

Oświadczenie w sprawie prywatności dla kandydatów ubiegających się o pracę

W ramach procesu rekrutacyjnego AF gromadzi i przetwarza dane osobowe kandydatów ubiegających się o pracę. Prywatność i ochrona danych osobowych to dla AF priorytet. Niniejsze oświadczenie w sprawie prywatności zawiera informacje o tym, w jaki sposób gromadzimy i wykorzystujemy dane osobowe oraz wywiązujemy się ze zobowiązań do ochrony tych danych.

W przypadku pytań dotyczących tego oświadczenia lub ogólnie przetwarzania danych prosimy o kontakt pod adresem: ochronadanych@dllgroup.com

Fakty na temat prywatności

Kliknij w fakty zaznaczone na [niebiesko](#), aby uzyskać więcej informacji.

Informacje o spółce	Grupa AF
Przetwarzane dane	Elementy danych
Szczególne kategorie danych	Dane wrażliwe
Dlaczego przetwarzamy dane	Cele
Podstawy prawne	Zgodność z prawem
Prawa do prywatności	Szczegółowe prawa

Przechowujemy dane do czasu	Okres retencji
Kto otrzymuje dane	Odbiorcy
Transgraniczny przekaz danych	Przekazywanie danych

Kontakt w sprawach prywatności	Nasze Biuro ds. Prywatności
Data wejścia w życie	1.08.2023

Spis treści

1	Kto powinien zapoznać się z treścią tego oświadczenia w sprawie prywatności?	3
2	Kto odpowiada za przetwarzanie Państwa danych osobowych?	3
3	Jakie dane osobowe przetwarzamy?	3
4	Czy przetwarzamy szczególne kategorie danych osobowych?	4
5	Na jakich podstawach prawnych opieramy się, przetwarzając Państwa dane osobowe?	4
6	Kiedy i dlaczego przetwarzamy Państwa dane osobowe?	5
7	Jak długo przechowujemy Państwa dane osobowe?	7
8	Komu przekazujemy Państwa dane osobowe?	7
9	Jak postępujemy w przypadku przekazywania Państwa danych osobowych do kraju, w którym standardy ochrony danych osobowych nie są tak wysokie?	8
10	Jak chronimy Państwa dane osobowe?	9
11	Jakie przysługują Państwu opcje i prawa dotyczące Państwa danych osobowych?	9
12	Jak mogą się Państwo z nami skontaktować w przypadku żądań, pytań lub skarg?	10
13	Czy będziemy aktualizować to oświadczenie w sprawie prywatności?	11

1 Kto powinien zapoznać się z treścią tego oświadczenia w sprawie prywatności?



To oświadczenie w sprawie prywatności jest przeznaczone dla osób, których dane osobowe gromadzimy i przetwarzamy w ramach naszego procesu rekrutacji.

To oświadczenie w sprawie prywatności dotyczy właśnie Państwa, jeżeli:

- ubiegają się Państwo o pracę, funkcję lub stanowisko w AF i przekazują nam swoje dane osobowe;
- w ramach wyszukiwania kandydatów uzyskaliśmy Państwa dane osobowe od osoby trzeciej, takiej jak agencja rekrutacyjna lub ogólnodostępny serwis ogłoszeniowy, taki jak LinkedIn; lub
- są Państwo naszymi byłymi lub obecnymi pracownikami i ubiegają się o nowe stanowisko.

To oświadczenie w sprawie prywatności dotyczy wyłącznie kandydatów ubiegających się o pracę. Dla pracowników, klientów lub dostawców przewidziane są inne oświadczenia w sprawie prywatności, obejmujące zarządzanie danymi osobowymi w łączącej nas relacji.

2 Kto odpowiada za przetwarzanie Państwa danych osobowych?



Za przejrzyste i zgodne z prawem przetwarzanie Państwa danych osobowych odpowiada AGCO Finance Sp. z o. o. („AF”). AF to prywatna spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ustanowiona zgodnie z prawem polskim.

