

Privacy- verklaring voor sollicitanten

Als onderdeel van ons wervingsproces verzamelt en verwerkt DLL de persoonsgegevens van sollicitanten. De privacy en de bescherming van persoonsgegevens is belangrijk voor DLL. Deze privacyverklaring beschrijft hoe wij persoonsgegevens verzamelen en gebruiken, en voldoen aan onze verplichtingen op het gebied van gegevensbescherming.

Voor vragen over deze verklaring of de verwerking van persoonsgegevens in het algemeen kunt u contact met ons opnemen via:

privacybenelux@dllgroup.com

Privacy feiten

Klik op de [blauwe](#) feiten voor meer details.

Onze bedrijfsinformatie	DLL Benelux
Gegevens die wij verwerken	Gegevenselementen
Bijzondere categorieën gegevens	Gevoelige gegevens
Waarom wij uw gegevens verwerken	Doelinden
De rechtsgronden waarop wij ons baseren	Rechtsgronden
Uw privacyrechten	Gedetailleerde rechten
De periode dat wij uw gegevens bewaren	Bewaarperiode
Met wie wij uw gegevens delen	Ontvangers
Grensoverschrijdende gegevensoverdracht	Gegevensoverdracht
Privacy contactpersoon	Ons Privacy Office
Ingangsdatum	28 augustus 2023

Inhoudsopgave

1	Voor wie is deze privacyverklaring bedoeld?	3
2	Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens?	3
3	Welke persoonsgegevens verwerken wij?	4
4	Verwerken wij ook bijzondere categorieën van persoonsgegevens?	4
5	Wat zijn de rechtsgronden waarop wij ons baseren bij de verwerking van uw persoonsgegevens?	5
6	Wanneer en waarom verwerken wij uw persoonsgegevens?	6
7	Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?	7
8	Met wie delen wij uw persoonsgegevens?	8
9	Hoe gaan wij om met de overdracht van uw persoonsgegevens naar een land waar de normen voor de bescherming van persoonsgegevens niet even hoog zijn?	9
10	Hoe beschermen wij uw persoonsgegevens?	9
11	Welke rechten heeft u met betrekking tot uw persoonsgegevens?	10
12	Hoe kunt u contact met ons opnemen met een verzoek, vraag of klacht?	11
13	Zullen we deze privacyverklaring bijwerken?	12

1 Voor wie is deze privacyverklaring bedoeld?



Deze privacyverklaring is bedoeld voor personen van wie we persoonsgegevens verzamelen en verwerken als onderdeel van ons wervingsproces.

Deze privacyverklaring is op u van toepassing als:

- u solliciteert naar een baan, functie of rol bij DLL in de Benelux en uw persoonsgegevens met ons deelt;
- wij als onderdeel van een wervingsproces uw persoonsgegevens hebben verkregen van een derde partij, zoals een wervingsbureau of van een openbare vacaturebank, zoals LinkedIn; of
- u een voormalige of huidige werknemer bent en solliciteert naar een nieuwe functie.

Deze privacyverklaring is alleen van toepassing op sollicitanten. Als u een werknemer, klant of leverancier bent, hebben wij andere privacyverklaring over hoe we uw persoonsgegevens voor die relatie beheren.

2 Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens?



De Lage Landen Benelux ("DLL") is verantwoordelijk voor de transparante en rechtmatige verwerking van uw persoonsgegevens.

Afhankelijk of de 'standplaats' van de vacature in België of Nederland is, treft u hieronder de belangrijkste contactgegevens aan:

	België	Nederland
Naam	De Lage Landen Leasing N.V.	De Lage Landen International B.V.
Adres	Blarenberglaan 3c 2800 Mechelen België	Vestdijk 51 5611 CA Eindhoven Nederland
Telefoonnr.	+32 (0)15 369411	+31 (0)40 233 9911
Ondernemingsnr.	KBO 0440.626.953	KvK 17056223

Weet u niet in welk land de 'standplaats' van de vacature is? Dan zijn de contactgegevens voor u van belang voor het land waar u zelf woont.

