

Personvern erklæring for jobbsøkere

Personvernfa akta

Klikk på de [blå](#) fakta for flere detaljer.

Selskapsinformasjon	DLL-gruppen
---------------------	-----------------------------

Hvilke opplysninger behandler vi	Dataelementer
----------------------------------	-------------------------------

Hvordan behandler vi særlige kategorier av opplysninger	Sensitive data
---	--------------------------------

Hvorfor behandler vi opplysningene dine	Formål
---	------------------------

Hvilke rettslige grunnlag baserer vi oss på	Rettslig grunnlag
---	-----------------------------------

Hvilke rettigheter har jeg	Detaljerte rettigheter
----------------------------	--

Hvor lenge beholder vi opplysningene	Oppbevaringsperiode n
--------------------------------------	--

Hvem deler vi opplysningene dine med	Mottakere
--------------------------------------	---------------------------

Sender vi opplysninger over landegrensler	Dataoverføringer
---	----------------------------------

Kontakt med personvern	Vårt kontor for personvern
------------------------	--

Ikrafttredelsesdato	2023.11.17
---------------------	----------------------------

Som en del av vår rekrutteringsprosess samler De Lage Landen Norge NUF inn og behandler personopplysninger om jobbsøkere. Personvern og beskyttelse av personopplysninger er viktig for DLL. Denne personvernerklæringen beskriver hvordan vi samler inn og bruker personopplysninger og oppfyller våre databeskyttelsesforpliktelser.

For spørsmål knyttet til denne erklæringen eller behandling av personopplysninger generelt, vennligst kontakt oss via:

gdpr.nordics@dllgroup.com

Innholdsfortegnelse

1	Hvem bør lese denne personvernerklæringen?	3
2	Hvem er ansvarlig for behandlingen av dine personopplysninger?	3
3	Hvilke personopplysninger behandler vi?	3
4	Behandler vi særlige kategorier av personopplysninger?	4
5	Hva er det juridiske grunnlaget vi baserer oss på når vi behandler personopplysningene dine?	5
6	Når og hvorfor behandler vi personopplysningene dine?	5
7	Hvor lenge lagrer vi personopplysningene dine?	7
8	Hvem vil vi dele personopplysningene dine med?	7
9	Hvordan håndterer vi overføringen av dine personopplysninger til et land der standardene for beskyttelse av personopplysninger ikke er like høye?	8
10	Hvordan beskytter vi personopplysningene dine?	9
11	Hvilke valg og rettigheter har du angående dine personopplysninger?	9
12	Hvordan kan du kontakte oss med en forespørsel, et spørsmål eller en klage?	10
13	Vil vi oppdatere denne personvernerklæringen?	11

1 Hvem bør lese denne personvernerklæringen?



Denne personvernerklæringen er for personer hvis personopplysninger vi samler inn og behandler som en del av rekrutteringsprosessen vår.

Denne personvernerklæringen gjelder for deg hvis:

- Du søker på en jobb, rolle eller stilling i DLL og deler dine personopplysninger med oss;
- Som en del av et talentsøk har vi fått personopplysningene dine fra en tredjepart, for eksempel et rekrutteringsbyrå eller fra en offentlig jobbtavle, for eksempel LinkedIn; eller
- Du er tidligere eller nåværende ansatt og søker på en ny rolle.

Denne personvernerklæringen gjelder kun for jobbsøkere. Hvis du er en ansatt, kunde eller leverandør, vil du få en annen personvernerklæring som dekker hvordan vi håndterer dine personlige opplysninger for det forholdet.

2 Hvem er ansvarlig for behandlingen av dine personopplysninger?



De Lage Landen Norge NUF ("DLL") er ansvarlig for transparent og lovlig behandling av personopplysningene dine. DLL er en norsk filial av De Lage Landen Finans AB, et privat aksjeselskap etablert i henhold til svensk lov.