Oto nasze dane kontaktowe:

AGCO Finance Sp. z o. o.
Ul. Inflancka 4A
00-189 Warszawa
+ 48 22 279 47 47

Dla AGCO Finance Sp. z o. o. ustanowiony został inspektor ds. ochrony danych (Data Protection Officer, „DPO”). Z DPO AF można się skontaktować pocztą elektroniczną pod adresem privacyoffice@dllgroup.com.

3 Jakie dane osobowe przetwarzamy?



Zazwyczaj dla potrzeb rekrutacji przetwarzamy takie dane osobowe jak dane kontaktowe, Państwa data urodzenia, narodowość, kopia dokumentu tożsamości, historia zatrudnienia i wykształcenia, oraz informacje dostępne w serwisach ogłoszeniowych.

Dane osobowe to wszelkie informacje dotyczące bezpośrednio lub pośrednio osoby fizycznej, lub informacje, które można wykorzystać w celu zidentyfikowania osoby fizycznej.

Dane osobowe są „przetwarzane”, kiedy wykonywana jest w związku z nimi jakaś czynność, taka jak gromadzenie, przechowywanie, dostęp, wykorzystanie, przekazywanie, ujawnianie czy usuwanie.

Jeżeli ubiegają się Państwo o pracę, funkcję lub stanowisko w AF, będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe, takie jak:

- imię i nazwisko, adres i inne dane kontaktowe, w tym adres e-mail i numer telefonu (komórkowego)
- data i miejsce urodzenia
- płeć
- kopia dowodu osobistego/paszportu/dowodu tożsamości
- szczegółowe informacje na temat kompetencji, umiejętności, doświadczenia i wykształcenia, takie jak życiorys (CV), historia zatrudnienia, informacje na temat wykształcenia i kwalifikacji oraz referencje od osób trzecich
- preferencje dotyczące zatrudnienia (np. preferowany kraj zatrudnienia, obszary zainteresowania itp.)
- informacje dotyczące wywiadu na temat niekaralności i umiejętności kandydata, w zależności od stanowiska, o które się Państwo ubiegają
- narodowość i, o ile ma to zastosowanie, uprawnienia do pracy w danym kraju;
- fotografia i/lub nagranie wideo (materiały z telewizji przemysłowej) z Państwa odwiedzin w naszym biurze
- informacje dostępne na Państwa kontaktach w serwisie ogłoszeniowym/mediach społecznościowych np. (LinkedIn, Pracuj.pl, XING itd.) oraz/lub
- adres IP, typ urządzenia, typ przeglądarki, ustawienia języka, łącza, w które Państwo klikają podczas korzystania z naszych witryn internetowych i serwisów, daty i godziny połączeń z witryną oraz inne informacje techniczne dotyczące komunikacji (gromadzone przy pomocy plików *cookie* i tym podobnej technologii).

4 Czy przetwarzamy szczególne kategorie danych osobowych?



Jeżeli trzeba, będziemy przetwarzać „szczególne kategorie” dotyczących Państwa danych osobowych. Ponieważ są to informacje wrażliwe, dodatkowo dokładamy wszelkich starań, aby ustalić, czy takie szczególne kategorie danych osobowych są konieczne w procesie Państwa rekrutacji.

Czasami gromadzimy szczególne kategorie danych osobowych, uznawane za bardziej wrażliwe, takie jak dane na temat zdrowia, niekaralności czy też pochodzenia rasowego lub etnicznego.

Jako podmiot świadczący usługi finansowe przetwarzamy dane dotyczące niekaralności wyłącznie w ramach końcowej oceny w procesie rekrutacji.

Commented [DC1]: Amended compared to template

W UE przetwarzamy zagregowane dane dotyczące płci i narodowości w celu monitorowania równych szans.

