstawiono dane kontaktowe organu nadzorczego.

Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych

ul. Stawki 2
00-193 Warszawa

12 Czy będziemy aktualizować niniejszą Informację o przetwarzaniu danych osobowych?

Niniejsza Informacja o przetwarzaniu danych osobowych może być aktualizowana co jakiś czas. Może mieć to miejsce, na przykład w przypadku dodatkowych wymogów prawnych albo w przypadku przetwarzania danych osobowych przez nas w nowych celach. Należy pamiętać, że aktualną wersję niniejszej Informacji można znaleźć na stronie workingatdllgroup.com.