

# Datenschutz- erklärung für Stellenbewerber

Im Rahmen unseres Bewerbungsprozesses erhebt und verarbeitet DLL personenbezogene Daten von Stellenbewerbern. DLL nimmt die Privatsphäre und den Schutz personenbezogener Daten sehr ernst. In dieser Datenschutzerklärung wird dargelegt, wie wir personenbezogene Daten erheben und verwenden und unsere Datenschutzverpflichtungen erfüllen.

Bei Fragen zu dieser Erklärung oder zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Allgemeinen nehmen Sie bitte unter [datenschutz.de@dllgroup.com](mailto:datenschutz.de@dllgroup.com) mit uns Kontakt auf.

## Fakten zum Datenschutz

Klicken Sie auf die [blauen](#) Fakten, um weitere Informationen zu erhalten.

Informationen über unser Unternehmen	<a href="#">DLL Gruppe</a>
Von uns verarbeitete Daten	<a href="#">Datenkategorien</a>
Besondere Datenkategorien	<a href="#">Sensible Daten</a>
Warum wir Ihre Daten verarbeiten	<a href="#">Zwecke</a>
Die Rechtsgrundlagen, auf die wir uns stützen	<a href="#">Rechtsgrundlagen</a>
Ihr Recht auf Privatsphäre	<a href="#">Betroffenenrechte</a>
Wir speichern Ihre Daten für	<a href="#">Aufbewahrungsfristen</a>
Wir teilen Ihre Daten mit	<a href="#">Empfänger</a>
Grenzüberschreitender Datenaustausch	<a href="#">Datenübermittlung</a>
Ansprechpartner für den Datenschutz	<a href="#">Datenschutzteam</a>
Datum des Inkrafttretens	<a href="#">27.09.2023</a>

---

## Inhaltsverzeichnis

1	Wer sollte diese Datenschutzerklärung lesen?	3
2	Wer ist für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich?	3
3	Welche personenbezogene Daten verarbeiten wir?	4
4	Verarbeiten wir besondere Kategorien personenbezogener Daten?	5
5	Auf welche rechtlichen Grundlagen stützen wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?	5
6	Wann und warum verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?	6
7	Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?	8
8	An wen werden wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben?	8
9	Wie handhaben wir die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Land, in dem die Standards für den Schutz personenbezogener Daten nicht so hoch sind?	9
10	Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?	10
11	Welche Wahlmöglichkeiten und Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?	11
12	Wie können Sie uns mit einer Anfrage, Frage oder Beschwerde kontaktieren?	12
13	Werden wir diese Datenschutzerklärung aktualisieren?	12

## 1 Wer sollte diese Datenschutzerklärung lesen?



Diese Datenschutzerklärung richtet sich an Personen, deren personenbezogene Daten wir im Rahmen unseres Einstellungsverfahrens erheben und verarbeiten.

Diese Datenschutzerklärung gilt für Sie, wenn:

- Sie sich um eine Stelle, eine Funktion oder eine Position bei DLL bewerben und uns Ihre personenbezogenen Daten mitteilen;
- wir im Rahmen einer Talentsuche Ihre personenbezogenen Daten von einem Dritten erhalten haben, z. B. von einem Personalvermittler oder von einer öffentlichen Stellenbörse wie LinkedIn; oder
- Sie ein ehemaliger oder aktueller Mitarbeiter sind und sich auf eine neue Stelle bewerben.

Diese Datenschutzerklärung gilt nur für Stellenbewerber. Wenn Sie ein Mitarbeiter, Kunde oder Lieferant sind, erhalten Sie eine weitere Datenschutzerklärung, in der beschrieben wird, wie wir Ihre personenbezogenen Daten für diese Beziehung verwalten.

