

# Erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger for jobansøgere

Som led i vores rekrutteringsproces indsamler og behandler De Lage Landen Finans Danmark jobansøgers personoplysninger. Privatlivets fred og beskyttelse af personlige data er vigtig for DLL. Denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger beskriver, hvordan vi indsamler og bruger personoplysninger og opfylder vores databeskyttelsesforpligtelser.

Hvis du har spørgsmål vedrørende denne erklæring eller behandlingen af personoplysninger generelt, bedes du kontakte os via: [gdpr.nordics@dllgroup.com](mailto:gdpr.nordics@dllgroup.com)

## Fakta om beskyttelse af personlige oplysninger

Klik på de [blå](#) fakta for flere detaljer.

Vores virksomhedsoplysninger	<a href="#">DLL-gruppe</a>
Data, vi behandler	<a href="#">Dataelementer</a>
Særlige kategorier af oplysninger	<a href="#">Følsomme oplysninger</a>
Hvorfor vi behandler dine data	<a href="#">Formål</a>
De retsgrundlag, vi støtter os til	<a href="#">Lovlige grunde</a>
Dine rettigheder til beskyttelse af personlige oplysninger	<a href="#">Detaljerede rettigheder</a>

Vi opbevarer dine data til	<a href="#">Opbevaringsperioden</a>
Vi deler dine data med	<a href="#">Modtagere</a>
Grænseoverskridende deling	<a href="#">Dataoverførsler</a>

Kontakt om beskyttelse af personlige oplysninger	<a href="#">Vores kontor for beskyttelse af personlige oplysninger</a>
Ikrafttrædelsesdato	<a href="#">2023.11.09</a>

---

## Indholdsfortegnelse

1	Hvem bør læse denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger?	3
2	Hvem er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger?	3
3	Hvilke personoplysninger behandler vi?	4
4	Behandler vi særlige kategorier af personoplysninger?	4
5	Hvad er det juridiske grundlag, vi påberåber os, når vi behandler dine personoplysninger?	5
6	Hvornår og hvorfor behandler vi dine personoplysninger?	6
7	Hvor længe opbevarer vi dine personoplysninger?	7
8	Hvem deler vi dine personoplysninger med?	8
9	Hvordan håndterer vi overførslen af dine personoplysninger til et land, hvor standarderne for beskyttelse af personoplysninger ikke er så høje?	8
10	Hvordan beskytter vi dine personoplysninger?	9
11	Hvilke valgmuligheder og rettigheder har du med hensyn til dine personoplysninger?	10
12	Hvordan kan du kontakte os med en anmodning, et spørgsmål eller en klage?	11
13	Vil vi opdatere denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger?	11

---

## 1 Hvem bør læse denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger?



Denne fortrolighedserklæring er for personer, hvis personoplysninger vi indsamler og behandler som en del af vores rekrutteringsproces.

Denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger gælder for dig, hvis:

- du ansøger om et job, en rolle eller en stilling hos DLL og deler dine personlige oplysninger med os;
- som en del af en talentsøgning har vi indhentet dine personlige oplysninger fra en tredjepart, såsom et rekrutteringsbureau eller fra en offentlig jobtavle, såsom LinkedIn; eller
- Du er tidligere eller nuværende medarbejder og søger en ny rolle.

Denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger gælder kun for jobansøgere. Hvis du er medarbejder, kunde eller leverandør, vil du blive forsynet med en anden fortrolighedserklæring, der beskriver, hvordan vi administrerer dine personlige oplysninger for det pågældende forhold.

## 2 Hvem er ansvarlig for behandlingen af dine personoplysninger?



De Lage Landen Finans Danmark ("DLL") er ansvarlig og ansvarlig for den gennemsigtige og lovlige behandling af dine personoplysninger. DLL er en dansk filial under det svenske aktieselskab De Lage Landen Finans AB, der er etableret i henhold til svensk lovgivning.

