

Tietosuojaseloste työnhakijoille

Osana rekryointiprosessiamme De Lage Landen Finans AB kerää ja käsittelee työnhakijoiden henkilötietoja. Yksityisyys ja henkilötietojen suoja ovat DLL:lle tärkeitä. Tässä tietosuojaselosteessa kerrotaan, miten keräämme ja käytämme henkilötietoja ja täytämme tietosuojavelvoitteemme.

Jos sinulla on kysyttävää tästä lausunnosta tai henkilötietojen käsittelystä yleensä, ota meihin yhteyttä: gdpr.nordics@dllgroup.com

Faktoja tietosuojasta

Napsauta [sinisiä](#) faktoja saadaksesi lisätietoja.

Yrityksemme tiedot	DLL-ryhmä
Käsitlemämme tiedot	Tietoelementit
Erityiset tietoryhmät	Arkaluonteiset tiedot
Miksi käsittelemme tietojasi	Tarkoituksiin
Oikeusperustat, joihin luotamme	Lailliset perusteet
Oikeutesi yksityisyyteen	Yksityiskohtaiset oikeudet

Säilytämme tietojasi	Säilytysaika
----------------------	------------------------------

Sisällys

1	Kenen tulisi lukea tämä tietosuojaseloste?	3
2	Kuka on vastuussa henkilötietojesi käsittelystä?	3
3	Mitä henkilötietoja käsittelemme?	3
4	Käsittelemmekö erityisiä henkilötietoryhmiä?	4
5	Mihin oikeudellisiin perusteisiin nojautumme käsitellessämme henkilötietojasi?	5
6	Milloin ja miksi käsittelemme henkilötietojasi?	5
7	Kuinka kauan säilytämme henkilötietojasi?	7
8	Kenen kanssa jaamme henkilötietojasi?	7
9	Miten käsittelemme henkilötietojesi siirtoa maahan, jossa henkilötietojen suoja koskevat standardit eivät ole yhtä korkeat?	8
10	Miten suojaamme henkilötietojasi?	9
11	Mitä valintoja ja oikeuksia sinulla on henkilötietojesi suhteen?	9
12	Kuinka voit ottaa meihin yhteyttä pyynnöllä, kysymyksellä tai valituksella?	10
13	Päivitämmekö tätä tietosuojaselostea?	11

1 Kenen tulisi lukea tämä tietosuojaseloste?



Tämä tietosuojaseloste koskee henkilöitä, joiden henkilötietoja keräämme ja käsittelemme rekrytointiprosessimme yhteydessä.

Tämä tietosuojaseloste koskee sinua, jos:

- haet työtä, roolia tai muuta asemaa DLL:ssä ja jaat henkilötietojasi kanssamme;
- Olemme saaneet henkilötietosi rekrytointiprosessin aikana kolmannelta osapuolelta, kuten rekrytointitoimistolta tai julkiselta työpaikkasivustolta, kuten LinkedIniltä; tai
- Olet entinen tai nykyinen työntekijä ja haet uutta roolia.

Tämä tietosuojaseloste koskee vain työnhakijoita. Jos olet työntekijä, asiakas tai toimittaja, sinulle annetaan toinen tietosuojaseloste, joka kattaa sen, miten käsittelemme henkilötietojasi kyseisessä suhteessa.

2 Kuka on vastuussa henkilötietojesi käsittelystä?



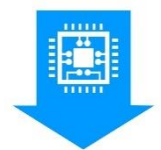
De Lage Landen Finans AB, Suomen sivuliike ("DLL") on vastuussa henkilötietojesi läpinäkyvästä ja laillisesta käsittelystä. DLL on Ruotsin lakien mukaan perustetun yksityisen osakeyhtiön De Lage Landen Finans AB:n suomalainen sivuliike.

Yhteystietomme ovat:

De Lage Landen Finans AB, Suomen sivuliike on Finans Sverige AB:n sivuliike Ruotsissa
Osoite: Aleksanterinkatu 48 B
Postiosoite: 00100 HELSINKI
Puhelin: +358 (09) 2285 080
Y-tunnus: 1921185-2
ALV-numero: FI19211852
Valvontaviranomainen: Tietosuojavaltuutetun toimisto

De Lage Landen International B.V.:lle ja sen tytäryhtiöille ("DLL Group") on nimitetty tietosuojavastaava ("DPO"). DLL-konsernin tietosuojavastaavaan voi ottaa yhteyttä sähköpostitse privacyoffice@dllgroup.com.