5 Na jakich podstawach prawnych opieramy się, przetwarzając Państwa dane osobowe?



Przetwarzając Państwa dane osobowe, opieramy się w AF na jednej z następujących podstaw prawnych:

- zgoda
- obowiązek prawny
- konieczność wynikająca z umowy
- prawnie uzasadniony interes
- żywotny interes

Przepisy dotyczące prywatności wymagają, aby istniały podstawy prawne przetwarzania Państwa danych osobowych. Podstawy te mogą się różnić w zależności od celów przetwarzania danych.

Zgoda

Udzielają nam Państwo zgody na wykorzystanie Państwa danych. Zgodę zawsze można wycofać.

Obowiązek prawny

Mamy obowiązek przetwarzać Państwa dane osobowe, gdyż wymaga tego prawo.

Konieczność wynikająca z umowy

Potrzebujemy Państwa danych do zawarcia z Państwem umowy (o pracę) i wywiązania się z naszych zobowiązań umownych wobec Państwa.

Prawnne uzasadniony interes

W przetwarzaniu Państwa danych osobowych mamy prawnie uzasadniony interes, nad którym nie przeważają Państwa interesy oraz podstawowe prawa i wolności. Na przykład, AF ma prawnie uzasadniony interes w wyborze i zrekrutowaniu najlepszych odpowiednich kandydatów do pracy w AF, aby zoptymalizować jakość i różnorodność swojego personelu.

Żywotny interes

Wykorzystujemy Państwa dane, aby chronić żywotny interes Państwa lub innych osób.

6 Kiedy i dlaczego przetwarzamy Państwa dane osobowe?



Wykorzystamy Państwa dane osobowe w celu rekrutacji i będziemy gromadzić różne informacje osobowe na różnych etapach, począwszy od odwiedzania przez Państwa naszej witryny internetowej, skończywszy na zawarciu z Państwem umowy o pracę.

Jeżeli poszukujemy kandydatów do pracy

Możemy zatrudnić specjalistyczną agencję rekrutacyjną i korzystać z ogólnodostępnych serwisów ogłoszeniowych takich jak np. LinkedIn i Pracuj.pl, aby znaleźć odpowiednich kandydatów i skontaktować się z nimi w sprawie dostępnych stanowisk.

Podstawa prawna: prawnie uzasadniony interes

Jeżeli odwiedzają Państwo naszą witrynę internetową

W naszej witrynie internetowej korzystamy z plików *cookie*, aby zrozumieć, jak odwiedzający poruszają się na stronie, i dzięki temu ulepszyć jej projekt. Każda domena zapyta Państwa o zgodę na stosowanie tego rodzaju plików. Więcej informacji na temat plików *cookie* i danych, które gromadzą, mogą Państwo znaleźć w naszym [oświadczeniu w sprawie plików cookie](#).

Podstawa prawna: zgoda

Jeżeli ubiegają się Państwo o pracę w AF

[Podmiot prawny]

Oświadczenie dotyczące prywatności dla kandydatów ubiegających się o pracę

Strona 6/11

Będziemy gromadzić dane osobowe przekazane nam przez Państwa przy okazji ubiegania się o pracę, tak abyśmy mogli ocenić, czy nadają się Państwo do pracy, funkcji lub na to stanowisko, i czy chcemy zaprosić Państwa na rozmowę kwalifikacyjną.

Podstawa prawna: prawnie uzasadniony interes

Jeżeli zgadzają się Państwo otrzymywać powiadomienia o wakatach

Mogą Państwo zechcieć otrzymywać z naszego portalu rekrutacyjnego powiadomienia o wakatach na innych stanowiskach w AF.