Vores kontaktoplysninger er:

De Lage Landen Finans Danmark filial af De Lage Landen Finans Sverige AB er en filial etableret i henhold til svensk ret

Adresse: Vandtårnsvej 83 A

Postadresse: 2860 Søborg

Handelsregistreringsnummer: 18976439

Tilsynsmyndighed: Datatilsynet

Der er udpeget en databeskyttelsesansvarlig ("DPO") for De Lage Landen International B.V. og dets datterselskaber ("DLL-koncernen"). DLL-koncernens DPO kan kontaktes via e-mail via [privacyoffice@dllgroup.com](mailto:privacyoffice@dllgroup.com)

### 3 Hvilke personoplysninger behandler vi?



Personlige data, der typisk behandles af os til rekrutteringsformål, er kontaktoplysninger, din fødselsdato, din nationalitet, dit kopi-id, din ansættelses- og uddannelseshistorie, resultaterne af eventuelle adfærdsmæssige / kognitive vurderinger og oplysninger, der er tilgængelige på jobbrætwebsteder.

Personlige data er enhver information, der direkte eller indirekte vedrører en person, eller enhver information, der kan bruges til at identificere en person.

Personlige data "behandles", når der udføres aktiviteter på dine personlige data såsom indsamling, opbevaring, adgang, brug, overførsel, videregivelse og sletning.

Når du ansøger om et job, en rolle eller en stilling hos DLL, behandler vi visse personoplysninger såsom:

- Dit navn, adresse og andre kontaktoplysninger, herunder e-mailadresse og (mobil)telefonnummer
- Din fødselsdato og fødested
- Din kønsidentitet
- En kopi af dit ID/pas/identitetsbevis
- Oplysninger om dine kompetencer, færdigheder, erfaring og uddannelse, såsom dit CV, ansættelseshistorik, uddannelsesmæssige detaljer og kvalifikationer og tredjepartsreferencer
- Dine arbejdspræferencer (f.eks. dit foretrukne beskæftigelsesland, interesseområder osv.).
- Data genereret af din deltagelse i adfærdsmæssige/kognitive vurderinger
- Oplysninger relateret til enhver screening før ansættelse af integritet og kapacitet, afhængigt af den stilling, du ansøger om
- Din nationalitet og, hvis relevant, din ret til at arbejde i det relevante land;
- Dine fotografier og/eller videooptagelser (optagelser fra Closed Circuit Television ("CCTV")) fra når du besøger vores kontor
- Oplysninger tilgængelige på din jobtavle/socialt netværkskonti (LinkedIn, XING osv.) og/eller
- Din IP-adresse, enhedstype, browsertype, sprogindstillinger, de links, du klikker på, mens du bruger vores websteder og tjenester, datoer og tidspunkter for tilslutning til et websted og andre tekniske kommunikationsoplysninger (som indsamlet via cookies og anden lignende teknologi).

### 4 Behandler vi særlige kategorier af personoplysninger?



Hvis det er nødvendigt, behandler vi nogle "særlige kategorier" af personoplysninger, der vedrører dig. Da disse oplysninger er mere følsomme, er vi ekstra omhyggelige med at afgøre, om sådanne særlige kategorier af personoplysninger er nødvendige for din ansøgning.

Vi kan indsamle særlige kategorier af personoplysninger, der betragtes som mere følsomme, såsom dine helbredsoplysninger, kriminell historie eller din race eller etniske oprindelse.

Som en reguleret udbyder af finansielle tjenester er vi forpligtet til at udføre screeninger af kriminel historie før ansættelse. Vi rådfører os (direkte eller via tredjeparter) med hændelsesdatabaser i den finansielle sektor og svindelalarmsystemer for at sikre den højeste integritet af vores potentielle nyansatte for at beskytte vores interesser og vores medarbejders og kunders interesser. Vi behandler kun oplysninger om straffeattest som led i den endelige vurdering af rekrutteringsprocessen.

I EU behandler vi aggregerede køns- og nationalitetsdata til overvågning af ligestilling.

## 5 Hvad er det juridiske grundlag, vi påberåber os, når vi behandler dine personoplysninger?



Hos DLL henholder vi os til et af følgende lovlige grundlag, når vi behandler dine personoplysninger:

- Samtykke
- Juridisk forpligtelse
- Kontraktlig nødvendighed
- Legitime interesser
- Vitale interesser

Databeskyttelseslove kræver, at vi har et lovligt grundlag for behandling af dine personoplysninger. Afhængigt af de formål, hvortil vi behandler dine personoplysninger, kan det lovlige grundlag variere.

### Samtykke

Du giver dit samtykke til, at vi bruger dine data. Du kan altid trække dit samtykke tilbage.

### Juridisk forpligtelse

Juridisk er vi forpligtet til at behandle dine personoplysninger.

