
Plantilla de declaración de privacidad global para Demandantes de empleo

Descripción de la declaración

Como parte de cualquier proceso de selección, DLL recoge y trata datos personales de demandantes de empleo. La privacidad y la protección de datos personales son aspectos importantes para DLL. Esta Declaración de privacidad resume de manera transparente cómo recogemos y utilizamos los datos personales y la forma en la que cumplimos nuestras obligaciones en materia de protección de datos.

Para consultas relacionadas con esta Declaración o con el tratamiento de datos personales en general, póngase en contacto con nosotros a través de: privacyofficespain@dllgroup.com .

Índice

1	¿Cuándo se aplica esta Declaración de privacidad?	3
2	¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos personales?	3
3	¿Qué datos personales tratamos?	3
4	¿Tratamos además categorías especiales de datos personales?	4
5	¿Cómo recogemos sus datos personales?	4
6	¿Con qué efectos y sobre qué bases jurídicas tratamos sus datos personales?	5
7	¿Cómo manejamos y protegemos sus datos personales?	8
8	¿Transmitimos sus datos personales a otras partes y/u a otros países?	9
9	¿Durante cuánto tiempo almacenamos sus datos personales?	10
10	¿Qué derechos puede ejercer?	10
11	¿Cómo ponerse en contacto con nosotros en caso de una solicitud, consulta o reclamación?	11
12	¿Actualizaremos esta Declaración de privacidad?	12

1 ¿Cuándo se aplica esta Declaración de privacidad?

Esta Declaración de privacidad es aplicable al tratamiento de datos personales de cualquier individuo que solicite un empleo o un puesto en De Lage Landen International BV Sucursal en España. Estos pueden ser empleados prospectivos, directores externos (de supervisión), personal temporal, becarios y otros individuos que soliciten un puesto (también denominados como «usted» o «su»).

Esta Declaración de privacidad no se aplica a nuestros (anteriores) empleados, clientes, vendedores, distribuidores, proveedores y otros particulares. Existen otras Declaraciones de privacidad independientes para estos grupos.

2 ¿Quién es el responsable del tratamiento de sus datos personales?

DE LAGE LANDEN INTERNATIONAL, B.V. SUCURSAL EN ESPAÑA («DLL», «nosotros» o «nos») tratamos datos personales de conformidad con las leyes de privacidad de datos vigentes y según lo previsto en esta Declaración de privacidad (en adelante la «Declaración»). Mediante esta Declaración queremos informarle de forma transparente de las actividades comunes más importantes y las bases jurídicas sobre las que tratamos sus datos personales.

Datos de contacto:

DE LAGE LANDEN INTERNATIONAL, B.V. SUCURSAL EN ESPAÑA, constituida en virtud de la legislación de Española

Dirección: Calle José Bardasano Baos 9, 5ª planta

Dirección postal: 28016

Teléfono: 913848484

CIF: W-0031602F

Nosotros somos una filial en propiedad absoluta de De Lage Landen International B.V., que es una filial en propiedad absoluta de Coöperatieve Rabobank U.A. («Rabobank» y junto con sus filiales constituyen el «Grupo»). Los datos pueden compartirse dentro del Grupo Rabobank en la medida en que la ley lo permita. Al compartir datos con el Grupo Rabobank, cumplimos con las reglas que hemos acordado dentro del Grupo, con el Código de privacidad de Rabobank para Datos de empleados, que constituye las Normas corporativas vinculantes del Grupo.

Puede dirigir cualquier pregunta relacionada con esta Declaración o con el tratamiento de sus datos personales a nuestro responsable de cumplimiento local a privacyofficespain@dllgroup.com.

Se ha nombrado a un Delegado de protección de datos («DPD de DLL Group») para De Lage Landen International B.V. y sus filiales. Puede ponerse en contacto con el DPD de DLL Group enviando un correo electrónico a la siguiente dirección privacyoffice@dllgroup.com.