3 Mitä henkilötietoja käsittelemme?



Henkilötiedot, joita käsittelemme tyypillisesti rekrytointitarkoituksiin, ovat yhteystiedot, syntymäaikasi, kansalaisuutesi, kopio henkilöllisyystodistuksestasi, työ- ja koulutushistoriasi, käyttäytymis- / kognitiivisten arviointien tulokset ja työpaikkasivustojen verkkosivustoilla saatavilla olevat tiedot.

Henkilötietoja ovat kaikki tiedot, jotka liittyvät suoraan tai epäsuorasti henkilöön, tai kaikki tiedot, joita voidaan käyttää henkilön tunnistamiseen.

Henkilötietoja "käsitellään", kun henkilötiedoillasi suoritetaan toimia, kuten keräämistä, tallentamista, käyttöä, siirtämistä, luovuttamista ja poistamista.

Kun haet työtä, roolia tai asemaa DLL:ssä, käsittelemme tiettyjä henkilötietoja, kuten:

- Nimesi, osoitteesi ja muut yhteystietosi, mukaan lukien sähköpostiosoite ja (matka)puhelinnumero
- Syntymäaikasi ja -paikkasi
- Sukupuolesi
- Kopio henkilötodistuksesta/passista/henkilöllisyystodistuksesta
- Tiedot osaamisestasi, taidoistasi, kokemuksestasi ja koulutuksestasi, kuten ansioluettelosi (CV), työhistoriasi, koulutustietosi ja pätevyytesi sekä kolmansien osapuolten referenssit
- Työmieltymyksesi (esim. toivomasi työskentelymaa, kiinnostuksen kohteet jne.).
- Tiedot, jotka syntyvät osallistumisestasi käyttäytymiseen tai kognitiivisten taitojen arviointeihin
- Tiedot, jotka liittyvät työhönottoa edeltävään luotettavuutta ja kyvykkyyttä koskevaan seulontaan riippuen tehtävästä, johon haet
- Kansalaisuutesi ja tarvittaessa oikeutesi työskennellä asianomaisessa maassa
- Valokuva- ja/tai videotallenteet (valvontakamera-kuva) ajalta, kun vieraillet toimistossamme
- Tiedot, jotka ovat saatavilla työpaikkasivustollasi / sosiaalisen median tileilläsi (LinkedIn, XING jne.) ja/tai
- IP-osoitteesi, laitetyyppi, selaintyyppi, kieliasetuksesi, linkit, joita klikkaatkäyttäessäsi sivustojamme ja palveluitamme, päivämäärät ja kellonajat, jolloin muodostat yhteyden verkkosivustoon, sekä muut tekniset viestintätiedot (jotka on kerätty evästeiden ja muiden vastaavien tekniikoiden avulla).

4 Käsittelemmekö erityisiä henkilötietoryhmiä?



Käsittelemme tarvittaessa sinuun liittyviä niin sanottuihin "erityisiin henkilötietoryhmiin" kuuluvia henkilötietoja. Koska nämä tiedot ovat arkaluonteisempia, selvitämme erityisen huolellisesti, onko tällaisten erityisiin henkilötietoryhmiin kuuluvien tietojen käsittely tarpeellisia hakemuksesi kannalta.

Voimme kerätä erityisiin henkilötietoryhmiin kuuluvia henkilötietoja, joita pidetään arkaluonteisempina, kuten terveystietojasi, rikoshistoriaasi tai rotuasi tai etnistä alkuperääsi.

Säänneltynä rahoituspalvelujen tarjoajana meidän on suoritettava työhönottoa edeltävät rikosrekisteritarkastukset. Konsultoimme (suoraan tai kolmansien osapuolten kautta) rahoitusalan lokitietokantoja ja petoshälytysjärjestelmiä varmistaaksemme mahdollisten uusien työntekijöidemme korkeimman rehellisyyden ja suojellaksemme sekä työntekijöidemme että asiakkaidemme etuja. Käsittelemme rikosrekisteritietoja vain osana rekrytointiprosessin lopullista arviointia.