## 2 Wer ist für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich?



De Lage Landen Leasing GmbH und De Lage Landen International B.V. (Zweigstelle Deutschland) (im Folgenden „DLL“, „wir“ oder „uns“) ist für die transparente und rechtmäßige Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich und rechenschaftspflichtig. De Lage Landen Leasing GmbH ist eine indirekte, De Lage Landen International B.V. (deutsche Niederlassung) eine hundertprozentige Tochtergesellschaft der Coöperatieve Rabobank U.A. („Rabobank“ und zusammen mit ihren Tochtergesellschaften – die „Rabobank Gruppe“).

Unsere Kontaktinformationen lauten:

De Lage Landen International B.V. (Deutsche Niederlassung) wurde nach deutschem Recht gegründet  
Theo-Champion-Str. 1  
40549 Düsseldorf  
Handelsregisternummer: HRB 42327  
Kamer van Koophandel (niederländische Handelskammer), Registernummer: 17056223  
Telefonnr.: 0211 – 5401 8000  
E-Mail: customerservice.germany@dllgroup.com

De Lage Landen Leasing GmbH  
Theo-Champion-Str. 1  
40549 Düsseldorf  
Handelsregisternummer: HRB 41339  
Telefonnr.: 0211 – 5401 8000  
E-Mail: customerservice.germany@dllgroup.com

Bei Fragen zu dieser Erklärung oder zur Verarbeitung personenbezogener Daten im Allgemeinen nehmen Sie bitte unter [datenschutz.de@dllgroup.com](mailto:datenschutz.de@dllgroup.com) mit uns Kontakt auf.

Für De Lage Landen International B.V. und ihre Tochtergesellschaften wurde eine Datenschutzbeauftragte („Datenschutzbeauftragte“) der DLL Gruppe („DLL Gruppe“) ernannt. Die Datenschutzbeauftragte der DLL Gruppe kann per E-Mail unter [privacyoffice@dllgroup.com](mailto:privacyoffice@dllgroup.com) kontaktiert werden.

### 3 Welche personenbezogene Daten verarbeiten wir?



Zu den personenbezogenen Daten, die wir in der Regel zu Einstellungszwecken verarbeiten, gehören Ihre Kontaktdaten, Ihr Geburtsdatum, Ihre Staatsangehörigkeit, Ihr Personalausweis, Ihre Beschäftigungs- und Bildungslaufbahn, die Ergebnisse von Verhaltens- bzw. kognitiven Tests sowie Informationen, die auf Websites von Stellenbörsen verfügbar sind.

„Personenbezogene Daten“ sind alle Informationen, die sich direkt oder indirekt auf eine natürliche Person beziehen, oder alle Informationen, die zur Identifizierung einer natürlichen Person verwendet werden können.

Personenbezogene Daten werden „verarbeitet“, wenn irgendeine Aktivität mit Ihren personenbezogenen Daten durchgeführt wird, wie z. B. das Erheben, Speichern, Zugreifen, Verwenden, Übermitteln, Offenlegen und Löschen.

Wenn Sie sich für eine Stelle, eine Funktion oder eine Position bei DLL bewerben, verarbeiten wir bestimmte personenbezogene Daten wie z. B.:

- Ihren Namen, Ihre Anschrift und sonstige Kontaktdaten, einschließlich E-Mail-Adresse und (Mobil-)Telefonnummer;
- Ihr Geburtsdatum und Ihren Geburtsort;
- Ihr Geschlecht
- Eine Kopie Ihres Personalausweises/Passes/Identitätsnachweises
- Einzelheiten zu Ihren Kompetenzen, Fähigkeiten, Erfahrungen und Ihrer Ausbildung, z. B. Ihr Lebenslauf (CV), Ihr beruflicher Werdegang, Angaben zu Ihrer Ausbildung und zu Ihren Qualifikationen und Referenzen Dritter;
- Ihre beruflichen Präferenzen (z. B. Ihr bevorzugtes Beschäftigungsland, Interessengebiete usw.);
- Daten, die durch Ihre Teilnahme an Verhaltens- bzw. kognitiven Bewertungen generiert werden;
- Informationen im Rahmen der Bewerberüberprüfung auf Integrität und Befähigung, je nach Position, für die Sie sich bewerben;
- Ihre Staatsangehörigkeit und ggf. Ihre Berechtigung, in dem betreffenden Land zu arbeiten;