### Kontraktlig nødvendighed

Vi har brug for dine data for at indgå en (arbejds)kontrakt med dig og overholde vores kontraktlige forpligtelser over for dig.

### Legitim interesse

Vi har en legitim interesse i at behandle dine personoplysninger, som ikke opvejes af dine interesser, grundlæggende rettigheder og friheder. For eksempel har DLL en legitim interesse i at udvælge og rekruttere de bedst egnede kandidater til jobmuligheder inden for DLL for at optimere kvaliteten og mangfoldigheden af vores medarbejdere.

### Vitale interesser

Vi bruger dine data til at beskytte dine eller andres vitale interesser.

## 6 Hvornår og hvorfor behandler vi dine personoplysninger?



Vi bruger dine personoplysninger med henblik på rekruttering og indsamler forskellige personoplysninger på forskellige stadier, lige fra dit besøg på vores hjemmeside til indgåelse af en ansættelseskontrakt.

### Hvis vi foretager en talentsøgning

Vi kan samarbejde med specialiserede rekrutteringsbureauer og få adgang til jobtavlewebsteder, såsom LinkedIn, for at identificere egnede kandidater og henvende os til dem om tilgængelige roller.

*Lovlig grund: Legitim interesse*

### Hvis du besøger vores hjemmeside

Vi driver cookies på vores websted, som hjælper os med at forstå, hvordan besøgende navigerer gennem webstedet, så vi kan forbedre designet. Hvert webstedssdomæne vil bede om dit samtykke til at betjene disse typer cookies. Du kan læse mere om cookies og de data, de indsamler, i vores [cookieerklæring](#).

*Lovlig grund: Samtykke*

### Når du søger job hos DLL

Vi indsamler personoplysninger, som du giver til støtte for din ansøgning, så vi kan vurdere, om du er egnet til jobbet, rollen eller stillingen, og om vi ønsker at invitere dig til en samtale.

*Lovlig grund: Legitim interesse*

### Hvis du accepterer at modtage meddelelser om andre stillinger

Du kan anmode om at modtage meddelelser på vores jobwebstedsportal for andre stillinger, der annonceres af DLL.

*Lovlig grund: Samtykke*

### Hvis vi inviterer dig til et interview

Vi kan bede dig om at gennemføre kognitive og/eller adfærdsmæssige vurderinger forud for samtalen som en del af ansøgningsprocessen. Vi kan også være nødt til at indsamle pas-/rejsedokumentoplysninger for at booke indkvartering eller rejse til din deltagelse i interviewet.

*Lovlig grund: Legitim interesse*

### Hvis vi udfører screening før ansættelse af integritet og kapacitet

Som alle andre finansielle institutioner screener DLL fremtidige medarbejdere. Vi har en legitim interesse i at sikre, at vi ansætter personale, der er troværdigt og ikke har nogen kriminel fortid. I nogle specifikke tilfælde er vi juridisk forpligtet til at screene fremtidige medarbejdere. Vores screeningsprocedurer gælder for alle ansøgere, der kan begynde at arbejde hos DLL. På denne måde forsøger vi at afgøre, om en ansøger er troværdig. Selvfølgelig er et positivt screeningsresultat obligatorisk for at arbejde hos DLL. For specifikke funktioner, såsom (ledelses)bestyrelsesmedlemmer og højere lederstillinger, er der behov for en mere omfattende screening af integritet og kapacitet, som kan involvere tilsynsmyndighederne.

*Retsgrundlag: Legitim interesse og i nogle tilfælde juridisk forpligtelse*

### Hvis du besøger vores kontorer

Dit navn vil blive delt med relevant front office / sikkerhedspersonale, så parkeringsplads (hvor relevant) og adgang til kontoret kan arrangeres til dit besøg. CCTV er i drift på tværs af vores lokaler, og dine billeder kan blive taget under dit besøg.

*Lovlig grund: Legitim interesse*

### Hvis din ansøgning godkendes, og du bliver tilbudt en stilling

Vi validerer din identitet og gyldigheden af din ansøgning ved at søge referencer fra dine tidligere arbejdsgivere. For relevante stillinger (f.eks. ledende medarbejdere og medlemmer af bestyrelsen) foretager vi kontroller i overensstemmelse med kravene fra vores lokale tilsynsmyndigheder, såsom en kredit- og straffeattest. Vi behandler også identitetsdokumentation for at bekræfte din ret til arbejdsstatus.