EU:ssa käsittelemme koottuja sukupuoli- ja kansallisuustietoja tasa-arvon seurantaa varten.

5 Millä oikeusperusteilla käsittelemme henkilötietojasi?



DLL:ssä käsittelemme henkilötietojasi jollakin seuraavista oikeusperusteista:

- Suostumus
- Lakisääteinen velvoite
- Sopimukseen perustuva välttämättömyys
- Oikeutetut edut
- Elintärkeiden etujen suojaaminen

Tietosuojalait edellyttävät, että meillä on laillinen peruste henkilötietojesi käsittelylle. Riippuen tarkoituksista, joita varten käsittelemme henkilötietojasi, laillinen peruste voi vaihdella.

Suostumus

Annat meille luvan käyttää tietojasi. Voit aina peruuttaa suostumuksesi.

Lakisääteinen velvoite

Lain mukaan meillä on velvollisuus käsitellä henkilötietojasi.

Sopimukseen perustuva välttämättömyys

Tarvitsemme tietojasi, jotta voimme tehdä (työ)sopimuksen kanssasi ja noudattaa sopimusvelvoitteitamme sinua kohtaan.

Oikeutettu etu

Meillä on henkilötietojesi käsittelyyn oikeutettu etu, jota sinun etusi, perusoikeutesi ja -vapautesi eivät syrjäytä. DLL:llä on esimerkiksi oikeutettu etu valita ja rekrytoida parhaiten sopivia ehdokkaita DLL:n työmahdollisuuksiin henkilöstömme laadun ja monimuotoisuuden optimoimiseksi.

Elintärkeät edut

Käytämme tietojasi suojataksemme sinun tai muiden elintärkeitä etuja.

6 Milloin ja miksi käsittelemme henkilötietojasi?



Käytämme henkilötietojasi rekryointitarkoituksiin ja keräämme erilaisia henkilötietoja rekryointiprosessin eri vaiheissa aina vierailustasi verkkosivustollamme työsopimuksen solmimiseen.

Jos etsimme osaaaja

Voimme olla yhteydessä erikoistuneisiin rekryointitoimistoihin ja käyttää työpaikkasivustojen verkkosivustoja, kuten LinkedIniä, tunnistaaksemme sopivia ehdokkaita ja lähestyäksemme heitä avoimiin tehtäviin liittyen.

Laillinen peruste: Oikeutettu etu

Jos vieraillet verkkosivustollamme

Käytämme verkkosivustollamme evästeitä, jotka auttavat meitä ymmärtämään, miten kävijät navigoivat sivustolla, jotta voimme parantaa verkkosivujamme. Jokainen verkkosivuston verkkotunnus pyytää suostumustasi tämän tyyppisten evästeiden käyttämiseen. Voit lukea lisää evästeistä ja niiden keräämistä tiedoista evästelausunnostamme.

Laillinen peruste: Suostumus

Kun haet työtä DLL:ltä

Keräämme hakemuksessasi antamiasi ja siihen liittyviä henkilötietoja, jotta voimme arvioida soveltuvuutesi kyseiseen työhön, rooliin tai tehtävään ja sitä, haluammeko kutsua sinut haastatteluun.

Laillinen peruste: Oikeutettu etu

Jos suostut vastaanottamaan ilmoituksia muista tehtävistä

Voit pyytää saada ilmoituksia työpaikkaportaalissamme muista DLL:n ilmoittamista työpaikoista.

Laillinen peruste: Suostumus

Jos kutsumme sinut haastatteluun

Voimme pyytää sinua suorittamaan kognitiivisia ja/tai käyttäytymiseen liittyviä arviointeja ennen haastattelua osana työnhakuprosessia. Saatamme myös joutua keräämään passin tai muun matkustusasiakirjan tietoja varataksemme majoituksen tai matkustaaksemme haastatteluun osallistumista varten.