Voor De Lage Landen International B.V. en haar dochterondernemingen ("DLL Groep") is een Functionaris Gegevensbescherming ("FG") aangesteld. De FG van de DLL Groep is per e-mail bereikbaar via privacyoffice@dllgroup.com.

3 Welke persoonsgegevens verwerken wij?



Persoonsgegevens die doorgaans door ons worden verwerkt voor wervingsdoeleinden zijn contactgegevens, uw geboortedatum, uw nationaliteit, uw kopie-ID, uw arbeids- en opleidingsgeschiedenis, de resultaten van eventuele gedrags- / cognitieve beoordelingen en informatie die beschikbaar is op vacaturesites.

Persoonsgegevens zijn alle gegevens die direct of indirect betrekking hebben op een persoon, of alle gegevens die kunnen worden gebruikt om een persoon te identificeren.

Persoonsgegevens worden "verwerkt" wanneer een activiteit wordt uitgevoerd op uw persoonsgegevens. Dit omvat het verzamelen, opslaan, openen, gebruiken, overdragen, openbaar maken of verwijderen daarvan.

Wanneer u solliciteert naar een baan, functie of rol bij DLL, verwerken wij bepaalde persoonsgegevens zoals:

- Uw naam, adres en andere contactgegevens, waaronder e-mailadres en (mobiel) telefoonnummer
- Uw geboortedatum en -plaats
- Uw geslacht
- Een kopie van uw identiteitsbewijs/paspoort
- Details van uw competenties, vaardigheden, ervaring en opleiding, zoals uw curriculum vitae (CV), arbeidsverleden, opleidingsgegevens en kwalificaties, en referenties van derden
- Uw werkvoorkeuren (bijv. voorkeursland van tewerkstelling, interessegebieden, enz.)
- Gegevens die worden gegenereerd door uw deelname aan gedrags-/cognitieve beoordelingen
- Informatie met betrekking tot een pre-employment screening op integriteit en bekwaamheid, afhankelijk van de functie waarvoor u solliciteert
- Uw nationaliteit en, indien van toepassing, uw recht om in het betreffende land te werken
- Uw foto- en/of video-opnamen (Closed Circuit Television ("CCTV") beelden van wanneer u ons kantoor bezoekt)
- Informatie die beschikbaar is op uw vacaturebank/sociale netwerkaccounts (LinkedIn, XING, enz.) en/of
- Uw IP-adres, apparaattype, browsertype, taalinstellingen, de links waarop u klikt tijdens het gebruik van onze sites en diensten, data en tijden van verbinding met een website en andere technische communicatie-informatie (zoals wordt verzameld via cookies en andere vergelijkbare technologieën).

4 Verwerken wij ook bijzondere categorieën van persoonsgegevens?



Indien nodig verwerken wij enkele 'bijzondere categorieën' van persoonsgegevens die op u betrekking hebben. Omdat deze informatie gevoeliger is, besteden we extra zorg aan het bepalen of dergelijke bijzondere categorieën van persoonsgegevens noodzakelijk zijn voor uw sollicitatie.

We kunnen bijzondere categorieën persoonsgegevens verzamelen die als gevoeliger worden beschouwd, zoals uw gezondheidsgegevens, criminele geschiedenis of uw raciale of etnische afkomst.

Als gereguleerde financiële dienstverlener hebben we een gerechtvaardigd belang om ervoor te zorgen dat we personeel aannemen dat betrouwbaar is en geen crimineel verleden heeft. In sommige specifieke gevallen zijn we wettelijk verplicht om een pre-employment screening te doen op crimineel verleden. Wij raadplegen (direct of via derden) incidentendatabases en waarschuwingssystemen in de financiële sector waarin bijvoorbeeld fraudegevallen tegen financiële instellingen zijn geregistreerd. Dit met het doel om de hoogste integriteit van onze potentiële nieuwe medewerkers te waarborgen en om onze belangen en de belangen van onze werknemers en klanten te beschermen. Wij verwerken alleen persoonsgegevens met betrekking tot iemands criminele achtergrond bij het beoordelen of die persoon al dan niet wordt aangenomen.