Vår kontaktinformasjon er:

De Lage Landen Norge NUF
Adresse: Postboks 184
Postadresse: 1325 Lysaker
Telefon: 47 67 18 70 00
Kommersielt registreringsnummer: 975962289
MVA-nummer: NO975962288MVA
Tilsynsmyndighet: Datatilsynet

Et personvernombud ("DPO") er utnevnt for De Lage Landen International B.V. og dets datterselskaper ("DLL Group"). DLL Group DPO kan kontaktes via e-post via privacyoffice@dllgroup.com

3 Hvilke personopplysninger behandler vi?



Personopplysninger som vanligvis behandles av oss for rekrutteringsformål, er kontaktinformasjon, fødselsdato, nasjonalitet, kopi-ID, ansettelses- og utdanningshistorikk, resultatene av atferdsmessige/kognitive vurderinger og informasjon tilgjengelig på jobbtavlens nettsteder.

"Personopplysninger" er all informasjon som direkte eller indirekte er knyttet til en person, eller all informasjon som kan brukes til å identifisere en person.

Personopplysninger "behandles" når noen aktivitet utføres med dine personlige data som innsamling, lagring, tilgang, bruk, overføring, deling og sletting.

Når du søker på en jobb, rolle eller stilling hos DLL, behandler vi visse personopplysninger som:

- Ditt navn, adresse og annen kontaktinformasjon, inkludert e-postadresse og (mobil)telefonnummer
- Fødselsdato og -sted
- Kjønnssidentitet passkopi, nasjonal ID Detaljer om dine kompetanser, ferdigheter, erfaring og utdanning, for eksempel curriculum vitae (CV), ansettelseshistorikk, utdanningsdetaljer og kvalifikasjoner og tredjepartsreferanser
- Dine arbeidspreferanser (f.eks. ditt foretrukne arbeidsland, interesseområder osv.).
- Data generert av din deltakelse i atferdsmessige / kognitive vurderinger
- Informasjon relatert til eventuell screening av integritet og dyktighet før ansettelse, avhengig av stillingen du søker på
- Din nasjonalitet og, hvis aktuelt, din rett til å arbeide i det aktuelle landet;
- Dine fotografier og/eller videoopptak (Closed Circuit Television ("CCTV") fra når du besøker vårt kontor
- Informasjon tilgjengelig på jobbtavlen / sosiale nettverkskontoer (LinkedIn, XING, etc.) og / eller
- Din IP-adresse, enhetstype, nettlesertype, språkinnstillinger, koblingene du klikker mens du bruker våre nettsteder og tjenester, datoer og klokkeslett for tilkobling til et nettsted og annen teknisk kommunikasjonsinformasjon (som samlet inn gjennom informasjonskapsler og annen lignende teknologi).

4 Behandler vi særlige kategorier av personopplysninger?



Om nødvendig vil vi behandle noen av dine " særlige kategorier" av personopplysninger. Siden denne informasjonen er mer sensitiv, er vi ekstra nøye med å avgjøre om slike særlige kategorier av personopplysninger er nødvendige for søknaden din.

Vi kan samle inn særlige kategorier av personopplysninger som anses som mer sensitive, for eksempel helsedata, rulleblad eller rase eller etnisk opprinnelse.

Som en regulert leverandør av finansielle tjenester er vi pålagt å utføre kriminell historiescreening før ansettelse. Vi konsulterer (direkte eller via tredjeparter) med hendelsesdatabaser og svindelvarslingssystemer i finansnæringen for å sikre den høyeste integriteten til våre potensielle nyansatte for å beskytte våre interesser og interessene til våre ansatte og kunder. Vi behandler kun politiattest som en del av den endelige vurderingen av rekrutteringsprosessen.

I EU behandler vi aggregerte data om kjønn og nasjonalitet for overvåking av likestilling.

5 Hva er det juridiske grunnlaget vi baserer oss på når vi behandler personopplysningene dine?



Hos DLL baserer vi oss på ett av følgende rettslige grunnlag når vi behandler personopplysningene dine:

- Samtykke
- Rettslig forpliktelseKontraktsmessig nødvendighet
- Berettigede interesser
- Vitale interesser

Personvernlovgivningen krever at vi har et rettslig grunnlag for å behandle personopplysningene dine. Avhengig av formålene vi behandler personopplysningene dine for, kan det rettslige grunnlaget variere.

Samtykke

Du samtykker til at vi kan bruke dataene dine. Du står alltid fritt til å trekke tilbake samtykket ditt.

Rettslig forpliktelse Vi er rettslig forpliktet til å behandle personopplysningene dina.