Laillinen peruste: Oikeutettu etu

Jos suoritamme työhönottoa edeltävää luotettavuuden ja kyvykkyyden seulontaa

Kuten kaikki muutkin rahoituslaitokset, DLL arvioi tulevia työntekijöitä. Meillä on oikeutettu etu varmistaa, että palkkaamme luotettavaa henkilöstöä, jolla ei ole rikoshistoriaa. Joissakin erityistapauksissa meillä on lakisääteinen velvollisuus suorittaa tuleviin työntekijöihin liittyvää seulontaa. Seulontamenettelymme koskevat kaikkia hakijoita, jotka voivat aloittaa työskentelyn DLL:ssä. Tällä tavoin yritämme selvittää, onko hakija luotettava, sillä positiivinen seulontatulokset on pakollinen DLL:ssä työskentelemiseksi. Tietyissä toiminnoissa, kuten hallinto- tai valvontaelimen jäsenissä ja ylemmissä johtotehtävissä, tarvitaan laajempaa lahjomattomuuden ja valmiuksien seulontaa, johon voi osallistua sääntelyviranomaisia.

Laillinen peruste: Oikeutettu etu ja joissakin tapauksissa lakisääteinen velvoite

Jos vieraillet toimistollamme

Nimesi jaetaan asiaankuuluvalla vastaanotto-/turvallisuushenkilöstölle, jotta pysäköinti (tarvittaessa) ja sisäänpääsy toimistoon voidaan järjestää vierailuasi varten. Valvontakamera on käytössä kaikissa tiloissamme, ja sinusta voidaan ottaa kuva vierailusi aikana.

Laillinen peruste: Oikeutettu etu

Jos hakemuksesi hyväksytään ja sinulle tarjotaan paikkaa

Vahvistamme henkilöllisyytesi ja hakemuksesi pätevyuden pyytämällä suosituksia aiemmilta työnantajiltasi. Asiaankuuluvissa tehtävissä (esim. ylimmässä johdossa ja hallintoneuvoston jäsenissä) suoritamme paikallisten sääntelyviranomaisten vaatimusten mukaisia tarkastuksia, kuten luotto- ja rikosrekisterin tarkistuksen. Käsittelemme myös henkilöllisyystodistuksia vahvistaaksemme työnteko-oikeutesi.

Laillinen peruste: Lakisääteinen velvoite

Työsopimuksen tekeminen kanssasi

Jos sinut palkataan, tarvitsemme muita henkilötietoja, kuten pankkitilisi tiedot, jotta voimme maksaa sinulle palkkasi ja mahdolliset kulut. Saatamme tarvita myös muita henkilötietoja pakettietuuksien, kuten sairausvakuutuksen, henkivakuutuksen ja/tai autoedun tarjoamiseksi (soveltavin osin). Tähän liittyvä henkilötietojen kerääminen on selitetty tarkemmin työntekijöiden tietosuojaselosteessamme.

Laillinen peruste: Sopimukseen perustuva välttämättömyys

Kommunikoidaksemme kanssasi koko rekrytointiprosessin ajan

Käsittelemme henkilötietojasi, kuten yhteystietojasi aina, kun olemme sinuun yhteydessä hakemukseesi ja sen vaiheeseen liittyen.

Laillinen peruste: Sopimukseen perustuva välttämättömyys

Muihin kuin rekryointitarkoituksiin

Tarvittaessa käsittelemme henkilötietojasi käsitelläksemme rekisteröidyn pyyntöjä tai valituksia, jotka saatat jättää meille.

Laillinen peruste: Suostumus

Henkilötietojasi voidaan sisällyttää tiettyihin sääntelyviranomaisillemme ja valvojille toimitettaviin raportteihin.

Laillinen peruste: Lakisääteinen velvoite

Voimme käsitellä henkilötietojasi epäsuorasti osana järjestelmien valvonta- ja tietojen menetyksen estämishjelmaamme.

Laillinen peruste: Oikeutettu etu

7 Kuinka kauan säilytämme henkilötietojasi?



Yleensä säilytämme henkilötietojasi vain niin kauan kuin tarvitsemme niitä rekryointiprosessin loppuun saattamiseksi.

Joissakin tapauksissa meidän voi olla tarpeen säilyttää henkilötietojasi rekryointiprosessin päättymisen jälkeen oikeudellisista tai sääntelyyn liittyvistä syistä. Tietoja voidaan joutua säilyttämään esimerkiksi, kun sääntelyviranomainen tai valvontaviranomainen ohjaa meitä säilyttämään tiedot.

Jos teet valituksen mistä tahansa rekryointiprosessimme osa-alueesta, meillä on velvollisuus säilyttää henkilötietojasi pidempään, koska se on tarpeen valituksesi asianmukaiseksi käsittelemiseksi. Erityistapauksissa voimme säilyttää tiettyjä henkilötietoja oikeudenkäyntejä varten.