- Informationen, die auf Ihren Stellenbörsen/Social-Networking-Konten (LinkedIn, XING usw.) verfügbar sind und/oder
- Ihre IP-Adresse, den Gerätetyp, den Browsertyp, die Spracheinstellungen, die Links, auf die Sie bei der Nutzung unserer Websites und Dienste klicken, Datum und Uhrzeit des Zugriffs auf eine Website und andere technische Kommunikationsdaten (die mit Hilfe von Cookies und anderen ähnlichen Technologien erhoben werden).

## 4 Verarbeiten wir besondere Kategorien personenbezogener Daten?



Falls erforderlich, werden wir einige „besondere Kategorien“ personenbezogener Daten über Sie verarbeiten. Da diese Informationen sensibler sind, prüfen wir besonders sorgfältig, ob solche besonderen Kategorien personenbezogener Daten für Ihre Bewerbung erforderlich sind.

Wir können besondere Kategorien personenbezogener Daten erheben, die als besonders sensibel gelten, z. B. Ihre Gesundheitsdaten, Ihre Vorstrafen oder Ihre „rassische“ oder ethnische Herkunft.

Als regulierter Finanzdienstleister haben wir ein berechtigtes Interesse daran, dass wir vertrauenswürdigen und nicht vorbestraftes Personal einstellen. In bestimmten Fällen sind wir gesetzlich dazu verpflichtet, vor der Einstellung eine Überprüfung der Vorstrafen durchzuführen. Wir konsultieren (direkt oder über Dritte) Datenbanken für Vorfälle in der Finanzbranche und Betrugswarnsysteme, um die höchste Integrität unserer potenziellen neuen Mitarbeiter zu gewährleisten und unsere Interessen sowie die Interessen unserer Mitarbeiter und Kunden zu schützen. Wir verarbeiten Informationen über Vorstrafen nur im Rahmen der abschließenden Bewertung des Einstellungsverfahrens.

In der EU verarbeiten wir für das Gleichstellungsmonitoring aggregierte Daten zu Geschlecht und Staatsangehörigkeit.

## 5 Auf welche rechtlichen Grundlagen stützen wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?



Bei DLL stützen wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf eine der folgenden Rechtsgrundlagen:

- Einwilligung
- Rechtliche Verpflichtung
- Vertragliche Notwendigkeit
- Berechtigte Interessen
- Lebenswichtige Interessen

Die Datenschutzgesetze verlangen von uns, dass wir eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben. Je nach dem Zweck, für den wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, kann die Rechtsgrundlage unterschiedlich sein.

### Einwilligung

Sie geben Ihre Einwilligung, dass wir Ihre Daten verwenden dürfen. Es steht Ihnen jederzeit frei, Ihre Einwilligung zu widerrufen.

### Rechtliche Verpflichtung

Wir sind rechtlich verpflichtet, Ihrer personenbezogenen Daten zu verarbeiten.

### Vertragsanbahnung oder -durchführung

Wir benötigen Ihre Daten, um einen (Arbeits-)Vertrag mit Ihnen zu schließen und unsere vertraglichen Verpflichtungen Ihnen gegenüber zu erfüllen.

### Berechtigtes Interesse

Wir haben ein berechtigtes Interesse an der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, das nicht durch Ihre Interessen, Grundrechte und Freiheiten aufgewogen wird. DLL hat beispielsweise ein berechtigtes Interesse daran, die am besten geeigneten Bewerber für Stellen innerhalb von DLL auszuwählen und einzustellen, um die Qualität und Vielfalt unseres Personals zu optimieren.

### Lebenswichtige Interessen

Wir verwenden Ihre Daten, um Ihre lebenswichtigen Interessen oder die Interessen anderer zu schützen.