Kontraktsmessig nødvendighet

Vi trenger opplysningene dine for å inngå en (arbeids)kontrakt med deg og for å overholde våre kontraktsforpliktelser overfor deg.

Berettiget interesse

Vi har en berettiget interesse i å behandle dine personopplysninger, som ikke oppveies av dine interesser, grunnleggende rettigheter eller friheter. DLL har for eksempel en berettiget interesse i å rekruttere de best egnede kandidatene til jobber i DLL for å optimalisere kvaliteten og mangfoldet blant våre ansatte.

Vitale interesser

Vi bruker opplysningene til å beskytte dine eller andres vitale interesser.

6 Når og hvorfor behandler vi personopplysningene dine?



Vi vil bruke personopplysningene dine med det formål å rekruttere og vil samle inn forskjellige personopplysninger på ulike stadier, alt fra ditt besøk på nettstedet vårt til inngåelse av en ansettelseskontrakt.

Hvis vi foretar et talentsøk

Vi kan samarbeide med spesialiserte rekrutteringsbyråer og få tilgang til jobbtavlenettsteder, for eksempel LinkedIn, for å identifisere passende kandidater og henvende oss til dem om tilgjengelige roller.

Rettslig grunnlag: Berettiget interesse

Hvis du besøker nettstedet vårt

Vi bruker informasjonskapsler på nettstedet vårt som hjelper oss å forstå hvordan besøkende navigerer gjennom nettstedet, slik at vi kan forbedre designet. Hvert nettstedetsdomene vil be om ditt samtykke til å bruke disse typene informasjonskapsler. Du kan lese mer om informasjonskapsler og dataene de samler inn i vår [erklæring om informasjonskapsler](#).

Rettslig grunnlag: Samtykke

Når du søker jobb hos DLL

Vi samler inn personopplysninger du oppgir til støtte for søknaden din, slik at vi kan vurdere om du er egnet for jobben, rollen eller stillingen, og om vi ønsker å invitere deg til et intervju.

Rettslig grunnlag: Berettiget interesse

Hvis du godtar å motta varsler om andre stillinger

Du kan be om å motta varsler på vår jobbportal for andre stillinger utlyst av DLL.

Rettslig grunnlag: Samtykke

Hvis vi inviterer deg til intervju

Vi kan be deg om å fullføre kognitive og/eller atferdsmessige vurderinger før intervjuet som en del av søknadsprosessen. Det kan også hende at vi må samle inn pass-/reisedokumentinformasjon for å bestille overnatting eller reise for å delta på intervjuet.

Rettslig grunnlag: Berettiget interesse

Hvis vi utfører pre-employment screening på integritet og evne

Som alle andre finansinstitusjoner, screener DLL fremtidige ansatte. Vi har en *berettiget* interesse i å sikre at vi ansetter personell som er pålitelige og ikke har noen kriminell historie. I noen spesifikke tilfeller er vi juridisk forpliktet til å screene fremtidige ansatte. Våre screeningprosedyrer gjelder for alle søkere som kan begynne å jobbe hos DLL. På denne måten prøver vi å avgjøre om en søker er til å stole på. Selvfølgelig er et positivt screeningresultat obligatorisk for å jobbe hos DLL. For spesifikke funksjoner, for eksempel (tilsyns-) styremedlemmer og høyere lederstillinger, er det nødvendig med mer omfattende screening av integritet og evne, noe som kan involvere regulatorer.

Rettslig grunnlag: Berettiget interesse og i noen tilfeller Rettslig forpliktelse

Hvis du besøker våre kontorer

Navnet ditt vil bli delt med relevant frontkontor / sikkerhetspersonell slik at parkeringsplass (hvis aktuelt) og inngang til kontoret kan ordnes for ditt besøk. CCTV er i drift på tvers av våre lokaler, og bildene dine kan bli tatt på ditt besøk.

Rettslig grunnlag: Berettiget interesse

Hvis søknaden din er vellykket og du blir tilbudt en stilling

Vi vil validere identiteten din og gyldigheten av søknaden din ved å be om referanser fra dine tidligere arbeidsgivere. For relevante stillinger (f.eks. toppledere og medlemmer av representantskapet), vil vi foreta kontroller i samsvar med kravene til våre lokale regulatorer, for eksempel en kreditt- og kriminell historiekontroll. Vi vil også behandle identitetsdokumentasjon for å verifisere din rett til arbeidsstatus.