Podstawa prawna: zgoda

Jeżeli zapraszamy Państwa na rozmowę kwalifikacyjną

W ramach procesu ubiegania się o pracę, przed rozmową kwalifikacyjną możemy potrzebować Państwa danych z paszportu/dokumentu podróży, aby zarezerwować zakwaterowanie lub zorganizować Państwa podróż na miejsce przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Podstawa prawna: prawnie uzasadniony interes

Jeżeli przeprowadzamy wywiad na temat niekaralności i umiejętności kandydata

Tak jak inne instytucje finansowe, AF może poprosić przyszłych pracowników, o dostarczenie informacji zawierających dane osobowych, które zgromadzone są w Krajowym Rejestrze Karnym. Upoważniają nas do tego przepisy prawa. W ten sposób próbujemy ustalić, czy kandydat jest osobą godną zaufania. W przypadku określonych funkcji, takich jak członkowie rady (nadzorczej), i kierownictwo wyższego szczebla, lub grup m.in. doradztwa prawnego lub podatkowego wymagane jest bardziej gruntowne prześwietlenie kandydata pod kątem uczciwości i zdolności, które może obejmować zaangażowanie organów regulacyjnych, a także posiadania uprawnień do zajmowania określonego stanowiska lub wykonywania określonego zawodu a także danych o niekaralności, wymaganych przez przepisy prawa.

Podstawa prawna: obowiązek prawny, a w niektórych przypadkach uzasadniony interes

Jeżeli odwiedzają Państwo nasze biuro

Państwa imię i nazwisko zostanie przekazane personelowi recepcji/ochrony, tak aby mogli Państwo zaparkować samochód (o ile ma to zastosowanie) i wejść do naszego biura. W naszych pomieszczeniach może działać system telewizji przemysłowej i podczas wizyty może zostać utrwalony Państwa wizerunek.

Podstawa prawna: prawnie uzasadniony interes

Jeżeli rekrutacja przebiegła pomyślnie i dostali Państwo pracę

Zweryfikujemy Państwa tożsamość i prawdziwość informacji zawartych w podaniu o pracę, analizując dokumentację otrzymywaną zgodnie z prawem z przebiegu pracy u poprzednich pracodawców. W przypadku niektórych stanowisk (np. kierownictwa wyższego szczebla i członków rady nadzorczej) przeprowadzimy kontrolę zgodnie z wymaganiami lokalnych organów regulacyjnych lub wymogów prawa, na przykład zbadamy Państwa niekaralność. Będziemy również przetwarzać dokumenty tożsamości, aby sprawdzić status Państwa prawa do podjęcia zatrudnienia.

Podstawa prawna: Obowiązek prawny

Aby zawrzeć z Państwem umowę o pracę

Jeżeli Państwa zatrudnimy, będziemy potrzebowali dalszych danych osobowych, takich jak dane bankowe, abyśmy mogli wypłacać Państwu wynagrodzenie i zwracać inne wydatki. Możemy również potrzebować dalszych danych osobowych w celu zapewnienia pakietu świadczeń (o ile to dotyczy), takich jak ubezpieczenie zdrowotne, ubezpieczenie na życie, i/lub dodatek na samochód. Gromadzenie tych danych osobowych omówiono bardziej szczegółowo w naszym oświadczeniu w sprawie prywatności pracowników.

Podstawa prawna: konieczność wynikająca z umowy

Aby komunikować się z Państwem w trakcie procesu rekrutacji

Będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe, takie jak informacje kontaktowe, za każdym razem, gdy będziemy się z Państwem komunikować w sprawie statusu Państwa podania o pracę.

Podstawa prawna: konieczność wynikająca z umowy

Commented [SK(2)]: B.Pura:

Jeżeli przeprowadzamy wywiad na temat niekaralności i umiejętności kandydata

Tak jak inne instytucje finansowe, DLL pozyskuje dane na temat przyszłych pracowników, których dane osobowe zgromadzone zostały w Krajowym Rejestrze Karnym. Wymaga tego od nas prawo. Nasze procedury w tym zakresie dotyczą wszystkich kandydatów ubiegających się o zatrudnienie, którzy mogą rozpocząć pracę w DLL. W ten sposób próbujemy ustalić, czy kandydat jest osobą godną zaufania. Oczywiście, warunkiem obowiązkowym rozpoczęcia pracy w DLL jest informacja o niekaralności. W przypadku określonych funkcji, takich jak członkowie rady (nadzorczej) i kierownictwo wyższego szczebla, lub grup m.in. doradztwa prawnego lub podatkowego wymagane jest bardziej gruntowne prześwietlenie kandydata pod kątem uczciwości i zdolności, które może obejmować zaangażowanie organów regulacyjnych, a także posiadania uprawnień do zajmowania określonego stanowiska lub wykonywania określonego zawodu.