In de EU verwerken we geaggregeerde gender- en nationaliteitsgegevens voor het monitoren op gelijke behandeling.

5 Wat zijn de rechtsgronden waarop wij ons baseren bij de verwerking van uw persoonsgegevens?



Bij DLL vertrouwen we op een van de volgende rechtsgronden wanneer we uw persoonsgegevens verwerken:

- **Toestemming**
- **Wettelijke verplichting**
- **Contractuele noodzaak**
- **Gerechtvaardigde belangen**

Volgens privacywetgeving moeten wij een rechtsgrond hebben voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Afhankelijk van de doeleinden waarvoor wij uw persoonsgegevens verwerken, kan de rechtsgrond verschillen.

Toestemming

U geeft ons toestemming om uw gegevens te gebruiken. U bent altijd vrij om uw toestemming in te trekken.

Wettelijke verplichting

Wettelijk zijn wij verplicht om uw persoonsgegevens te verwerken.

Contractuele noodzaak

Wij hebben uw gegevens nodig om een (arbeids)overeenkomst met u aan te gaan en onze contractuele verplichtingen jegens u na te komen.

Gerechtvaardigd belang

Wij hebben een gerechtvaardigd belang bij de verwerking van uw persoonsgegevens dat zwaarder weegt dan uw belangen, fundamentele rechten en vrijheden. DLL heeft bijvoorbeeld een gerechtvaardigd belang bij het selecteren en werven van de best geschikte kandidaten voor vacatures binnen DLL om de kwaliteit en diversiteit van ons personeel te optimaliseren.

6 Wanneer en waarom verwerken wij uw persoonsgegevens?



We zullen uw persoonsgegevens gebruiken voor wervingsdoeleinden en zullen verschillende persoonsgegevens verzamelen op verschillende momenten, variërend van uw bezoek aan onze website tot het aangaan van een arbeidsovereenkomst.

Als we een wervingsproces uitvoeren

We kunnen samenwerken met gespecialiseerde wervingsbureaus en gebruik maken van vacaturesites zoals LinkedIn en Xing om geschikte kandidaten te identificeren en hen te benaderen over beschikbare functies.

Rechtsgrond: [Gerechtigd belang](#)

Als u onze website bezoekt

We gebruiken cookies op onze website die ons helpen te begrijpen hoe bezoekers door de site navigeren, zodat we verbeteringen aan het ontwerp kunnen aanbrengen. Elk websitedomein zal uw toestemming vragen om dit soort cookies te gebruiken. Meer over cookies en de gegevens die ze verzamelen leest u in onze [cookieverklaring](#).

Rechtsgrond: [Toestemming](#)

Wanneer u solliciteert naar een functie bij DLL

We verzamelen persoonsgegevens die u verstrekt als onderdeel van uw sollicitatie, zodat wij kunnen beoordelen of u geschikt bent voor de baan, functie of rol en of we u willen uitnodigen voor een gesprek.

Rechtsgrond: [Gerechtigd belang](#)

Als u toestemming geeft voor het ontvangen van berichten over andere functies

U kunt een verzoek indienen om berichten te ontvangen op onze vacatureportal voor andere functies die door DLL worden geadverteerd.

Rechtsgrond: [Toestemming](#)

Als we enquêtes uitvoeren

We voeren enquêtes uit om informatie te verkrijgen voor het verbeteren van ons wervingsproces en het benaderen van sollicitanten.

Rechtsgrond: [Gerechtigd belang](#)

Als we u uitnodigen voor een gesprek

We kunnen u vragen om cognitieve en/of gedragsbeoordelingen te voltooien voorafgaand aan het sollicitatiegesprek als onderdeel van het wervingsproces. Mogelijk moeten we ook paspoort- en/of reisdocumentinformatie verzamelen om accommodatie of reizen te boeken voor uw deelname aan het sollicitatiegesprek.