Además, la entidad responsable del tratamiento ha nombrado a un delegado de protección de datos local y puede contactar con él a través de privacyofficespain@dllgroup.com

3 ¿Qué datos personales tratamos?

Se entiende por «datos personales» cualquier información relacionada con una persona física o cualquier información que pueda utilizarse para identificar a un individuo.

Los datos personales se «tratan» cuando se lleva a cabo una actividad o serie de actividades relacionada con los mismos. Esto incluye la recogida, almacenamiento, acceso, uso, transmisión, divulgación y eliminación de datos personales.

Cuando solicite un empleo o puesto en DLL, tratamos los siguientes datos personales:

- su nombre, dirección y datos de contacto, incluida la dirección de correo electrónico y su número de teléfono (móvil);
- su fecha y lugar de nacimiento;
- detalles de sus competencias, habilidades, experiencia y educación, por ejemplo, su curriculum vitae (CV), historial de empleo, datos y cualificaciones académicas, referencias de terceros;
- sus preferencias, por ejemplo, país preferido de empleo, áreas de interés;
- datos generados por su participación en evaluaciones de comportamiento/cognitivas. Recibirá más información sobre el carácter de estas evaluaciones antes de que participe en cualquiera de ellas;
- información relacionada con la evaluación previa al empleo sobre la integridad y la capacidad, dependiendo del puesto que esté solicitando;
- su nacionalidad y, si corresponde, su derecho a trabajar en España;
- su fotografía y grabaciones de vídeo (secuencias del circuito cerrado de televisión («CCTV») cuando visite nuestra oficina;
- información en sus redes sociales y cuentas de gestión instantánea (LinkedIn, XING);
- mediante cookies o tecnologías similares, podemos recoger direcciones IP, tipo de dispositivo, tipo de buscador, configuración de idioma, los enlaces en los que hace clic cuando usa nuestras páginas y servicios, fechas y horas de conexión a una página web y otra información sobre comunicaciones de carácter técnico.

4 ¿Tratamos además categorías especiales de datos personales?

Se considera que las categorías especiales de datos personales son más sensibles. Esta puede ser información confidencial relativa, por ejemplo, al estado de salud de una persona, o datos relativos al origen étnico o racial.

Como parte del proceso de evaluación previa al empleo, solo en aquellos casos en que por circunstancias particulares derivadas del puesto de trabajo o funciones a realizar y atendiendo a los estándares exigidos por la normativa vigente así como nuestro código ético, podemos solicitar que la persona interesada aporte certificación negativa de antecedentes penales. Consultamos (directamente o por medio de terceros) bases de datos de incidentes en el sector financiero y sistemas de alerta en los que por ejemplo se registren casos de fraude contra entidades financieras. El objeto de estas bases de datos y sistemas es proteger los intereses de las entidades financieras, de nuestros empleados y clientes y analizar como recogemos sus datos personales.

Recogemos sus datos personales de la siguiente manera:

- al visitar nuestra página web de «Trabajar en DLL Group» (para más información, consulte la declaración de cookies <https://www.dllgroup.com/es/es-es/politica-de-cookies> ;
- si cumplimenta el formulario de solicitud en la página web «Trabajar en DLL Group»;
- si nos envía una solicitud por otros medios;

- si activa la función de alerta de empleo en nuestra página web «Trabajar en DLL Group»;
- mediante la búsqueda de candidatos aptos por medio de plataformas como bases de datos de CV y páginas de redes profesionales;
- por correo electrónico o por teléfono;
- durante entrevistas;
- mediante valoraciones de comportamiento/cognitivas;
- realizando una evaluación previa al empleo sobre la integridad y capacidad;
- de terceros (por ejemplo, a través de una referencia de su empresa anterior o de una agencia externa (de contratación);
- de filiales dentro del Grupo Rabobank (consultar el apartado 8) y;
- cuando visite una oficina de DLL a través de nuestro registro de visitantes y en caso de estar ejecutándose el circuito cerrado de televisión.

5 ¿Con qué efectos y sobre qué bases jurídicas tratamos sus datos personales?