## 6

## Wann und warum verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?



Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Personalbeschaffung und erheben verschiedene personenbezogene Daten in verschiedenen Phasen, von Ihrem Besuch auf unserer Website bis zum Abschluss eines Arbeitsvertrags.

### Wenn wir eine Personalsuche durchführen

Wir können mit spezialisierten Personalvermittlungsagenturen zusammenarbeiten und auf Jobbörsen wie LinkedIn und Xing zugreifen, um geeignete Kandidaten zu identifizieren und sie über verfügbare Stellen zu informieren.

*Rechtsgrundlage: Berechtigtes Interesse*

### Wenn Sie unsere Website besuchen

Wir verwenden Cookies auf unserer Website, die uns helfen zu verstehen, wie Besucher durch die Website navigieren, damit wir das Design verbessern können. Jede Website-Domain bittet Sie um Ihre Einwilligung zur Verwendung dieser Art von Cookies. Weitere Informationen über Cookies und die von ihnen erhobenen Daten finden Sie in unserer [Cookie-Erklärung](#).

*Rechtsgrundlage: Einwilligung*

### Wenn Sie sich für eine Stelle bei DLL bewerben

Wir erheben personenbezogene Daten, die Sie zur Unterstützung Ihrer Bewerbung angeben, damit wir beurteilen können, ob Sie für die Stelle, die Funktion oder die Position geeignet sind und ob wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch einladen möchten.

*Rechtsgrundlage: Berechtigtes Interesse*

### Wenn Sie einverstanden sind, Benachrichtigungen über andere Stellen zu erhalten

Sie können anfordern, dass Sie auf unserem Stellenportal über weitere von DLL ausgeschriebene Stellen benachrichtigt werden.

*Rechtsgrundlage: Einwilligung*

---

### Wenn wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch einladen

Es kann sein, dass wir Sie bitten, vor dem Vorstellungsgespräch im Rahmen des Bewerbungsverfahrens kognitive und/oder verhaltensbezogene Tests durchzuführen. Möglicherweise müssen wir auch Informationen über Reisepässe/Reisedokumente erheben, um eine Unterkunft oder eine Reise für Ihre Teilnahme am Vorstellungsgespräch zu buchen.

*Rechtsgrundlage: Berechtigtes Interesse*

### Wenn wir vor der Einstellung ein Screening auf Integrität und Fähigkeiten durchführen

Wie alle anderen Finanzinstitute überprüft DLL zukünftige Mitarbeiter. Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, sicherzustellen, dass wir vertrauenswürdige Personal einstellen, das keine Vorstrafen hat. In bestimmten Fällen sind wir zu einer Überprüfung sogar rechtlich verpflichtet. Unsere Auswahlverfahren gelten für alle Bewerber, die bei DLL möglicherweise eine Stelle antreten. Auf diese Weise versuchen wir festzustellen, ob ein Bewerber vertrauenswürdig ist. Natürlich ist ein positives Screening-Ergebnis Voraussetzung für die Arbeit bei DLL. Für bestimmte Funktionen, wie z. B. Mitglieder des Verwaltungs-/Aufsichtsrats und höhere Führungspositionen, ist eine umfassendere Prüfung der Integrität und Befähigung erforderlich, an der auch die Aufsichtsbehörden beteiligt sein können.

*Rechtsgrundlage: Berechtigtes Interesse und in einigen Fällen eine rechtliche Verpflichtung*

### Wenn Sie unsere Büros besuchen

Ihr Name wird an die zuständigen Mitarbeiter des Empfangs/Sicherheitsdienstes weitergegeben, damit für Ihren Besuch ein Parkplatz (sofern vorhanden) und der Zugang zum Büro organisiert werden kann. Unser gesamtes Gelände ist videoüberwacht, und möglicherweise werden bei Ihrem Besuch Bilder von Ihnen aufgezeichnet.