Podstawa prawna: obowiązek prawny

was replaced by:

Jeżeli przeprowadzamy wywiad na temat niekaralności i umiejętności kandydata

Tak jak inne instytucje finansowe, DLL może poprosić przyszłych pracowników, o dostarczenie informacji zawierających dane osobowych, które zgromadzone są w Krajowym Rejestrze Karnym. Upoważniają nas do tego przepisy prawa. W ten sposób próbujemy ustalić, czy kandydat jest osobą godną zaufania. W przypadku określonych funkcji, takich jak członkowie rady (nadzorczej), i kierownictwo wyższego szczebla, lub grup m.in. doradztwa prawnego lub podatkowego wymagane jest bardziej gruntowne prześwietlenie kandydata pod kątem uczciwości i zdolności, które może obejmować zaangażowanie organów regulacyjnych, a także posiadania uprawnień do zajmowania określonego stanowiska lub wykonywania określonego zawodu a także danych o niekaralności, wymaganych przez przepisy prawa.

Podstawa prawna: obowiązek prawny

W innych celach niewiązanych z rekrutacją

Jeżeli to wymagane, będziemy przetwarzać Państwa dane osobowe, aby obsłużyć wszelkie żądania osób, których dane dotyczą, lub złożone przez Państwa skargi.

Podstawa prawna: zgoda

Możemy zamieścić Państwa dane osobowe w niektórych obowiązkowych sprawozdaniach składanych naszym organom regulacyjnym i nadzorczym.

Podstawa prawna: obowiązek prawny

Możemy przetwarzać Państwa dane osobowe pośrednio w ramach naszego programu monitorowania systemów i zapobiegania utracie danych.

Podstawa prawna: prawnie uzasadniony interes

7 Jak długo przechowujemy Państwa dane osobowe?



Ogólnie rzecz biorąc, będziemy przechowywać Państwa dane osobowe wyłącznie do czasu zakończenia procesu rekrutacji.

W niektórych przypadkach może zaistnieć potrzeba przechowywania Państwa danych osobowych po zakończeniu procesu rekrutacji dla potrzeb prawnych lub regulacyjnych. Na przykład kiedy organ regulacyjny lub nadzorczy nakaze nam przechowywać państwa dane osobowe przez dłuższy okres.

Jeżeli złożą Państwo skargę na jakikolwiek aspekt naszego procesu rekrutacji, będziemy zobowiązani zachować Państwa dane osobowe przez dłuższy okres, gdyż będą one niezbędne do odpowiedniej obsługi Państwa skargi. W szczególnych przypadkach możemy zachować pewne dane osobowe dla potrzeb postępowania prawnego.

8 Komu przekazujemy Państwa dane osobowe?

Jeżeli to konieczne, możemy przekazywać Państwa dane osobowe:



- innym podmiotom AF globalnie lub w ramach Grupy Rabobank
- zaufanym osobom trzecim spoza AF lub Grupy Rabobank.

Czasami możemy mieć wyraźny i uzasadniony prawnie powód do przekazywania Państwa danych innym osobom.

Przekazywanie danych w ramach Grupy AF

Nasz globalny system rekrutacji umożliwia naszym zespołom ds. pozyskiwania talentów dostęp do podań o pracę złożonych przez kandydatów w podmiotach AF zlokalizowanych w różnych krajach.