Cuando solicite un empleo o puesto en DLL, le pediremos que nos proporcione información personal sobre sí mismo para que podamos evaluar su solicitud de empleo. Si no se proporciona esta información, nuestra capacidad para considerarle como candidato apto es limitada.

Por ley, cada actividad de tratamiento de datos personales debe tener una base jurídica. Esta es una razón justificada para tratar sus datos personales. Para la mayoría de las actividades de tratamiento mediante el proceso de solicitud de empleo, solicitamos su consentimiento para tratar sus datos, entendemos que además usted nos autoriza el tratamiento cuando nos comunica voluntaria y espontáneamente sus datos personales. Para determinados fines de tratamiento nos amparamos en el «interés legítimo» como base jurídica previo análisis de dicho interés y prueba del mismo. Además, en algunos casos, nos encontramos bajo la obligación legal de tratar sus datos personales.

Antes de tratar los datos personales, definiremos el objeto del tratamiento y no trataremos los datos personales de forma que no sea compatible con estos fines. En la tabla de abajo se muestran los objetos del tratamiento, las categorías de datos personales implicados y en qué base jurídica nos basamos:

Contratación, selección, evaluación y designación de candidatos a empleos (temporal y permanente) para el empleo que ha solicitado y para oportunidades laborales posteriores.

Categorías de datos personales:

- Información de contacto: por ejemplo, nombre y apellido, dirección, dirección de correo electrónico, número de teléfono (móvil)
- Información de empleo (anterior): por ejemplo, nombre del puesto de trabajo, empresa actual, historial de empleo, curriculum vitae (CV)
- Información de educación: por ejemplo, datos de sus calificaciones académicas y/o profesionales, que incluyen diplomas, títulos, conocimientos lingüísticos, etc.
- Información financiera: por ejemplo, expectativas salariales (opcional)
- Redes sociales y cuentas de gestión instantánea (LinkedIn, XING) (opcional).

Base jurídica: Su consentimiento que podrá ser otorgado mediante declaraciones voluntarias y espontáneas cuando nos envíe su cv o a través de otras formas como marcación de casillas o firma de documentos

Enviarle sus alertas de empleo personalizadas.

Categorías de datos personales:

- Información de contacto: por ejemplo, nombre y apellido, dirección, dirección de correo electrónico.

Base jurídica: Su consentimiento que podrá ser otorgado mediante declaraciones voluntarias y espontáneas cuando nos envíe su cv o a través de otras formas como marcación de casillas o firma de documentos.

Buscar y aproximar a los candidatos aptos en plataformas como bases de datos de CV a páginas de redes profesionales. Los datos personales que tratamos a este respecto se limitan a la información que puso a disposición en estas plataformas y a su configuración personal.

Categorías de datos personales:

- Información de contacto: por ejemplo, nombre y apellido, dirección, dirección de correo electrónico.
- Información de empleo (anterior): por ejemplo, nombre del puesto de trabajo, empresa actual, historial de empleo, curriculum vitae (CV)
- Información académica: por ejemplo, datos de sus calificaciones académicas y/o profesionales, que incluyen diplomas, títulos, conocimientos lingüísticos, etc.

Base jurídica: Su consentimiento que podrá ser otorgado mediante la aceptación de la política de privacidad de las plataformas y redes profesionales o a través de otras declaraciones en caso en que así se lo solicitemos. También podremos ampararnos en nuestro interés legítimo en seleccionar y contratar a los candidatos más idóneos para ofertas de empleo dentro de DLL y en optimizar la calidad y diversidad de nuestro personal.

Para llevar a cabo la evaluación previa al empleo sobre la integridad y capacidad. Esta evaluación puede implicar a reguladores para funciones específicas.

Categorías de datos personales:

- Información de contacto: por ejemplo, nombre y apellido, dirección, fecha de nacimiento, país de nacimiento.
- Categoría especial de datos personales: Puntualmente certificado negativo de antecedentes penales cuando por razones del puesto o aplicación de la normativa financiera o código ético se requiere. Comprobar o si sus datos personales son tratados en los registros de recomendaciones internos y externos de Rabobank y en listas de sanciones nacionales e internacionales.