Rettslig grunnlag: Rettslig forpliktelse

For å inngå en arbeidskontrakt med deg

Hvis vi blir ansatt, trenger vi ytterligere personopplysninger, for eksempel bankkontoopplysningene dine, slik at vi kan betale deg lønn og eventuelle utgifter. Vi kan også trenge ytterligere personopplysninger for levering av pakkefordeler (der de gjelder), for eksempel helseforsikring, livsforsikring og/eller bilgodtgjørelse. Denne innsamlingen av personopplysninger forklares mer fullstendig i vår personvernerklæring for ansatte.

Rettslig grunnlag: Kontraktsmessig nødvendighet

For å kommunisere med deg gjennom hele rekrutteringsprosessen

Vi vil behandle personopplysningene dine, for eksempel kontaktinformasjon, hver gang vi kommuniserer med deg om status for søknaden din.

Rettslig grunnlag: Kontraktsmessig nødvendighet

For andre ikke-rekrutteringsformål

Om nødvendig vil vi behandle dine personopplysninger for å håndtere enhver forespørsel eller klage fra datasubjektet som du kan sende inn til oss.

Rettslig grunnlag: Samtykke

Vi kan inkludere dine personopplysninger i visse obligatoriske rapporter til våre regulatorer og veiledere.

Rettslig grunnlag: Rettslig forpliktelse

Vi kan behandle personopplysningene dine indirekte som en del av systemovervåkings- og datatapsprogrammet vårt.

Rettslig grunnlag: Berettiget interesse

7 Hvor lenge lagrer vi personopplysningene dine?



Generelt vil vi bare lagre dine personopplysninger så lenge vi trenger det for å fullføre rekrutteringsprosessen.

I noen tilfeller kan vi ha behov for å lagre personopplysningene dine etter at rekrutteringsprosessen er fullført for juridiske eller forskriftsmessige formål. Et eksempel på dette er når en regulator eller tilsynsmyndighet ber oss om å beholde personopplysningene dine i lengre tid.

Hvis du sender inn en klage på noe aspekt av rekrutteringsprosessen vår, vil vi være forpliktet til å beholde personopplysningene dine i en lengre periode, da det er nødvendig for å behandle klagen din på riktig måte. I spesielle tilfeller kan vi beholde visse personopplysninger for rettsaker.

8 Hvem vil vi dele personopplysningene dine med?



Der det er nødvendig, kan vi dele dine personopplysninger med:

- Andre DLL-enheter globalt eller i Rabobank-konsernet
- Betrodde tredjeparter utenfor DLL eller Rabobank-konsernet.

Noen ganger kan vi ha en klar og legitim grunn til å dele dataene dine med tredjeparter.

Dele data innad i DLL-gruppen

Vårt globale rekrutteringsteam gir tilgang til våre talentanskaffelsesteam for å se søknader fra jobbsøkere fra DLL-enheter lokalisert i forskjellige land.

Deling av data innad i Rabobank-konsernet

DLL, er et heleid datterselskap av Coöperatieve Rabobank UA, en nederlandsk bank med registrert kontor i Amsterdam, Nederland, kort sagt "Rabobank." "Rabobank Group" består av Rabobank og alle datterselskapene. Det kan forekomme at vi deler personopplysninger med Rabobank eller andre enheter i Rabobank-konsernet. For eksempel kan vi vite om en annen ledig stilling i Rabobank Group som vil være ideell for deg.

Deling av data utenfor konsernet

Som alle andre selskaper er vi avhengige av tjenester fra tredjeparter.

Når vi engasjerer spesialistleverandører, konsulenter eller entreprenører for å hjelpe oss med å drive virksomheten vår, kan vi dele dine personopplysninger med dem der det er nødvendig for tjenesten de leverer til oss. For eksempel kan vi bruke en tredjepart til å utføre en atferdsmessig/kognitiv vurdering og screening før ansettelse.

Enhver tredjepart som vi ansetter, kontrolleres for å sikre at de er pålitelige, og vi engasjerer dem bare når de inngår en ordentlig kontrakt med oss, og implementerer passende sikkerhetstiltak og andre tiltak for å garantere at dine personopplysninger forblir konfidensielle.