*Rechtsgrundlage: Berechtigtes Interesse*

### Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist und Ihnen eine Stelle angeboten wird

Wir werden Ihre Identität und die Gültigkeit Ihrer Bewerbung überprüfen, indem wir Referenzen von Ihren früheren Arbeitgebern einholen. Für relevante Positionen (z. B. leitende Angestellte und Mitglieder des Aufsichtsrates) führen wir Überprüfungen gemäß den Anforderungen unserer lokalen Aufsichtsbehörden durch, wie z. B. eine Überprüfung der Kreditwürdigkeit und der Vorstrafen. Wir werden auch Identitätsdokumente bearbeiten, um Ihre Arbeitsberechtigung zu überprüfen.

*Rechtsgrundlage: Berechtigtes Interesse/Rechtliche Verpflichtung*

### Zum Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen

Wenn Sie eingestellt werden, benötigen wir weitere personenbezogene Daten, z. B. Ihre Bankverbindung, damit wir Ihnen Ihr Gehalt und eventuelle Spesen auszahlen können. Weitere personenbezogene Daten benötigen wir gegebenenfalls für die Gewährung von Pauschalleistungen, wie z. B. Krankenversicherung, Lebensversicherung und/oder Kfz-Zulage. Diese Erhebung personenbezogener Daten wird in unserer Datenschutzerklärung für Mitarbeiter ausführlicher erläutert.

*Rechtsgrundlage: Vertragsdurchführung*

### Für die Kommunikation mit Ihnen während des gesamten Einstellungsverfahrens

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten, wie z. B. Kontaktinformationen, jedes Mal verarbeiten, wenn wir mit Ihnen über den Stand Ihrer Bewerbung kommunizieren.

*Rechtsgrundlage: Vertragsdurchführung*

### Für andere Nicht-Einstellungszwecke

Falls erforderlich, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um Anfragen oder Beschwerden von betroffenen Personen zu bearbeiten, die Sie bei uns einreichen.

*Rechtsgrundlage: Einwilligung*

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in bestimmte vorgeschriebene Berichte an unsere Regulierungs- und Aufsichtsbehörden aufnehmen.

*Rechtsgrundlage: Rechtliche Verpflichtung*

## 7 Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?



Im Allgemeinen speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie wir sie für die Durchführung des Einstellungsverfahrens benötigen.

In einigen Fällen kann es sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten über den Abschluss des Einstellungsverfahrens hinaus aus rechtlichen oder behördlichen Gründen speichern müssen. Dies ist beispielsweise der Fall, wenn eine Regulierungs- oder Aufsichtsbehörde uns anweist, Ihre personenbezogenen Daten für einen längeren Zeitraum aufzubewahren.

Wenn Sie sich über einen Aspekt unseres Einstellungsverfahrens beschweren, sind wir verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten für einen längeren Zeitraum aufzubewahren, da sie für die ordnungsgemäße Bearbeitung Ihrer Beschwerde erforderlich sind. In bestimmten Fällen können wir bestimmte personenbezogene Daten für Gerichtsverfahren aufbewahren.

## 8 An wen werden wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben?



Bei Bedarf können wir Ihre personenbezogenen Daten wie folgt weitergeben:

- Andere DLL-Unternehmen weltweit oder innerhalb der Rabobank Gruppe
- Vertrauenswürdige Dritte außerhalb von DLL oder der Rabobank Gruppe.

Manchmal haben wir einen klaren und rechtmäßigen Grund, Ihre Daten mit anderen Parteien zu teilen.

### Austausch von Daten innerhalb der DLL Gruppe

Unser globales Rekrutierungssystem ermöglicht unseren Talentrekrutierungsteams den Zugriff auf die Bewerbungen von Bewerbern aus DLL Unternehmen in verschiedenen Ländern.