Base jurídica: Consentimiento: en el caso en que le solicitemos la aportación de los certificados correspondientes. Además, dado cuál es nuestro sector de actividad, en ocasiones el tratamiento es necesario para el cumplimiento con la *obligación legal* de garantizar la seguridad e integridad del sector financiero. Si su función no se acoge a una obligación legal para la evaluación, tenemos un *interés legítimo* en asegurarnos de que contratemos personal que sea fiable y carezca de antecedentes penales.

Realizar evaluaciones de comportamiento/cognitivas.

Categorías de datos personales:

-
- Información de contacto: por ejemplo, nombre y apellido, dirección de correo electrónico.

Recibirá más información sobre el carácter de estas evaluaciones antes de que participe en cualquiera de ellas.

Base jurídica: Su consentimiento que podrá ser otorgado a través de marcación de casillas o firma de documentos para realizar las evaluaciones de comportamiento/cognitivas y perfiles

Reservar alojamiento y viaje para demandantes de empleo de fuera de la ciudad.

Categorías de datos personales:

- Información de contacto: por ejemplo, nombre y apellido, dirección de correo electrónico, copia del documento de identidad/pasaporte.

Base jurídica: Su consentimiento que podrá ser otorgado mediante declaraciones escritas y verbales cuando acepte que pongamos a su disposición los medios para el transporte y alojamiento a los lugares y centros donde mantendremos con usted las entrevistas y encuentros.

Suscribir y procesar un contrato (de trabajo) con usted.

Categorías de datos personales:

- Información de contacto: por ejemplo, nombre y apellido, dirección, copia del documento de identidad/pasaporte, número de la seguridad social y número de cuenta.

Base jurídica: Suscribir, ejecutar y gestionar un contrato.

Realizar encuestas.

Categorías de datos personales:

- Información de contacto: por ejemplo, nombre y apellido, dirección de correo electrónico.

Base jurídica: Su consentimiento que podrá ser otorgado mediante declaraciones escritas o a través de otras formas como marcación de casillas o firma de documentos

Para proteger la seguridad física de nuestro negocio, instalaciones y activos disponemos de un CCTV en funcionamiento en nuestras oficinas (cuando visite una de nuestras oficinas para una entrevista de trabajo).

Categorías de datos personales:

- Grabación o imágenes.

Base jurídica: Interés legítimo. Tenemos un interés legítimo en proteger la seguridad de nuestros activos y de los miembros que estén presentes en nuestras oficinas así como la seguridad general de nuestra oficina. También existe un interés público en que nuestras instalaciones y activos sean seguros en el entorno en el que se ubican.

Registrar a los visitantes cuando lleguen a nuestra oficina (cuando visite una de nuestras oficinas para una entrevista de trabajo).

Categorías de datos personales:

- Nombre y apellido.

Base jurídica: Interés legítimo. Tenemos un interés legítimo en vigilar adecuadamente a todas las personas que estén presentes en nuestro edificio para proteger la seguridad de nuestras oficinas, así como la suya propia.

Analizar visitas a nuestra página web con el objeto de mejorar nuestra página web.

Categorías de datos personales:

- Tipo de dispositivo, sistema operativo, tipo de buscador, configuración del buscador, dirección IP, configuración de idioma, fechas y horas de conexión a una página web y a otra información técnica de comunicaciones.

Base jurídica:

- Tenemos un *interés legítimo* en desarrollar y mejorar nuestra página web de forma constante.
- Cuando sea necesario, obtendremos su *consentimiento* (por ejemplo, para la elaboración de perfiles para búsquedas de empleo).

Al indicar que tenemos un interés legítimo en el tratamiento, tenemos en cuenta que nuestro interés legítimo no invalida sus derechos y libertades fundamentales.