*Retsgrundlag: Juridisk forpligtelse*

### For at indgå en ansættelseskontrakt med dig

Hvis vi ansættes, har vi brug for yderligere personoplysninger, såsom dine bankkontooplysninger, så vi kan betale dig din løn og eventuelle udgifter. Vi kan også have brug for yderligere personoplysninger til levering af pakkeydelser (hvor de gælder), såsom sygesikring, livsforsikring og/eller bilgodtgørelse. Denne indsamling af personoplysninger forklares mere udførligt i vores erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger for medarbejdere.

*Lovlig grund: Kontraktlig nødvendighed*

### Til at kommunikere med dig gennem hele rekrutteringsprocessen

Vi behandler dine personoplysninger, såsom kontaktoplysninger, hver gang vi kommunikerer med dig om status for din ansøgning.

*Lovlig grund: Kontraktlig nødvendighed*

### Til andre formål, der ikke er rekrutteret

Hvis det er nødvendigt, behandler vi dine personoplysninger for at håndtere enhver anmodning eller klage fra den registrerede, som du måtte indgive til os.

*Lovlig grund: Samtykke*

Vi kan inkludere dine personoplysninger i visse obligatoriske rapporter til vores tilsynsmyndigheder og tilsynsmyndigheder.

*Retsgrundlag: Juridisk forpligtelse*

Vi kan behandle dine personoplysninger indirekte som en del af vores systemovervågnings- og datatabsforebyggelsesprogram.

*Lovlig grund: Legitim interesse*

## 7 Hvor længe opbevarer vi dine personoplysninger?



**Generelt opbevarer vi kun dine personoplysninger, så længe vi har brug for dem til at gennemføre rekrutteringsprocessen.**

I nogle tilfælde kan vi være nødt til at gemme dine personoplysninger ud over afslutningen af rekrutteringsprocessen til juridiske eller lovgivningsmæssige formål. Et eksempel på dette er, når en tilsynsmyndighed eller tilsynsmyndighed pålægger os at opbevare dine personoplysninger i længere tid.

Hvis du klager over ethvert aspekt af vores rekrutteringsproces, er vi forpligtet til at opbevare dine personoplysninger i længere tid, da det er nødvendigt for at behandle din klage korrekt. I særlige tilfælde kan vi opbevare visse personoplysninger til retssager.

## 8 Hvem deler vi dine personoplysninger med?



Hvor det er nødvendigt, kan vi dele dine personoplysninger med:

- Andre DLL-enheder globalt eller inden for Rabobank-koncernen
- Betroede tredjeparter uden for DLL eller Rabobank-koncernen.

Nogle gange kan vi have en klar og legitim grund til at dele dine data med andre parter.

### Deling af data inden for DLL-gruppen

Vores globale rekrutteringssystem giver adgang til vores talenterhvervelsesteams for at se ansøgninger fra jobansøgere fra DLL-enheder i forskellige lande.

### Deling af data inden for Rabobank-Group

DLL, er et helejet datterselskab af Coöperatieve Rabobank U.A., en hollandsk bank med hjemsted i Amsterdam, Holland, kort sagt "Rabobank." "Rabobank Group" består af Rabobank plus alle dets datterselskaber. Der kan være tidspunkter, hvor vi deler personoplysninger med Rabobank eller andre enheder i Rabobank-Group. For eksempel kender vi måske til en anden ledig stilling inden for Rabobank-Group, der ville være ideel for dig.

### Deling af data uden for koncernen

Som enhver anden virksomhed er vi afhængige af tjenester fra tredjeparter.

Når vi engagerer specialiserede leverandører, konsulenter eller entreprenører til at hjælpe os med at drive vores forretning, kan vi dele dine personoplysninger med dem, hvor det er nødvendigt for den service, de leverer til os. For eksempel kan vi bruge en tredjepart til at udføre en adfærdsmæssig/kognitiv vurdering og screening før ansættelse.

Enhver tredjepart, som vi ansætter, kontrolleres for at sikre, at de er pålidelige, og vi engagerer dem kun, hvor de indgår en ordentlig kontrakt med os og implementerer passende sikkerhedsforanstaltninger og andre foranstaltninger for at garantere, at dine personlige data forbliver fortrolige.