### Austausch von Daten innerhalb der Rabobank Gruppe

De Lage Landen Leasing GmbH ist eine indirekte, De Lage Landen International B.V. (Niederlassung Deutschland) eine direkte hundertprozentige Tochtergesellschaft der Coöperatieve Rabobank U.A., einer niederländischen Bank mit Sitz in Amsterdam, Niederlande, kurz „Rabobank“. Die „Rabobank Gruppe“ besteht aus der Rabobank und allen ihren Tochtergesellschaften. Es kann vorkommen, dass wir personenbezogene Daten an Rabobank oder andere Unternehmen der Rabobank Gruppe weitergeben. Vielleicht wissen wir zum Beispiel von einer anderen freien Stelle innerhalb der Rabobank Gruppe, die ideal für Sie wäre.

### Datenaustausch außerhalb der Gruppe



Wie jedes andere Unternehmen auch, sind wir auf die Dienste Dritter angewiesen.

Wenn wir spezialisierte Lieferanten, Berater oder Auftragnehmer damit beauftragen, uns bei der Führung unserer Geschäfte zu unterstützen, können wir Ihre personenbezogenen Daten an diese weitergeben, wenn dies für die von ihnen erbrachte Dienstleistung erforderlich ist. So können wir beispielsweise einen Dritten zur Durchführung einer Verhaltens- bzw. kognitiven Bewertung und der Überprüfung vor der Einstellung hinzuziehen.

Alle von uns beauftragten Dritten werden auf ihre Zuverlässigkeit geprüft und nur dann beauftragt, wenn sie einen ordnungsgemäßen Vertrag mit uns abschließen und angemessene Sicherheits- und andere Maßnahmen ergreifen, um die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu gewährleisten.

Wenn wir rechtlich dazu verpflichtet sind, geben wir Ihre personenbezogenen Daten an Regierungsbehörden, Regulierungs- oder Aufsichtsbehörden, die Handelskammer und Strafverfolgungsbehörden weiter.

## 9 Wie handhaben wir die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in ein Land, in dem die Standards für den Schutz personenbezogener Daten nicht so hoch sind?



Wenn wir personenbezogene Daten innerhalb der Rabobank Gruppe grenzüberschreitend weitergeben, stützen wir uns auf die verbindlichen unternehmensinternen Vorschriften von Rabobank. Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aus dem EWR/Vereinigten Königreich an Dritte übermitteln, die sich in einem Land befinden, das nicht das gleiche Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten bietet wie der EWR/das Vereinigte Königreich, ergreifen wir zusätzliche Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten.

Ihre personenbezogenen Daten können in ein Land außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermittelt werden, das ein geringeres Schutzniveau für personenbezogene Daten bietet als die Rechtsvorschriften im EWR.

### Datenübermittlungen innerhalb der Rabobank Gruppe

Wenn wir Ihre Daten an andere Mitglieder der Rabobank Gruppe weitergeben, die sich in anderen Ländern befinden als dem Land, in dem Ihre personenbezogenen Daten ursprünglich erhoben wurden, stützen wir uns auf die Datenschutzbestimmungen von Rabobank. Die Datenschutzbestimmungen von Rabobank gelten als „verbindliche unternehmensinterne Vorschriften“ (Binding Corporate Rules, BCR), d. h. als eine Reihe von Regeln, die alle Unternehmen der Rabobank Gruppe einhalten müssen, um ein angemessenes Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Aufgrund dieser Bestimmungen gelten für alle Mitglieder der Rabobank Gruppe die gleichen Regeln, so dass wir innerhalb der Rabobank Gruppe Daten austauschen können. Die Datenschutzbestimmungen von Rabobank sind auf unserer Website verfügbar.

### Datenübermittlungen außerhalb der Rabobank Gruppe

Wenn wir Ihre Daten an Dritte übermitteln, die in einem Land außerhalb des EWR ansässig sind, das ein geringeres Schutzniveau für personenbezogene Daten bietet, ergreifen wir zusätzliche Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten.