8 Kenen kanssa jaamme henkilötietojasi?



Tarvittaessa voimme jakaa henkilötietojasi seuraavien tahojen kanssa:

- Muut DLL-yksiköt maailmanlaajuisesti tai Rabobank-konserniin kuuluvina
- Luotetut kolmannet osapuolet DLL:n tai Rabobank Groupin ulkopuolella.

Joskus meillä voi olla selkeä ja laillinen syy jakaa tietojasi myös muiden osapuolten kanssa.

Tietojen jakaminen DLL-ryhmän sisällä

Maaialmanlaajuinen rekryointijärjestelmämme antaa rekryointitiimeillemme pääsyn tarkastelemaan eri maissa sijaitsevien DLL-yksiköiden työnhakijoiden hakemuksia.

Tietojen jakaminen Rabobank-konsernin sisällä

DLL on hollantilaisen Coöperatieve Rabobank U.A.:n kokonaan omistama tytäryhtiö, jonka rekisteröity toimipaikka on Amsterdamissa, Alankomaissa, lyhyesti "Rabobank". "Rabobank Group" koostuu Rabobankista ja kaikista sen tytäryhtiöistä. Joskus saatamme jakaa henkilötietoja Rabobankin tai muiden Rabobank-konsernin yksiköiden kanssa. Saatamme esimerkiksi tietää toisesta Rabobank Groupin avoimesta työpaikasta, joka olisi ihanteellinen sinulle.

Tietojen jakaminen konsernin ulkopuolelle

Kuten kaikki muutkin yritykset, luotamme kolmansien osapuolten palveluihin.

Kun käytämme erikoistuneita toimittajia, konsultteja tai urakoitsijoita auttamaan meitä liiketoimintamme harjoittamisessa, voimme jakaa henkilötietojasi heidän kanssaan, jos se on tarpeen heidän meille tarjoamansa palvelun kannalta. Voimme esimerkiksi käyttää kolmatta osapuolta käyttäytymisen/kognitiivisen arvioinnin ja työhönottoa edeltävän seulonnan suorittamiseen.

Kaikki käyttämämme kolmannet osapuolet tarkistetaan sen varmistamiseksi, että ne ovat luotettavia, ja käytämme heitä vain, jos he tekevät asianmukaisen sopimuksen kanssamme ja toteuttavat asianmukaiset turvallisuus- ja muut toimenpiteet taataksemme, että henkilötietosi pysyvät luottamuksellisina.

Kun meillä on lakisääteinen velvollisuus tehdä niin, voimme jakaa henkilötietojasi valtion viranomaisten, sääntely- tai valvontaviranomaisten, kauppakamarin ja lainvalvontaviranomaisten kanssa.

9 Miten hoidamme henkilötietojasi siirron maahan, jossa henkilötietojen suoja koskevat standardit eivät ole yhtä korkeat?



Kun jaamme henkilötietoja rajojen yli Rabobank-konsernin sisällä, sovellamme Rabobankin yritystä koskevia sitovia sääntöjä. Kun siirrämme henkilötietojasi EU/ETA-alueelta kolmansille osapuolille, jotka sijaitsevat maassa, joka ei tarjoa samaa henkilötietojen suojaustasoa kuin EU/ETA, varmistamme lisäsuojatoimenpiteillä henkilötietojen suojaamisen.

Henkilötietojasi voidaan siirtää Euroopan talousalueen (ETA) ulkopuoliseen maahan, jossa henkilötietojen suojaustaso on alhaisempi kuin ETA:n lainsäädännössä.

Siirrot Rabobank-konsernin sisällä

Kun jaamme tietojasi muiden Rabobank-konsernin jäsenten kanssa, jotka sijaitsevat muissa maissa kuin siinä, jossa henkilötietosi alun perin kerättiin, noudatamme Rabobankin tietosuojasääntöjä. Rabobankin tietosuojasääntöjä sovelletaan yritystä koskevana sitovina sääntöinä (BCR), joita kaikkien Rabobank-konsernin yksiköiden on noudatettava varmistaakseen henkilötietojesi riittävän suojaustason. Samat säännöt koskevat kaikkia Rabobank-konsernin jäseniä, mikä antaa meille mahdollisuuden jakaa tietoja Rabobank-konsernin sisällä. Rabobankin tietosuojasäännöstö on saatavilla verkkosivustollamme [täältä](#).