Når vi er juridisk forpligtet til at gøre det, deler vi dine personoplysninger med offentlige myndigheder, tilsynsmyndigheder eller tilsynsmyndigheder, handelskammeret og retshåndhævende myndigheder.

## 9 Hvordan håndterer vi overførslen af dine personoplysninger til et land, hvor standarderne for beskyttelse af personoplysninger ikke er så høje?



Når vi deler personoplysninger på tværs af grænser inden for Rabobank Group, henholder vi os til Rabobanks bindende virksomhedsregler. Når vi overfører dine personoplysninger fra EØS til tredjeparter i et land, der ikke tilbyder det samme beskyttelsesniveau for dine personoplysninger som EØS, træffer vi ekstra foranstaltninger for at beskytte dine personoplysninger.



Dine personoplysninger kan blive overført til et land uden for Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde (EØS), der yder et lavere beskyttelsesniveau for personoplysninger end lovgivningen i EØS.

#### Overførsler inden for Rabobank Group

Når vi deler dine data med andre medlemmer af Rabobank Group, der befinder sig i andre lande end det land, hvor dine personoplysninger oprindeligt blev indsamlet, er vi afhængige af Rabobanks privatlivskoder. Rabobanks privatlivskoder gælder som "bindende virksomhedsregler" (BCR'er), som er et sæt regler, som alle enheder i Rabobank Group skal overholde for at sikre et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau for dine personoplysninger. På grund af disse koder gælder de samme regler for alle medlemmer af Rabobank Group, hvilket giver os mulighed for at dele data inden for Rabobank Group. Rabobanks privatlivskode er tilgængelig [her](#).

#### Overførsler uden for Rabobank Group

Når vi overfører dine data til en tredjepart i et land uden for EØS, der giver et lavere beskyttelsesniveau for personoplysninger, træffer vi ekstra foranstaltninger for at beskytte dine data.

Vi vil anvende yderligere sikkerhedsforanstaltninger, så dine data beskyttes på samme niveau som lovgivningen om privatlivets fred i EØS. Dette omfatter gennemførelse af konsekvensanalyser og risikovurderinger af overførsler, gennemførelse af kontraktlige foranstaltninger, der er godkendt af Europa-Kommissionen (eller den nationale tilsynsmyndighed), og implementering af andre ekstra sikkerhedsforanstaltninger, hvor det er nødvendigt.

## 10 Hvordan beskytter vi dine personoplysninger?



Vi bruger forskellige tekniske og organisatoriske foranstaltninger til at beskytte dine personoplysninger mod ødelæggelse, tab, uautoriseret videregivelse og ulovlig behandling. Kun personale, der har brug for adgang med henblik på at behandle din jobansøgning hos DLL, behandler dine personoplysninger. Alle vores medarbejdere har tavshedspligt.

DLL er underlagt Rabobank Groups bindende virksomhedsregler. Det betyder, at vi skal opfylde minimumsstandarder for indsamling og behandling af personoplysninger.

DLL er forpligtet til at træffe de nødvendige organisatoriske og tekniske foranstaltninger for at beskytte dine personoplysninger, når vi behandler dem og deler dem med tredjeparter. Det drejer sig bl.a. om:

- Alle vores medarbejdere er underlagt fortrolighedsforpligtelser for at sikre tilstrækkelig beskyttelse af dine data.
- Vi bruger passende sikkerhedsforanstaltninger for at sikre fortroligheden, integriteten og tilgængeligheden af dine data samt certificere systemer og tjenester, der er modstandsdygtige og kan gendanne data i tilfælde af datatab.
- Hvor det er muligt, tilstræber vi at sikre dine personoplysninger ved at mindske eller fjerne personligt identificerende elementer.
- Vi evaluerer regelmæssigt effektiviteten af vores tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at sikre løbende forbedringer af sikkerheden ved behandling af personoplysninger.

- Vi behandler normalt kun dine personoplysninger til de formål, som disse oprindeligt blev indsamlet til. Personoplysninger kan også behandles til et legitimt forretningsformål, der adskiller sig fra det oprindelige formål (sekundært formål), men kun hvis det sekundære formål er tæt forbundet med det oprindelige formål. Du søger fx en stilling, der i sidste ende ikke passer dig, men når vi mener, at du er egnet til en anden/lignende stilling, kan vi inddrage dig i rekrutteringsprocessen til den anden/lignende stilling.
- Når vi deler dine data med tredjeparter uden for Rabobank Group, udfører vi due diligence og grundige vurderinger af disse parter og verificerer den sikre behandling af dine personoplysninger ved hjælp af kontraktlige vilkår og betingelser.