Wir werden zusätzliche Sicherheitsvorkehrungen treffen, damit Ihre Daten auf demselben Niveau geschützt sind wie die Datenschutzgesetze im EWR. Dazu gehören die Durchführung von Folgenabschätzungen für die Übermittlung, die Umsetzung vertraglicher Maßnahmen, die von der Europäischen Kommission (oder der nationalen Aufsichtsbehörde) genehmigt wurden, und die Umsetzung anderer zusätzlicher Sicherheitsmaßnahmen, sofern erforderlich.

## 10 Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?



Wir setzen verschiedene technische und organisatorische Maßnahmen ein, um Ihre personenbezogenen Daten vor Zerstörung, Verlust, unberechtigter Offenlegung und unrechtmäßiger Verarbeitung zu schützen. Ihre personenbezogenen Daten werden nur von Mitarbeitern verarbeitet, die den Zugriff für die Beurteilung Ihrer Bewerbung bei DLL benötigen. Alle unsere Mitarbeiter sind zur Verschwiegenheit verpflichtet.

DLL unterliegt den verbindlichen unternehmensinternen Vorschriften der Rabobank Gruppe. Das bedeutet, dass wir bei der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten Mindeststandards einhalten müssen.

DLL verpflichtet sich, die notwendigen organisatorischen und technischen Maßnahmen zu ergreifen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, wenn wir sie verarbeiten und an Dritte weitergeben. Dies umfasst Folgendes:

- Alle unsere Mitarbeiter unterliegen der Schweigepflicht, um einen angemessenen Schutz Ihrer Daten zu gewährleisten.
- Wir setzen geeignete Sicherheitsmaßnahmen ein, um die Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit Ihrer Daten zu gewährleisten, und Zertifizierungssysteme und -dienste, die widerstandsfähig sind und Daten im Falle eines Datenverlustes wiederherstellen können.
- Wo immer möglich, versuchen wir, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen, indem wir persönlich identifizierende Elemente vermindern oder entfernen.
- Wir bewerten regelmäßig die Wirksamkeit unserer technischen und organisatorischen Maßnahmen, um eine kontinuierliche Verbesserung der Sicherheit bei der Verarbeitung personenbezogener Daten zu gewährleisten.
- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in der Regel nur für die Zwecke, für die sie ursprünglich erhoben wurden. Personenbezogene Daten dürfen auch für einen anderen berechtigten Geschäftszweck als den ursprünglichen Zweck (Nebenzweck) verarbeitet werden, jedoch nur, wenn der Nebenzweck in engem Zusammenhang mit dem ursprünglichen Zweck steht. Sie bewerben sich beispielsweise auf eine Stelle, die letztlich nicht zu Ihnen passt, aber wenn wir glauben, dass Sie ein geeigneter Kandidat für eine andere/ähnliche Stelle sind, nehmen wir Sie möglicherweise in das Einstellungsverfahren für die andere/ähnliche Stelle auf.
- Wenn wir Ihre Daten an Dritte außerhalb der Rabobank Gruppe weitergeben, führen wir eine Due-Diligence-Prüfung und eine gründliche Bewertung dieser Parteien durch und verifizieren die sichere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch vertragliche Bestimmungen.

## 11 Welche Wahlmöglichkeiten und Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten?



Der Einzelne hat bestimmte Rechte in Bezug auf die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten. Diese Rechte sind:

- das Recht auf Auskunft und Berichtigung
- das Recht auf Löschung
- das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung personenbezogener Daten
- das Recht auf Datenübertragbarkeit
- das Recht, der Datenverarbeitung zu widersprechen, und
- das Recht auf Widerruf der Einwilligung.

Die weltweiten Datenschutzgesetze unterscheiden sich, wenn es um die Rechte des Einzelnen in Bezug auf personenbezogene Daten geht. Die DLL bietet jedoch allen Bewerbern die folgenden Rechte in Bezug auf die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten:

### Zugang und Berichtigung

Sie können uns auffordern, die über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten einzusehen. Sollten Sie der Ansicht sein, dass Ihre personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sind, können Sie uns auffordern, Ihre personenbezogenen Daten zu berichtigen oder zu ergänzen.