Una vez haya adquirido un puesto en DLL, los datos personales recogidos serán tratados por nuestro departamento de Recursos Humanos en el archivo de personal, de acuerdo con nuestra Declaración de privacidad para Miembros.

6 ¿Cómo manejamos y protegemos sus datos personales?

Solo el personal que requiera el acceso a efectos de considerar su solicitud de empleo en DLL tratará sus datos personales. Todo nuestro personal está vinculado por una obligación de confidencialidad.

Tenemos el compromiso de mantener la protección de sus datos personales. Para evitar un acceso no autorizado o divulgación, hemos tomado medidas técnicas, físicas y organizativas para salvaguardar y proteger sus datos personales. Estas medidas de seguridad están concebidas para evitar que sus datos personales se utilicen de manera ilegítima o fraudulenta. En concreto, utilizamos medidas de seguridad para garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de sus datos así como la resiliencia de los sistemas y servicios que los tratan y la capacidad para restaurar los datos en caso de una violación de los datos. Cuando sea posible, nos proponemos asegurar sus datos personales utilizando medidas de seudonimización o de encriptación. Asimismo, probamos, verificamos y evaluamos con regularidad la efectividad de nuestras medidas técnicas y organizativas para asegurar una mejora continua de la seguridad en el tratamiento de sus datos personales.

De manera general, trataremos sus datos personales a los efectos para los que se recogieron originalmente. Los datos personales pueden además ser procesados a efectos comerciales legítimos desde el objeto original (objeto secundario), pero solo si el objeto secundario se corresponde con el objeto original y con las garantías que exige la normativa vigente para ello. Por ejemplo, solicita un puesto que finalmente no se ajusta a su perfil, pero cuando consideramos

que es apto para otro puesto/similar, podemos incluirle en el procedimiento para otro puesto/similar.

7 ¿Transmitimos sus datos personales a otras partes y/u a otros países?

a. Dentro del Grupo

Nosotros somos una sucursal de De Lage Landen International B.V., que es una filial en propiedad absoluta de Coöperatieve Rabobank U.A. («Rabobank» y junto con sus filiales constituyen el «Grupo»).

Sus datos personales pueden ser compartidos dentro del Grupo a efectos legales, cuando estas entidades cumplan con las normas de Rabobank descritas en el Código de privacidad de Rabobank para datos de empleados. Este Código de privacidad de Rabobank describe los requisitos que todas las entidades del Grupo deben cumplir en todo el mundo y garantiza un nivel adecuado de protección de datos personales y constituye las Normas corporativas vinculantes del Grupo.

Por ejemplo, el Equipo de adquisición de talentos global de De Lage Landen International B.V. tiene acceso a datos personales de demandantes de empleo de todo el mundo.

b. Fuera del Grupo

Si estamos obligados legalmente a hacerlo, transmitiremos sus datos personales a terceros. Por ejemplo, las autoridades de supervisión y administraciones públicas con competencia en la materia.

También contratamos a terceros para tratar sus datos personales en base a nuestras instrucciones cuando sea oportuno en relación con el objeto para el que recogimos sus datos personales. Por ejemplo, implicamos a terceros encargados del tratamiento para realizar la evaluación de comportamiento/cognitiva y la evaluación previa al empleo.

Los terceros que nos ayudan en la prestación de nuestros servicios de contratación o almacenan datos personales para nosotros deben primero ser considerados lo suficientemente fiables desde una perspectiva de privacidad y de protección de datos. Solo contrataremos a terceros, y en particular terceros encargados del tratamiento, si se ajustan a los objetivos para los que tratamos sus datos personales. Asimismo, estos terceros solo pueden estar involucrados si suscriben los contratos pertinentes con nosotros, si han implantado las medidas de seguridad apropiadas y garantizan que sus datos personales van a seguir siendo confidenciales.