Rechtsgrond: [Gerechtigd belang](#)

Als we pre-employment screening uitvoeren op integriteit en bekwaamheid

Net als alle andere financiële instellingen screent DLL toekomstige werknemers. We hebben een gerechtvaardigd belang om ervoor te zorgen dat we personeel aannemen dat betrouwbaar is en geen crimineel verleden heeft. In sommige specifieke gevallen zijn wij wettelijk verplicht om toekomstige medewerkers te screenen. Onze screeningsprocedures zijn van toepassing op alle sollicitanten die mogelijk bij DLL komen te werken. Op deze manier proberen we te bepalen of een sollicitant betrouwbaar is. Uiteraard is een positief screeningsresultaat verplicht voor het werken bij DLL. Voor specifieke functies, zoals commissarissen of bestuurders en hogere managementfuncties, is een uitgebreidere screening van integriteit en bekwaamheid vereist, waarbij toezichthouders betrokken kunnen zijn.

Rechtsgrond: Gerechtvaardigd belang en in sommige specifieke gevallen wettelijke verplichting

Als u onze kantoren bezoekt

Uw naam wordt gedeeld met het relevante frontoffice- en beveiligingspersoneel, zodat het parkeren (indien van toepassing) en de toegang tot het kantoor voor uw bezoek kunnen worden geregeld. CCTV wordt op ons terrein gebruikt en uw beeltenis kan tijdens uw bezoek worden vastgelegd.

Rechtsgrond: Gerechtvaardigd belang

Als uw sollicitatie succesvol is en u een functie aangeboden krijgt

We zullen uw identiteit en de validiteit van uw sollicitatie controleren door referenties van uw vorige werkgevers te vragen. Voor bepaalde functies (bijv. senior managers en leden van de raad van commissarissen) zullen we controles uitvoeren in overeenstemming met de vereisten van onze lokale toezichthouders, zoals een krediet- en criminele geschiedeniscontrole. We zullen ook identiteitsbewijzen verwerken om uw arbeidsrechtelijke status te controleren.

Rechtsgrond: Wettelijke verplichting

Om een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan

Als u wordt aangenomen, hebben we verdere persoonsgegevens nodig, zoals uw bankrekeninggegevens, zodat we u uw salaris en eventuele uitgaven kunnen betalen. We kunnen ook verdere persoonsgegevens nodig hebben voor het verstrekken van pakketvoordelen (indien van toepassing), zoals ziektekostenverzekering, levensverzekering en/of autovergoeding. Deze verzameling van persoonsgegevens wordt uitgebreid uitgelegd in onze privacyverklaring voor werknemers.

Rechtsgrond: Contractuele noodzaak

Om met u te communiceren tijdens het wervingsproces

Elke keer dat we met u communiceren over de status van uw sollicitatie, zullen we uw persoonsgegevens, zoals contactgegevens, verwerken.

Rechtsgrond: Contractuele noodzaak

Voor andere niet-wervingsdoeleinden

Indien nodig zullen wij uw persoonsgegevens verwerken om een verzoek of klacht die u bij ons indient te behandelen.

Rechtsgrond: Toestemming

Wij kunnen uw persoonsgegevens opnemen in bepaalde verplichte rapporten aan onze regelgevers en toezichthouders.

Rechtsgrond: Wettelijke verplichting

We kunnen uw persoonsgegevens indirect verwerken als onderdeel van ons programma voor systeembewaking en voorkoming van gegevensverlies.

Rechtsgrond: Gerechtvaardigd belang

7

Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?



Over het algemeen bewaren we uw persoonsgegevens enkel zolang we deze nodig hebben om het wervingsproces te voltooien.

In sommige gevallen moeten we uw persoonsgegevens mogelijk opslaan nadat het wervingsproces is voltooid, voor wettelijke of regelgevende doeleinden. Een voorbeeld hiervan is wanneer een regelgever of toezichhoudende autoriteit ons opdraagt om uw persoonsgegevens voor een langere periode te bewaren.