Przekazywanie danych w ramach Grupy Rabobank

AF to spółka zależna AGCO FINANCE B.V., która stanowi współwłasność De Lage Langen International B.V. (51% udziałów) oraz AGCO International Holdings B.V. (49% udziałów). De Lage Landen International B.V. jest spółką zależną Coöperatieve Rabobank U.A.,

niderlandzkiego banku z siedzibą w Amsterdamie w Holandii, w skrócie „Rabobank”. „Grupa Rabobank” obejmuje Rabobank i wszystkie jego podmioty zależne. Czasami możemy przekazywać dane osobowe do Rabobank albo innych podmiotów z Grupy Rabobank. Na przykład jeżeli wiemy o wakacie w Grupie Rabobank, a Państwo wydają się idealnym kandydatem.

Przekazywanie danych poza Grupę

Jak każda inna spółka, polegamy na usługach świadczonych przez osoby trzecie.

Kiedy zatrudniamy wyspecjalizowanych dostawców, konsultantów lub wykonawców, aby pomagali nam w prowadzeniu działalności gospodarczej, możemy przekazywać im Państwa dane osobowe, jeżeli jest to konieczne dla usług, które świadczą na naszą rzecz.

Każda zatrudniona przez nas osoba trzecia jest sprawdzana pod kątem jej rzetelności i zatrudniamy ją wyłącznie po zawarciu z nią odpowiedniej umowy oraz wdrożeniu stosownych środków bezpieczeństwa i innych środków gwarantujących, że Państwa dane osobowe pozostaną poufne.

Jeżeli wymaga tego prawo, będziemy przekazywać Państwa dane osobowe organom administracji publicznej, organom regulacyjnym i nadzorczym, oraz organom ścigania.

9 Jak postępujemy w przypadku przekazywania Państwa danych osobowych do kraju, w którym standardy ochrony danych osobowych nie są tak wysokie?



Kiedy przekazujemy dane osobowe za granicę w ramach Grupy Rabobank, przestrzegamy Obowiązujące Zasad Korporacyjnych Rabobank. Kiedy przekazujemy Państwa dane osobowe z EOG/UK do osób trzecich zlokalizowanych w kraju, który nie zapewnia takiego samego stopnia ochrony danych osobowych jak EOG/UK, podejmujemy dodatkowe środki, aby ochronić Państwa dane osobowe.

Państwa dane osobowe mogą zostać przekazane do kraju spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), który zapewnia niższy stopień ochrony danych osobowych niż ustawodawstwo EOG.

Przekazywanie danych w ramach Grupy Rabobank

Kiedy przekazujemy Państwa dane osobowe innym członkom Grupy Rabobank z krajów innych niż kraj, w którym pierwotnie zgromadzono Państwa dane osobowe, przestrzegamy Kodeksów prywatności Rabobank. Kodeksy prywatności Rabobank mają zastosowanie jako „Obowiązujące Zasady Korporacyjne” (Binding Corporate Rules, BCRs), czyli zbiór zasad, których muszą przestrzegać wszystkie podmioty z Grupy Rabobank, aby zapewnić odpowiedni stopień ochrony Państwa danych osobowych. Dzięki tym kodeksom te same zasady obowiązują wszystkich członków Grupy Rabobank i możemy przekazywać dane w ramach Grupy Rabobank. Kodeks prywatności Rabobank jest dostępny w naszej witrynie internetowej.

Przekazywanie danych poza Grupę Rabobank

Kiedy przekazujemy Państwa dane osobie trzeciej zlokalizowanej w kraju spoza EOG, który zapewnia niższy stopień ochrony danych osobowych, podejmujemy dodatkowe środki, aby ochronić Państwa dane.

Zastosujemy dodatkowe zabezpieczenia, tak aby Państwa dane były chronione w takim samym stopniu, jaki gwarantują przepisy dotyczące prywatności w EOG. Obejmuje to przeprowadzanie ocen skutku dla ochrony danych, wdrażanie środków umownych zatwierdzonych przez Komisję

Europejską (lub krajowy organ nadzoru), oraz wdrażanie innych dodatkowych środków bezpieczeństwa tam, gdzie to konieczne.