Si transmitimos sus datos personales a terceros ubicados en un país que se considere que no proporciona un nivel adecuado de protección de datos, tomamos medidas extraordinarias para proteger sus datos personales. En algunos países fuera de la Unión Europea, las leyes de privacidad y de protección de sus datos son diferentes a los que se aplican en Europa. Si transmitimos sus datos a terceros fuera de la Unión Europea y la Comisión Europea considera que el país en el que este tercero está ubicado no ofrece una protección adecuada en materia del tratamiento de datos personales, solo transmitiremos sus datos personales si están implantadas otras medidas de seguridad, como las Cláusulas Contractuales Tipo («Cláusulas Tipo de la Unión Europea») aprobadas por la Comisión Europea.

Si transmitimos sus datos personales a terceros ubicados en un país que se considere que no proporciona un nivel adecuado de protección de datos, tomamos medidas extraordinarias para proteger sus datos personales.

8 ¿Durante cuánto tiempo almacenamos sus datos personales?

No almacenamos sus datos personales más tiempo del necesario para los fines para los que los hemos recogido. Asimismo, tenemos en cuenta la legislación aplicable y los reglamentos vigentes a la hora de almacenar sus datos personales, lo que significa que podemos utilizar diferentes periodos de almacenamiento. Por ejemplo, si la autoridad de control nos exige almacenar ciertos datos personales durante más tiempo o si ha presentado una reclamación que hace necesario mantener los datos personales subyacentes durante un periodo superior.

Eliminaremos los datos personales antes si nos pide que eliminemos sus datos personales, salvo que prevalezca otra ley. En algunos casos, podemos utilizar diferentes periodos de conservación. Por ejemplo, si la autoridad de control nos exige almacenar ciertos datos personales durante más tiempo o si ha presentado una reclamación que haga necesario mantener los datos personales subyacentes durante un periodo más amplio, o en casos específicos a efectos de archivo, procesos legales, o históricos, de investigación científica o de estadística.

Sin perjuicio de lo anterior, llevaremos a cabo el bloqueo de los datos personales en los casos en que estemos obligados por ley. El bloqueo consiste en la identificación y reserva de los mismos, adoptando medidas técnicas y organizativas, para impedir su tratamiento, incluyendo su visualización, excepto para la puesta a disposición de los datos a los jueces y tribunales, el Ministerio Fiscal o las Administraciones Públicas competentes, en particular de las autoridades de protección de datos, para la exigencia de posibles responsabilidades derivadas del tratamiento y solo por el plazo de prescripción de las mismas. Transcurrido ese plazo procederemos a la destrucción de los datos. No trataremos los datos bloqueados para ninguna finalidad distinta de la señalada.

9 ¿Qué derechos puede ejercer?

a. Derecho de acceso y rectificación

Puede pedirnos acceder a los datos personales tratados por nosotros. En caso de que considere que sus datos personales son incorrectos o incompletos, puede pedirnos que rectifiquemos o completemos sus datos personales.

b. Derecho a la eliminación (derecho al olvido)

Puede pedirnos que eliminemos los datos personales que tratamos sobre usted. Si no tenemos la obligación legal o motivos comerciales legítimos para conservar sus datos personales, ejecutaremos su petición.

c. Derecho a la limitación del tratamiento de los datos personales

Puede pedirnos limitar los datos personales tratados por nosotros. Podemos rechazar una solicitud de restricción si tenemos un motivo legítimo para continuar con el tratamiento de los datos personales (es decir, el ejercicio de un contrato, una obligación de archivo legal, o el establecimiento, ejercicio o defensa de demandas legales).

d. Derecho a la portabilidad de los datos

Tiene derecho a pedirnos recibir los datos personales que nos proporcionó en un formato estructurado y legible por máquina o para transmitir sus datos personales a un tercero. La transmisión de datos personales directamente a un tercero, solo puede hacerse en caso de que sea técnicamente posible.

e. Derecho de oposición

Derecho a oponerse en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular, a que los datos personales que le conciernan sean objeto de un tratamiento basado en el interés legítimo. En tal caso, dejaremos de tratar los datos personales, salvo que podamos acreditar unos motivos legítimos imperiosos para el tratamiento, que prevalezcan sobre sus intereses, los derechos y las libertades, o para la formulación, el ejercicio o la defensa de reclamaciones. Este derecho puede ejercitarlo por ejemplo si grabamos conversaciones telefónicas.

f.- Derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado

Tiene derecho a no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado, incluida la elaboración de perfiles, que produzca efectos jurídicos o le afecte significativamente de modo similar.