Als u een klacht indient over een onderdeel van ons wervingsproces, zijn wij verplicht om uw persoonsgegevens voor een langere periode te bewaren, omdat dit nodig is om uw klacht naar behoren te behandelen. In specifieke gevallen kunnen we bepaalde persoonsgegevens bewaren voor gerechtelijke procedures.

8 Met wie delen wij uw persoonsgegevens?



Waar nodig kunnen we uw persoonsgegevens delen met:

- **Andere DLL-entiteiten wereldwijd of binnen de Rabobank Groep**
- **Vertrouwde derde partijen buiten DLL of de Rabobank Groep.**

Soms hebben we een duidelijk en gerechtvaardigd belang om uw gegevens met andere partijen te delen.

Gegevens delen binnen de DLL Groep

Via ons wereldwijde recruitmentsysteem kunnen onze talentacquisitieteams sollicitaties bekijken van medewerkers van DLL-vestigingen in verschillende landen.

Gegevens delen binnen de Rabobank Groep

De Lage Landen Leasing N.V. is een dochteronderneming van De Lage Landen International B.V., op haar beurt een volledige dochteronderneming van Coöperatieve Rabobank U.A., een Nederlandse bank met statutaire zetel in Amsterdam, hierna "Rabobank". De Rabobank Groep bestaat uit de Rabobank en al haar dochterondernemingen. Het kan voorkomen dat we persoonsgegevens delen met de Rabobank of andere entiteiten van de Rabobank Groep. We kunnen bijvoorbeeld op de hoogte zijn van een andere vacature binnen de Rabobank Groep die bij u zou passen.

Gegevens delen buiten de Groep

Net als elk ander bedrijf vertrouwen we op de diensten van derden.

Wanneer we gespecialiseerde leveranciers, consultants of opdrachtnemers inschakelen om ons te helpen bij de bedrijfsvoering, kunnen we uw persoonsgegevens met hen delen wanneer dit nodig is voor de service die ze ons bieden. We kunnen bijvoorbeeld een derde partij gebruiken om een gedrags- en cognitieve beoordeling en pre-employment screening uit te voeren.

Elke derde partij die we in dienst hebben, wordt gecontroleerd om ervoor te zorgen dat deze betrouwbaar is, en we schakelen deze alleen in wanneer zij een adequaat contract met ons aangaat en passende beveiligings- en andere maatregelen implementeert om te garanderen dat uw persoonsgegevens vertrouwelijk blijven.

Wanneer wij hiertoe wettelijk verplicht zijn, zullen wij uw persoonsgegevens delen met overheidsinstanties, regelgevers of toezichhoudende autoriteiten, de Kamer van Koophandel en wetshandhavinginstanties.

9 Hoe gaan wij om met de overdracht van uw persoonsgegevens naar een land waar de normen voor de bescherming van persoonsgegevens niet even hoog zijn?



Wanneer we persoonsgegevens buiten de landsgrenzen delen binnen de Rabobank Groep, vertrouwen we op de Binding Corporate Rules van de Rabobank. Wanneer we uw persoonsgegevens vanuit de EER/VK overdragen aan derden in een land dat niet hetzelfde beschermingsniveau voor persoonsgegevens biedt als de EER/VK, nemen we extra maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen.

Uw persoonsgegevens kunnen worden overgedragen naar een land buiten de Europese Economische Ruimte (EER) dat een lager beschermingsniveau voor persoonsgegevens biedt dan de wetgeving binnen de EER.

Overdrachten binnen de Rabobank Groep

Wanneer wij uw gegevens delen met andere entiteiten binnen de Rabobank Groep die zich in andere landen bevinden dan het land waar uw persoonsgegevens oorspronkelijk zijn verzameld, vertrouwen wij op de Privacy Codes van de Rabobank. De Rabobank Privacy Codes gelden als "Binding Corporate Rules" (BCR's), een set regels waaraan alle entiteiten van de Rabobank Groep moeten voldoen om een adequaat beschermingsniveau voor uw persoonsgegevens te waarborgen. Vanwege deze codes gelden voor alle entiteiten binnen de Rabobank Groep dezelfde regels, waardoor wij gegevens mogen delen binnen de Rabobank Groep. De Rabobank Privacy Code is beschikbaar op onze website.