Når vi er rettslig forpliktet til å gjøre det, deler vi personopplysningene dine med offentlige myndigheter, regulatorer eller tilsynsmyndigheter, handelskammeret og rettshåndhevelsesbyråer.

9 Hvordan håndterer vi overføringen av personopplysningene dine til et land der standardene for beskyttelse av personopplysninger ikke er like høye?



Når vi deler personopplysninger på tvers av landegrenser i Rabobank-konsernet, baserer vi oss på Rabobanks bindende virksomhetsregler. Når vi overfører personopplysningene dine fra EØS til tredjeparter som befinner seg i land som ikke tilbyr samme beskyttelsesnivå for personopplysningene dine som EØS, tar vi ekstra forholdsregler for å beskytte personopplysningene dine.

Personopplysningene dine kan overføres til et land utenfor Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet (EØS) som gir et lavere beskyttelsesnivå for personopplysninger enn lovgivningen i EØS.

Overføringer i Rabobank-konsernet

Når vi deler dine data med andre medlemmer av Rabobank-konsernet som befinner seg i andre land enn landet der dine personopplysninger opprinnelig ble samlet inn, baserer vi delingen vi på Rabobanks personvernregler. Rabobanks Personvernregler gjelder som "bindende virksomhetsregler" (BCRs) som er et sett med regler som alle enheter i Rabobank Group overholder for å sikre et tilstrekkelig beskyttelsesnivå for personopplysningene dine. På grunn av disse kodene gjelder de samme reglene for alle medlemmer i Rabobank-konsernet, slik at vi kan dele data innenfor Rabobank-konsernet. Rabobanks personvernkode er tilgjengelig [her](#).

Overføringer utenfor Rabobank-konsernet

Når vi overfører dataene dine til en tredjepart som befinner seg i et land utenfor EØS som gir et lavere beskyttelsesnivå for personopplysninger, tar vi ekstra tiltak for å beskytte dataene dine. Vi vil bruke ytterligere sikkerhetstiltak slik at dataene dine er beskyttet på samme nivå som personvernlovene i EØS. Dette inkluderer å foreta konsekvens- og risikovurderinger for overføring, implementere kontraktmessige tiltak godkjent av EU-kommisjonen (eller nasjonal tilsynsmyndighet) og implementere andre ekstra sikkerhetstiltak der det er nødvendig.

10 Hvordan beskytter vi personopplysningene dine?



Vi bruker ulike tekniske og organisatoriske tiltak for å beskytte personopplysningene dine mot ødeleggelse, tap, uautorisert avsløring og ulovlig behandling. Kun personell som trenger tilgang for å vurdere jobbsøknaden din hos DLL, vil behandle personopplysningene dine. Alt vårt personell har taushetsplikt.

DLL er underlagt Rabobank-konsernets bindende virksomhetsregler. Dette betyr at vi må oppfylle minimumsstandarder for innsamling og behandling av personopplysninger.

DLL er forpliktet til å iverksette nødvendige organisatoriske og tekniske tiltak for å beskytte personopplysningene dine når vi behandler dem og deler dem med tredjeparter. Disse inkluderer:

- Alle våre ansatte er underlagt taushetsplikt for å sikre tilstrekkelig beskyttelse av dine data.
- Vi bruker passende sikkerhetstiltak for å sikre konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet av dataene dine, samt sertifisere systemer og tjenester som er motstandsdyktige og kan gjenopprette data i tilfelle tap av data.
- Der det er mulig, tar vi sikte på å sikre personopplysningene dine ved å redusere eller fjerne personlig identifiserende elementer.
- Vi evaluerer regelmessig effektiviteten av våre tekniske og organisatoriske tiltak for å sikre kontinuerlig forbedring av sikkerheten ved behandling av personopplysninger.
- Vi behandler vanligvis bare personopplysningene dine for de formålene de opprinnelig ble samlet inn for. Personopplysninger kan også behandles for et legitimt forretningsformål som er forskjellig fra det opprinnelige formålet (sekundærformålet), men bare hvis sekundærformålet er nært knyttet til det opprinnelige formålet. Du søker for eksempel på en stilling som til slutt ikke passer deg, men når vi mener du egner deg til en annen/lignende stilling, kan vi inkludere deg i rekrutteringsprosessen til den andre/lignende stillingen.
- Når vi deler dine data med tredjeparter utenfor Rabobank-konsernet, utfører vi due diligence og grundige vurderinger av disse partene og verifiserer sikker behandling av dine personopplysninger ved hjelp av kontraktsmessige vilkår og betingelser.