Si ejercita este derecho, determinaremos si sus datos personales tienen que dejar de ser utilizados a estos efectos. A este respecto, podremos decidir el detener el tratamiento de sus datos personales, en cuyo caso, le informaremos de nuestras decisiones y motivaciones.

No obstante, este derecho no será de aplicación si la decisión:

- a) es necesaria para la celebración o la ejecución de un contrato entre el interesado y DLL;
- b) está autorizada por el Derecho de la Unión o de los Estados miembros que se aplique a DLL y que establezca asimismo medidas adecuadas para salvaguardar los derechos y libertades y los intereses legítimos de la persona interesada, o
- c) se basa en su consentimiento explícito.

En todo caso, en los supuestos previstos en las letras a) y c), adoptaremos las medidas adecuadas para salvaguardar sus derechos y libertades y los intereses legítimos, como mínimo el derecho a obtener intervención humana, a expresar su punto de vista y a impugnar la decisión.

g.- Derecho a retirar el consentimiento

Si nos ha dado su consentimiento para el tratamiento específico de sus datos personales, puede retirarlo en cualquier momento. A partir de ese momento, ya no tenemos permitido tratar sus datos personales.

Para llevar a cabo el ejercicio de cualquiera de los derechos antedichos, puede enviarnos un escrito junto con una copia del Documento Nacional de Identidad fotocopiado por ambas caras especificando el derecho que se ejercita, a De Lage Landen International B.V., Sucursal en España a cualquiera de las siguientes direcciones:

Postal: c/ José Bardasano Baos, nº 9, 5ª Planta Madrid 28016

Electrónica: privacyofficespain@dllgroup.com

10 ¿Cómo ponerse en contacto con nosotros en caso de una solicitud, consulta o reclamación?

Para preguntas relacionadas con esta Política de privacidad, comuníquese con el responsable de nuestra oficina de privacidad a través de: privacyofficespain@dllgroup.com

Si desea ejercer alguno de sus derechos, por favor, complete el siguiente formulario.

[Presentar una solicitud o reclamación](#)

Se responderá en el plazo de un mes a partir de la recepción de su solicitud. En casos concretos, estará permitido extender este período durante 2 meses más. Para procesar su petición, se le solicitará que proporcione información suficiente para identificarle. También se le podrá requerir que amplíe la información sobre su solicitud.

Haremos todo lo posible para gestionar su solicitud, pregunta o reclamación en tiempo y forma.

Si cree su solicitud, pregunta o reclamación no ha sido gestionada en tiempo y forma, podrá presentar una reclamación usando el mismo botón dentro de esta sección.

Si todavía considera que no atendimos su petición, consulta o queja puntual o apropiada, también puede ponerse en contacto con su Autoridad local de protección de datos. Puede encontrar los datos de contacto de su Autoridad de protección de datos local a continuación:

AGENCIA ESPAÑOLA DE PROTECCIÓN DE DATOS

www.aepd.es

Dirección postal: C/ Jorge Juan, 6. 28001 Madrid

Teléfonos: 901 100 099 - 912 663 517

Dirección electrónica para atención al ciudadano: <https://sedeagpd.gob.es/sede-electronica-web/vistas/infoSede/inicioCiudadano.jsf>

11 ¿Actualizaremos esta Declaración de privacidad?

Esta Declaración de privacidad se actualizará periódicamente. Por ejemplo, en caso de requisitos legales adicionales o si tratamos datos personales para nuevos fines. Tenga en cuenta que puede encontrar la última versión de esta Declaración de Privacidad en nuestra página web workingatdllgroup.com.