10 Jak chronimy Państwa dane osobowe?



Wykorzystujemy różne środki techniczne i organizacyjne, aby chronić Państwa dane osobowe przed zniszczeniem, utratą, nieupoważnionym ujawnieniem i niezgodnym z prawem przetwarzaniem. Przetwarzać Państwa dane osobowe będzie wyłącznie personel, który wymaga dostępu do nich w celu rozpatrzenia Państwa podania o pracę w AF. Cały nasz personel jest związany klauzulą zachowania poufności.

AF podlega Obowiązującym zasadom korporacyjnym Grupy Rabobank. Oznacza to, że musimy spełniać minimalne standardy gromadzenia i przetwarzania danych osobowych.

AF ma obowiązek podjąć niezbędne środki organizacyjne i techniczne, aby ochronić Państwa dane osobowe podczas ich przetwarzania i przekazywania osobom trzecim. Oto one:

- Wszyscy nasi pracownicy podlegają zobowiązaniu do zachowania poufności, aby zapewnić odpowiednią ochronę Państwa danych.
- Stosujemy odpowiednie środki bezpieczeństwa, aby zapewnić poufność, integralność i dostępność Państwa danych, a także odporne systemy certyfikujące i usługi, które umożliwiają odzyskanie danych w przypadku ich utraty.
- Tam, gdzie to możliwe, mamy na celu zabezpieczenie Państwa danych osobowych poprzez zmniejszenie lub usunięcie elementów umożliwiających identyfikację osób.
- Regularnie oceniamy skuteczność naszych środków technicznych i organizacyjnych, aby zapewnić ustawiczne doskonalenie bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.
- Zazwyczaj przetwarzamy Państwa dane osobowe wyłącznie w celach, dla których zostały pierwotnie zgromadzone. Dane osobowe mogą być również przetwarzane w prawie uzasadnionym celu biznesowym innym niż cel pierwotny (cel wtórny), ale wyłącznie wtedy, kiedy cel wtórny jest ściśle związany z celem pierwotnym. Na przykład, ubiegają się Państwo o stanowisko, które ostatecznie Państwu nie odpowiada, ale jeżeli uznamy, że nadają się Państwo na inne/podobne stanowisko, możemy włączyć Państwa do procesu rekrutacyjnego na to stanowisko.
- Kiedy przekazujemy Państwa dane osobom trzecim spoza Grupy Rabobank, przeprowadzamy badanie *due diligence* i gruntowną ocenę tych osób oraz weryfikujemy, czy przetwarzanie Państwa danych osobowych jest bezpieczne, za pomocą warunków umownych.

11 Jakie przysługują Państwu opcje i prawa dotyczące Państwa danych osobowych?



Osoby fizyczne mają pewne prawa dotyczące przetwarzania ich danych osobowych. Są to:

- prawo do dostępu do danych i sprostowania danych
- prawo do usunięcia danych
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych
- prawo do przenoszenia danych
- prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych, oraz
- prawo do wycofania zgody.

Globalne przepisy w sprawie prywatności różnią się, jeśli chodzi o poszczególne prawa dotyczące danych osobowych. Jednak AF przyznaje wszystkim kandydatom ubiegającym się o pracę następujące prawa dotyczące przetwarzania ich danych osobowych:

Dostęp i sprostowanie

Mogą Państwo zażądać od nas dostępu do Państwa danych osobowych, które posiadamy. Jeżeli uważają Państwo, że Państwa dane osobowe są niezgodne z prawdą lub niekompletne, mogą Państwo zażądać ich skorygowania i uzupełnienia.

Usunięcie

Mogą Państwo zażądać od nas usunięcia Państwa danych osobowych, które przetwarzamy. Jeżeli nie mamy obowiązku prawnego ani uzasadnionych prawnie powodów biznesowych, aby zachować takie dane osobowe, spełnimy Państwa prośbę.