Siirrot Rabobank-konsernin ulkopuolelle

Kun siirrämme tietojasi kolmannelle osapuolelle, joka sijaitsee ETA:n ulkopuolisessa maassa, jossa henkilötietojen suojaustaso on alhaisempi, ryhdymme lisätoimenpiteisiin tietojesi suojaamiseksi.

Teemme lisäsuojatoimia, jotta tietosi suojataan ETA-alueen tietosuojasäännöksiä vastaavalla tavalla. Tällaisia lisäsuojatoimia ovat muun muassa siirtoja koskevien vaikutustenarviointien tekeminen, Euroopan komission (tai kansallisen valvontaviranomaisen) hyväksymien sopimustoimenpiteiden täytäntöönpano ja tarvittaessa muiden ylimääräisten turvatoimien toteuttaminen.

10 Miten suojaamme henkilötietojasi?



Käytämme erilaisia teknisiä ja organisatorisia toimenpiteitä henkilötietojesi suojaamiseksi tuhoutumiselta, häviämiseltä, luvattomalta pääsylvä ja laittomalta käsittelyltä. Työhakemuksesi käsittelyyn osallistuu vain sellaiset henkilöt, joilla on tarve saada työhakemukseesi liittyvää tietoa. Koko henkilöstöämme sitoo vaitiolovelvollisuus.

DLL:ään sovelletaan Rabobank Groupin yritystä koskevia sitovia sääntöjä. Tämä tarkoittaa, että meidän on täytettävä henkilötietojen keräämistä ja käsittelyä koskevat vähimmäisvaatimukset.

DLL on sitoutunut ryhtymään tarvittaviin organisatorisiin ja teknisiin toimenpiteisiin henkilötietojesi suojaamiseksi, kun käsittelemme niitä ja jaamme niitä kolmansien osapuolten kanssa. Näitä ovat:

- Kaikkia työntekijöitämme sitoo salassapitovelvollisuus tietojesi riittävän suojan varmistamiseksi.
- Käytämme asianmukaisia turvatoimia varmistaaksemme tietojesi luottamuksellisuuden, eheyden ja saatavuuden sekä sertifiointijärjestelmät ja -palvelut, jotka ovat joustavia ja voivat palauttaa tiedot tietojen menetyksen yhteydessä.
- Pyrimme mahdollisuuksien mukaan suojaamaan henkilötietosi vähentämällä tai poistamalla niistä henkilökohtaisia tunnistetietoja.
- Arvioimme säännöllisesti teknisten ja organisatoristen toimenpiteidemme tehokkuutta varmistaaksemme henkilötietojen käsittelyn turvallisuuden jatkuvan parantamisen.
- Käsittelemme henkilötietojasi yleensä vain niihin tarkoituksiin, joita varten ne alun perin kerättiin. Henkilötietoja voidaan käsitellä myös oikeutettuun liiketoiminnalliseen tarkoitukseen, joka poikkeaa alkuperäisestä tarkoituksesta (toissijainen tarkoitus), mutta vain, jos toissijainen tarkoitus liittyy läheisesti alkuperäiseen tarkoitukseen. Esimerkiksi kun haet tehtävää, joka ei lopulta sovi sinulle, mutta kun uskomme sinun sopivan toiseen/samankaltaiseen tehtävään, saatamme ottaa sinut mukaan toisen/samankaltaisen tehtävän rekrytointiprosessiin.
- Kun jaamme tietojasi Rabobank-konsernin ulkopuolisten kolmansien osapuolten kanssa, suoritamme due diligence -tarkastuksen ja perusteelliset arvioinnit näistä osapuolista ja varmistamme henkilötietojesi turvallisen käsittelyn sopimusehdoilla.

11 Mitä vaihtoehtoja oikeuksia sinulla on henkilötietojesi suhteen?



Yksilöllä on tiettyjä oikeuksia henkilötietojensa käsittelyyn liittyen. Nämä oikeudet ovat:

- oikeus tutustua tietoihin ja oikaista niitä
- oikeus tietojen poistamiseen
- oikeus rajoittaa henkilötietojen käsittelyä
- oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen
- oikeus vastustaa tietojen käsittelyä, ja
- oikeus peruuttaa suostumus.