### Löschung

Sie können uns zur Löschung Ihrer von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten auffordern. Wenn wir keine rechtlichen Verpflichtungen oder berechtigten Geschäftsgründe zur Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten haben, werden wir Ihren Antrag entsprechend erfüllen.

### Einschränkung

Sie können uns auffordern, die über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten einzuschränken. Wir können diese Art von Anfrage ablehnen, wenn wir einen rechtmäßigen Grund haben, Ihre personenbezogenen Daten weiterhin zu speichern (z. B. zur Erfüllung eines Vertrags, einer rechtlichen Archivierungspflicht oder zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen).

### Übertragbarkeit

Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, dass wir Ihnen eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten in einem strukturierten und maschinenlesbaren Format zur Verfügung stellen oder Ihre personenbezogenen Daten in Ihrem Namen an einen Dritten übermitteln. Eine direkte Übermittlung personenbezogener Daten an Dritte kann nur erfolgen, wenn dies technisch möglich ist.

### Widerspruch

Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen. Wenn Sie der Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen, stellen wir die Verarbeitung ein, sofern keine vorrangigen gesetzlichen oder behördlichen Erfordernisse bestehen. Sollte ein vorrangiges Erfordernis bestehen, werden wir Sie darüber informieren.

### Widerruf der Einwilligung

Wenn Sie uns Ihre Einwilligung für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegeben haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Wir werden jede Verarbeitung, die nur aufgrund einer Einwilligung zulässig ist, innerhalb von 30 Tagen nach Erhalt Ihres Antrags beenden.

## 12 Wie können Sie uns mit einer Anfrage, Frage oder Beschwerde kontaktieren?



Wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung, wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben oder eines Ihrer Rechte ausüben möchten.

Bei Fragen zu dieser Datenschutzerklärung wenden Sie sich bitte an unser lokales Datenschutzteam, das für Datenschutzthemen zuständig ist, per E-Mail an [datenschutz.de@dllgroup.com](mailto:datenschutz.de@dllgroup.com).

Wenn Sie eines Ihrer Rechte ausüben möchten, füllen Sie bitte dieses Formular aus:

[Eine Anfrage oder Beschwerde einreichen](#)

Wir melden uns bei Ihnen innerhalb eines Monats nach Eingang Ihres Antrags bei uns. In einigen Fällen kann es jedoch erforderlich sein, diese Frist um bis zu 2 Monate zu verlängern. Es kann sein, dass wir Sie um einige zusätzliche Angaben bitten müssen, um Ihre Anfrage zu klären oder Ihre Identität zu überprüfen.

Wir werden unser Bestes tun, um Ihre Anfrage, Frage oder Beschwerde schnell und effizient zu bearbeiten.

Wenn Sie mit der Art und Weise, wie wir eine Anfrage, Frage oder Beschwerde bearbeiten, nicht zufrieden sind, können Sie sich an Ihre örtliche Datenschutzbehörde wenden. Die Kontaktdaten Ihrer lokalen Datenschutzbehörde finden Sie unten:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen  
Postfach 20 04 44  
40102 Düsseldorf Tel.: 0211/38424-0  
E-Mail: [poststelle@ldi.nrw.de](mailto:poststelle@ldi.nrw.de)

## 13 Werden wir diese Datenschutzerklärung aktualisieren?



**Letzte Aktualisierung am 05. Juli 2023**

Diese Datenschutzerklärung wird von Zeit zu Zeit aktualisiert, wenn sich zusätzliche gesetzliche Anforderungen ergeben oder wenn wir personenbezogene Daten für neue Zwecke verarbeiten. Bitte beachten Sie, dass Sie die aktuellste Version dieser Erklärung auf unserer Website [workingatdllgroup.com](http://workingatdllgroup.com) finden.