## 11 Hvilke valgmuligheder og rettigheder har du med hensyn til dine personoplysninger?



Enkeltpersoner tildeles visse rettigheder vedrørende behandlingen af deres personoplysninger. Disse rettigheder er:

- retten til indsigt og berigtigelse
- retten til sletning
- retten til at begrænse behandlingen af personoplysninger.
- retten til dataportabilitet
- retten til at gøre indsigelse mod databehandling, og
- retten til at trække samtykke tilbage.

Alle jobansøgere har følgende rettigheder vedrørende behandlingen af deres personoplysninger:

### Adgang og berigtigelse

Du kan bede os om at få adgang til de personoplysninger, vi har om dig. Hvis du mener, at dine personoplysninger er forkerte eller ufuldstændige, kan du bede os om at rette eller tilføje flere oplysninger til dine personoplysninger.

### Sletning

Du kan bede os om at slette dine personoplysninger, der behandles af os. Hvis vi ikke har nogen juridiske forpligtelser eller legitime forretningsmæssige grunde til at opbevare dine personoplysninger, opfylder vi din anmodning.

### Begrænsning

Du kan bede os om at begrænse de personoplysninger, vi har om dig. Vi kan afvise denne type anmodning, hvis vi har en lovlig grund til fortsat at opbevare dine personoplysninger (f.eks. udøvelse af en kontrakt, en juridisk arkiveringspligt eller etablering, udøvelse eller forsvar af juridiske krav).

### Portabilitet

Du har ret til at bede os om at give dig en kopi af dine personoplysninger i et struktureret og maskinlæsbart format eller om at overføre dine personoplysninger på dine vegne til en tredjepart. Overførsel af personoplysninger direkte til tredjepart kan kun ske, hvis det er teknisk muligt.

### Indsigelse

Du har ret til at gøre indsigelse mod behandlingen af dine personoplysninger. Hvis du gør indsigelse mod vores behandling af dine oplysninger, stopper vi behandlingen, hvor der ikke er noget overordnet juridisk eller regulatorisk krav. Hvis der findes et overordnet krav, informerer vi dig om dette.

### Tilbagetrækning af samtykke

Hvis du har givet dit samtykke til, at vi behandler dine personoplysninger, kan du til enhver tid trække dit samtykke tilbage. Vi stopper enhver behandling, der udelukkende er tilladt ved samtykke, inden for 30 dage efter modtagelse af din anmodning.

## 12 Hvordan kan du kontakte os med en anmodning, et spørgsmål eller en klage?



Vi vil gerne høre fra dig, hvis du har spørgsmål til denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger, eller hvis du ønsker at udøve nogen af dine rettigheder.

Hvis du har spørgsmål vedrørende denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger, bedes du kontakte vores lokale databeskyttelsesansvarlige eller lokale overholdelsesansvarlige via: [gdpr.nordics@dllgroup.com](mailto:gdpr.nordics@dllgroup.com)

Hvis du ønsker at udøve nogen af dine rettigheder, skal du gøre det ved at udfylde denne formular:

[Indsend en anmodning eller klage](#)

Vi svarer inden for en måned efter, at vi har modtaget din anmodning. I nogle tilfælde kan vi dog være nødt til at forlænge denne periode med op til yderligere 2 måneder. Vi kan være nødt til at bede dig om yderligere oplysninger for at afklare din anmodning eller bekræfte din identitet.

Vi vil gøre vores bedste for at håndtere din anmodning, spørgsmål eller klage hurtigt og effektivt.

Hvis du er utilfreds med, hvordan vi håndterer en anmodning, et spørgsmål eller en klage, kan du kontakte Datatilsynet på [www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk) eller skrive til dem på:

Datatilsynet  
Carl Jacobsens Vej 35  
2500 Valby

## 13 Vil vi opdatere denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger?



Sidst opdateret den 9/11/2023

Denne erklæring om beskyttelse af personlige oplysninger vil blive opdateret fra tid til anden i tilfælde af yderligere juridiske krav, eller hvis vi behandler personoplysninger til nye formål. Bemærk, at du kan finde den seneste version af denne erklæring på vores websted: [workingatdllgroup.com](http://workingatdllgroup.com).