Kaikilla työnhakijoilla on seuraavat oikeudet henkilötietojensa käsittelyyn liittyen:

Pääsy tietoihin ja niiden oikaiseminen

Voit pyytää meitä antamaan pääsyn hallussamme oleviin henkilötietoihisi. Jos uskot, että henkilötietosi ovat virheellisiä tai puutteellisia, voit pyytää meitä korjaamaan tai tarkentamaan henkilötietojasi.

Poistaminen

Voit pyytää meitä poistamaan käsittelemämme henkilötietosi. Jos meillä ei ole laillisia velvoitteita tai laillisia liiketoiminnallisia syitä säilyttää henkilötietojasi, täytämme pyyntösi.

Rajoittaminen

Voit pyytää meitä rajoittamaan hallussamme olevia henkilötietojasi. Voimme kieltäytyä täytäntöönpanemisesta pyynnöstä, jos meillä on laillinen syy säilyttää henkilötietojasi (esim. sopimuksen toteuttaminen, laillinen arkistointivelvollisuus tai oikeudellisten vaatimusten laatiminen, esittäminen tai puolustaminen).

Siirrettävyys

Sinulla on oikeus pyytää meitä toimittamaan sinulle kopio henkilötiedoistasi jäsennellyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa tai siirtää henkilötietosi puolestasi kolmannelle osapuolelle. Henkilötietojen siirtäminen suoraan kolmannelle osapuolelle voidaan tehdä vain, jos se on teknisesti mahdollista.

Vastustaminen

Sinulla on oikeus vastustaa henkilötietojesi käsittelyä. Jos vastustat tietojesi käsittelyä, lopetamme käsittelyn, jos siihen ei ole pakottavaa lakisäätöistä tai lainsäädännöllistä tarvetta. Jos pakottava tarve on olemassa, ilmoitamme sinulle siitä.

Suostumuksen peruuttaminen

Jos olet antanut meille suostumuksesi henkilötietojesi käsittelyyn, voit peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa. Lopetamme kaiken yksinomaan suostumuksella sallitun käsittelyn 30 päivän kuluessa pyyntösi vastaanottamisesta.

12 Kuinka voit ottaa meihin yhteyttä pyynnöllä, kysymyksellä tai valituksella?



Kuulemme mielellämme, jos sinulla on kysyttävää tästä tietosuojaselosteesta tai jos haluat käyttää oikeuksiasi.

Jos sinulla on kysyttävää tästä tietosuojaselosteesta, ota yhteyttä paikalliseen tietosuojavastaavaan tai paikalliseen vaatimustenmukaisuudesta vastaavaan henkilöön: gdpn.nordics@dllgroup.com

Jos haluat käyttää oikeuksiasi, tee se täyttämällä tämä lomake:

Lähetä pyyntö tai valitus

Vastaamme sinulle kuukauden kuluessa pyyntösi vastaanottamisesta. Tietyissä tapauksissa tätä ajanjaksoa voidaan pidentää 2 kuukaudella. Saatamme joutua pyytämään sinulta lisätietoja pyyntösi selvittämiseksi tai henkilöllisyytesi vahvistamiseksi..

Teemme parhaamme käsitelläksemme pyyntösi, kysymyksesi tai valituksesi nopeasti ja tehokkaasti.

Jos olet tyytymätön siihen, miten käsittelemme pyynnön, kysymyksen tai valituksen, voit ottaa yhteyttä Tietosuojavaltuutetun toimistoon osoitteessa www.tietosuoja.fi tai lähettää heille postia osoitteeseen:

Tietosuojavaltuutetun toimisto
Ratapihantie 9, 6. krs, 00520 Helsinki

13 Päivitämmekö tätä tietosuojaselostetta?



Päivitetty viimeksi 3/11/2023

Tätä tietosuojaselostetta päivitetään ajoittain, jos ilmenee uusia lakisääteisiä vaatimuksia tai jos käsittelemme henkilötietoja uusiin tarkoituksiin. Huomaa, että löydät tämän selosteen uusimman version verkkosivustoltamme: workingatdllgroup.com.