Ograniczenie

Mogą Państwo zażądać od nas ograniczenia przetwarzania Państwa danych osobowych. Możemy odmówić takiemu żądaniu, jeżeli mamy zgodny z prawem powód, aby nadal przetwarzać Państwa dane (np. wykonanie umowy, prawny obowiązek archiwizacji lub ustanowienie, wykonanie bądź obrona roszczeń prawnych).

Przenoszenie

Mają Państwo prawo zażądać od nas dostarczenia Państwu kopii Państwa danych osobowych w ustrukturyzowanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie lub przekazania Państwa danych osobowych w Państwa imieniu osobie trzeciej. Przeniesienie danych osobowych bezpośrednio do osoby trzeciej może się odbyć wyłącznie pod warunkiem, że jest to technicznie możliwe.

Sprzeciw

Mają Państwo prawo wyrazić sprzeciw wobec przetwarzania Państwa danych osobowych. Jeżeli wyrażą Państwo sprzeciw wobec przetwarzania przez nas Państwa danych, zaprzestaniemy przetwarzania, jeżeli nie ma nadrzędnego wymogu prawnego lub regulacyjnego. Jeżeli taki nadrzędny wymóg istnieje, poinformujemy Państwa o tym.

Wycofanie zgody

Jeżeli wyrazili Państwo zgodę na to, abyśmy przetwarzali Państwa dane osobowe, mogą ją Państwo wycofać w dowolnym czasie. Zaprzestaniemy przetwarzania danych dozwolonego wyłącznie na podstawie zgody w ciągu 30 dni od otrzymania Państwa prośby.

12 Jak mogą się Państwo z nami skontaktować w przypadku żądań, pytań lub skarg?



W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących tego oświadczenia w sprawie prywatności lub chęci skorzystania z przysługujących Państwu praw, prosimy o kontakt.

W przypadku pytań dotyczących tego oświadczenia w sprawie prywatności prosimy o kontakt z naszym lokalnym inspektorem ds. prywatności lub lokalnym inspektorem ds. zgodności z przepisami pod adresem: ochronadanych@dllgroup.com.

Jeżeli chcieliby Państwo skorzystać z któregośkolwiek z przysługujących Państwu praw, prosimy o wypełnienie poniższego formularza:

[Podmiot prawny]

Oświadczenie dotyczące prywatności
dla kandydatów ubiegających się o pracę

Strona 11/11

[Wyślij żądanie lub skargę](#)

Odpowiemy w ciągu miesiąca od otrzymania Państwa żądania. W niektórych przypadkach będziemy jednak musieli przedłużyć ten okres nawet o kolejne 2 miesiące. W celu doprecyzowania Państwa żądania lub zweryfikowania Państwa tożsamości możemy poprosić Państwa o podanie dodatkowych informacji.

Dołożymy wszelkich starań, aby obsłużyć Państwa żądanie, pytanie lub skargę szybko i skutecznie.

Jeżeli są Państwo niezadowoleni z obsługi Państwa żądania, pytania lub skargi, mogą Państwo skontaktować się z lokalnym organem ds. ochrony danych. Oto dane kontaktowe lokalnego organu ds. ochrony danych:

Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych
Ul. Stawki 2
00-193 Warszawa
Infolinia: 606-950-000

13 Czy będziemy aktualizować to oświadczenie w sprawie prywatności?



Ostatnia aktualizacja z dnia 1 sierpnia 2023.

Niniejsze oświadczenie w sprawie prywatności będzie od czasu do czasu aktualizowane w przypadku dodatkowych wymogów prawnych lub jeżeli będziemy przetwarzać dane osobowe w nowych celach. Najbardziej aktualną wersję tego oświadczenia w sprawie prywatności można znaleźć w naszej witrynie internetowej pod adresem: workingatdllgroup.com.