Overdrachten buiten de Rabobank Groep

Wanneer we uw gegevens overdragen aan een derde partij in een land buiten de EER dat een lager beschermingsniveau voor persoonsgegevens biedt, nemen we extra maatregelen om uw gegevens te beschermen. We zullen aanvullende waarborgen toepassen zodat uw gegevens op hetzelfde niveau worden beschermd als de privacywetgeving in de EER. Dit omvat een beoordeling van de effecten van de overdracht, het implementeren van contractuele maatregelen die zijn goedgekeurd door de Europese Commissie (of nationale toezichhoudende autoriteit) en het waar nodig het implementeren van andere extra beveiligingsmaatregelen.

10 Hoe beschermen wij uw persoonsgegevens?



Wij gebruiken verschillende technische en organisatorische maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen tegen vernietiging, verlies, ongeoorloofde openbaarmaking en onrechtmatige verwerking. Alleen personeel dat toegang nodig heeft om uw sollicitatie bij DLL te beoordelen, verwerkt uw persoonsgegevens. Al ons personeel is gebonden aan een geheimhoudingsplicht.

De BCR's van de Rabobank Groep zijn op DLL van toepassing. Dit betekent dat we moeten voldoen aan minimumnormen bij het verzamelen en verwerken van persoonsgegevens.

DLL verbindt zich ertoe de nodige organisatorische en technische maatregelen te nemen om uw persoonsgegevens te beschermen wanneer wij deze verwerken en delen met derden. Deze omvatten:

- Al onze medewerkers verplichten zich tot geheimhouding om de adequate bescherming van uw gegevens te waarborgen
- We gebruiken passende beveiligingsmaatregelen om de vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van uw gegevens te waarborgen, evenals het certificeren van systemen en diensten die robuust zijn en in staat zijn om gegevens te herstellen in het geval van gegevensverlies
- Waar mogelijk streven we ernaar uw persoonsgegevens te beveiligen door persoonlijk identificeerbare elementen te verminderen of te verwijderen
- We evalueren regelmatig de effectiviteit van onze technische en organisatorische maatregelen om te zorgen voor een voortdurende verbetering van de beveiliging van de verwerking van persoonsgegevens
- Wij verwerken uw persoonsgegevens meestal alleen voor de doeleinden waarvoor deze oorspronkelijk zijn verzameld. Persoonsgegevens kunnen ook worden verwerkt voor een legitiem zakelijk doel dat verschilt van het oorspronkelijke doel (secundair doel), maar alleen als het secundaire doel nauw verband houdt met het oorspronkelijke doel. U solliciteert bijvoorbeeld op een functie die uiteindelijk niet bij u past, maar wanneer we denken dat u geschikt bent voor een andere/vergelijkbare functie, kunnen we u meenemen in het wervingsproces voor de andere/vergelijkbare functie
- Wanneer wij uw gegevens delen met derden buiten de Rabobank Groep, voeren wij gedegen onderzoek naar en grondige beoordelingen van die partijen uit en controleren wij de veilige verwerking van uw persoonsgegevens door middel van contractuele voorwaarden.

11 Welke rechten heeft u met betrekking tot uw persoonsgegevens?



Individuele krijgen bepaalde rechten met betrekking tot de verwerking van hun persoonsgegevens. Deze rechten zijn:

- het recht op toegang en rectificatie
- het recht om gegeven te wissen
- het recht om de verwerking van persoonsgegevens te beperken
- het recht op dataportabiliteit
- het recht om bezwaar te maken tegen gegevensverwerking, en
- het recht om toestemming in te trekken.