11 Hvilke valg og rettigheter har du angående personopplysningene dine?



Enkelpersoner gis visse rettigheter når det gjelder behandling av deres personopplysninger. Disse rettighetene er:

- Retten til tilgang og retting
- Retten til sletting
- Retten til å begrense behandling av personopplysninger
- Retten til dataportabilitet
- Retten til å protestere mot databehandling, og
- Retten til å trekke tilbake samtykke.

Alle jobbsøkere har følgende rettigheter når det gjelder behandling av personopplysninger:

Tilgang og retting

Du kan be oss om å få tilgang til personopplysningene vi har om deg. Der du mener at personopplysningene dine er feil eller ufullstendige, kan du be oss om å korrigere eller legge til flere detaljer i personopplysningene dine.

Sletting

Du kan be oss om å slette personopplysningene dina behandlet av oss. Hvis vi ikke har noen juridiske forpliktelser eller legitime forretningsmessige grunner til å beholde dine personopplysningene, vil vi imøtekomme forespørselen din.

Begrensning

Du kan be oss om å begrense personopplysningene vi har om deg. Vi kan avvise denne typen forespørsler hvis vi har en lovlig grunn til å fortsette å oppbevare personopplysningene dine (f.eks. gjennomføring av en kontrakt, en rettslig arkiveringsplikt eller for etablering eller, utøvelse av eller forsvar mot juridiske krav).

Portabilitet

Du har rett til å be oss om å gi deg en kopi av personopplysningene dine i et strukturert og maskinlesbart format eller å overføre dine personopplysninger på dine vegne til en tredjepart. Overføring av personopplysninger direkte til tredjepart kan bare gjøres hvis det er teknisk mulig.

Inn vending

Du har rett til å protestere mot behandlingen av dine personopplysninger. Hvis du protesterer mot vår behandling av informasjonen din, vil vi stoppe behandlingen der det ikke er noen overordnede juridiske eller regulatoriske krav. Hvis det foreligger et overordnet krav, vil vi informere deg om dette.

Tilbaketrekking av samtykke

Hvis du har gitt ditt samtykke til oss til å behandle dine personopplysninger, kan du når som helst trekke tilbake samtykket ditt. Vi vil stoppe enhver behandling som kun er tillatt ved samtykke innen 30 dager etter mottak av forespørselen din.

12 Hvordan kan du kontakte oss med en forespørsel, et spørsmål eller en klage?



Vi vil gjerne høre fra deg hvis du har spørsmål om denne personvernerklæringen, eller hvis du ønsker å utøve noen av dine rettigheter.

Hvis du har spørsmål knyttet til denne personvernerklæringen, kan du kontakte vår lokale personvernansvarlig eller lokale samsvarsansvarlig via: gpr.nordics@dllgroup.com

Hvis du ønsker å utøve noen av rettighetene dine, kan du gjøre det ved å fylle ut dette skjemaet:

[Send inn en forespørsel eller klage](#)

Vi svarer innen en måned etter at vi har mottatt forespørselen din. I noen tilfeller kan det imidlertid hende vi må forlenge denne perioden i opptil ytterligere 2 måneder. Vi må kanskje be deg om ytterligere detaljer for å avklare forespørselen din eller bekrefte identiteten din.

Vi vil gjøre vårt beste for å håndtere forespørselen, spørsmålet eller klagen din raskt og effektivt.

Hvis du er misfornøyd med hvordan vi håndterer en forespørsel, spørsmål eller klage, kan du kontakte Datatilsynet på www.datatilsynet.no eller skrive til dem på:

Datatilsynet
Postboks 458 Sentrum
0105 Oslo

13 Vil vi oppdatere denne personvernerklæringen?



Sist oppdatert 17/11/2023

Denne personvernerklæringen vil bli oppdatert fra tid til annen i tilfelle ytterligere juridiske krav kommer til eller hvis vi behandler personopplysninger for nye formål. Vær oppmerksom på at du finner den nyeste versjonen av denne erklæringen på nettstedet vårt:

workingatdllgroup.com.