Wereldwijde privacywetten verschillen als het gaat om individuele rechten met betrekking tot persoonsgegevens. DLL biedt echter aan alle sollicitanten de volgende rechten met betrekking tot de verwerking van hun persoonsgegevens:

Toegang en rectificatie

U kunt ons vragen om inzage in uw persoonsgegevens die door ons worden verwerkt. Indien u van mening bent dat uw persoonsgegevens onjuist of onvolledig zijn, kunt u ons vragen uw persoonsgegevens te corrigeren of aan te vullen.

Wissen

U kunt ons vragen om uw persoonsgegevens zoals door ons verwerkt te wissen. Als we geen wettelijke verplichtingen of legitieme zakelijke redenen hebben om uw persoonsgegevens te bewaren, zullen we aan uw verzoek voldoen.

Beperking

U kunt ons vragen om de door ons verwerkte persoonsgegevens te beperken. We kunnen dit soort verzoeken weigeren als we een wettelijke reden hebben om uw persoonsgegevens te

blijven verwerken (bijvoorbeeld de uitoefening van een contract, een wettelijke archiveringsplicht of het instellen, uitoefenen of verdedigen van juridische claims).

Portabiliteit

U hebt het recht om ons te vragen u een kopie van uw persoonsgegevens te verstrekken in een gestructureerd en machinaal leesbaar formaat of om uw persoonsgegevens namens u over te dragen aan een derde partij. Overdracht van persoonsgegevens rechtstreeks aan een derde partij kan alleen worden gedaan als dit technisch mogelijk is.

Bezwaar

U heeft het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens. Als u bezwaar maakt tegen onze verwerking van uw informatie, zullen we de verwerking stoppen wanneer er geen dwingende wettelijke of reglementaire vereisten zijn. Indien er sprake is van een dwingend vereiste, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen.

Intrekking van toestemming

Als u ons uw toestemming hebt gegeven om uw persoonsgegevens te verwerken, kunt u uw toestemming te allen tijde intrekken. We zullen elke verwerking die uitsluitend met toestemming is toegestaan, binnen 30 dagen na ontvangst van uw verzoek stoppen.

12 Hoe kunt u contact met ons opnemen met een verzoek, vraag of klacht?



We horen graag van u als u vragen heeft over deze privacyverklaring of als u een van uw rechten wilt uitoefenen.

Voor vragen met betrekking tot deze privacyverklaring kunt u contact opnemen met onze lokale privacy coordinator of lokale compliance officer via: privacybenelux@dllgroup.com.

Als u een van uw rechten wilt uitoefenen, kunt u dit doen door dit formulier in te vullen:

[Een verzoek of klacht indienen](#)

Wij reageren binnen een maand na ontvangst van uw. In sommige gevallen kan het echter nodig zijn om deze periode met maximaal nog eens 2 maanden te verlengen. Mogelijk moeten we u om aanvullende gegevens vragen om uw verzoek te verduidelijken of om uw identiteit te verifiëren.

We zullen ons best doen om uw verzoek, vraag of klacht snel en efficiënt af te handelen.

Als u niet tevreden bent met de manier waarop we een verzoek, vraag of klacht behandelen, kunt u contact opnemen met uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit. Hieronder vindt u de contactgegevens van uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit:

	België	Nederland
Naam	Gegevensbeschermingsautoriteit	Autoriteit Persoonsgegevens

Adres	Drukpersstraat 35 1000 Brussel België	Postbus 93374 2509 AJ Den Haag Nederland
Telefoonnr.	+32 (0)2 274 4800	+31 (0)70 888 8500

13 Zullen we deze privacyverklaring bijwerken?



Laatst bijgewerkt op 28 augustus 2023

Deze privacyverklaring wordt van tijd tot tijd bijgewerkt. Bijvoorbeeld in het geval van aanvullende wettelijke vereisten of als we persoonsgegevens verwerken voor nieuwe doeleinden. De nieuwste versie van deze verklaring kunt u op onze website vinden: www.workingatdllgroup.com.