

# Sekretesspolicy för arbetssökande

Som en del av vår rekryteringsprocess samlar De Lage Landen Finans Sverige AB in och behandlar arbetssökandes personuppgifter. Integritet och skydd av personuppgifter är viktigt för DLL. Denna sekretesspolicy beskriver hur vi samlar in och använder personuppgifter och uppfyller våra dataskyddsskyldigheter.

För frågor relaterade till denna policy eller behandling av personuppgifter i allmänhet, vänligen kontakta oss via: [gdpr.nordics@dllgroup.com](mailto:gdpr.nordics@dllgroup.com)

## Fakta om sekretess

Klicka på blå fakta för mer information.

Vår företagsinformation	<a href="#">DLL-gruppen</a>
Uppgifter vi behandlar	<a href="#">Dataelement</a>
Särskilda kategorier av uppgifter	<a href="#">Känsliga uppgifter</a>
Varför vi behandlar dina uppgifter	<a href="#">Syften</a>
De rättsliga grunder vi förlitar oss på	<a href="#">Laglig grund</a>
Dina integritetsrättigheter	<a href="#">Detaljerade rättigheter</a>

Vi behåller dina uppgifter för	<a href="#">Djurhållningsperioden</a>
Vi delar dina uppgifter med Gränsöverskridande delning	<a href="#">Mottagare</a> <a href="#">Dataöverföring</a>

Kontakt för sekretess	<a href="#">Vårt sekretesskontor</a>
Ikraftträdande	<a href="#">2023.11.09</a>

---

## Innehållsförteckning

1	Vem bör läsa denna sekretesspolicy?	3
2	Vem ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter?	3
3	Vilka personuppgifter behandlar vi?	3
4	Behandlar vi särskilda kategorier av personuppgifter?	4
5	Vilka rättsliga grunder förlitar vi oss på när vi behandlar dina personuppgifter?	5
6	När och varför behandlar vi dina personuppgifter?	5
7	Hur länge sparar vi dina personuppgifter?	7
8	Med vem kommer vi att dela dina personuppgifter?	7
9	Hur hanterar vi överföringen av dina personuppgifter till ett land där standarderna för skydd av personuppgifter inte är lika höga?	8
10	Hur skyddar vi dina personuppgifter?	9
11	Vilka val och rättigheter har du när det gäller dina personuppgifter?	9
12	Hur kan du kontakta oss med en förfrågan, fråga eller klagomål?	10
13	Kommer vi att uppdatera denna sekretesspolicy?	11

## 1 Vem bör läsa denna sekretesspolicy?



Denna sekretesspolicy är för personer vars personuppgifter vi samlar in och behandlar som en del av vår rekryteringsprocess.

Denna sekretesspolicy gäller dig om:

- du ansöker om ett jobb, en roll eller en position i DLL och delar dina personuppgifter med oss;
- som en del av en talangsökning har vi fått din personliga information från en tredje part, till exempel en rekryteringsbyrå eller från en offentlig jobbtavla, till exempel LinkedIn; eller
- Du är tidigare eller nuvarande anställd och söker en ny roll.

Denna sekretesspolicy gäller endast arbetssökande. Om du är anställd, kund eller leverantör kommer du att få en annan sekretesspolicy som beskriver hur vi hanterar din personliga information för den relationen.

## 2 Vem ansvarar för behandlingen av dina personuppgifter?



De Lage Landen Finans AB ("DLL") är ansvarig den transparenta och lagliga behandlingen av dina personuppgifter. DLL är ett privat aktiebolag bildat enligt svensk lag.

Våra kontaktuppgifter är:

De Lage Landen Finans Sverige AB, Sweden  
Adress: Kungsgatan 36, 111 35 Stockholm  
Postadress: Box 7754, 103 96 Stockholm  
Telefon: +46 8 781 0600  
Organisationsnummer: 556203-0576  
Tillsynsmyndighet: Integritetsskyddsmyndigheten

Ett dataskyddsombud ("DPO") har utsetts för De Lage Landen International B.V. och dess dotterbolag ("DLL-koncernen"). DLL-gruppens DPO kan kontaktas via e-post via [privacyoffice@dllgroup.com](mailto:privacyoffice@dllgroup.com) <mailto:privacyoffice@dllgroup.com>

## 3 Vilka personuppgifter behandlar vi?



Personuppgifter som vanligtvis behandlas av oss för rekryteringsändamål är dina kontaktuppgifter, ditt födelsedatum, din nationalitet, ditt kopierings-ID, din anställnings- och utbildningshistoria, resultaten av eventuella beteendemässiga / kognitiva bedömningar och information som finns tillgänglig på rekryterings webbplatser.

Personuppgifter är all information som direkt eller indirekt hänför sig till en individ, eller all information som kan användas för att identifiera en individ.

Personuppgifter "behandlas" när någon aktivitet utförs på dina personuppgifter, såsom insamling, lagring, åtkomst, användning, överföring, avslöjande och radering.

---

När du söker jobb, roll eller tjänst hos DLL behandlar vi vissa personuppgifter såsom:

- Ditt namn, adress och andra kontaktuppgifter, inklusive e-postadress och (mobil)telefonnummer
- Ditt födelsedatum och födelseort
- Din könsidentitet
- En kopia av ditt ID/pass/identitetsbevis
- Uppgifter om dina kompetenser, färdigheter, erfarenheter och utbildning, till exempel din meritförteckning (CV), anställningshistorik, utbildningsinformation och kvalifikationer och referenser från tredje part
- Dina arbetspreferenser (t.ex. önskat anställningsland, intresseområden etc.).
- Data som genereras av ditt deltagande i beteendemässiga/kognitiva bedömningar
- Information relaterad till eventuell kontroll före anställning av integritet och förmåga, beroende på vilken position du ansöker om
- Din nationalitet och, i förekommande fall, din rätt att arbeta i det aktuella landet.
- Ditt foto och/eller videoinspelningar (CCTV-bilder) från när du besöker vårt kontor
- Information tillgänglig på dina sociala nätverkskonton (LinkedIn, XING, etc.) och / eller
- Din IP-adress, enhetstyp, webbläsartyp, språkställningar, länkarna du klickar på när du använder våra webbplatser och tjänster, datum och tider för anslutning till en webbplats och annan teknisk kommunikationsinformation (som samlas in via cookies och annan liknande teknik).

## 4 Behandlar vi särskilda kategorier av personuppgifter?



Vid behov kommer vi att behandla vissa "särskilda kategorier" av personuppgifter som rör dig. Eftersom denna information är känsligare är vi extra noga med att avgöra om sådana särskilda kategorier av personuppgifter är nödvändiga för din ansökan.

Vi kan samla in särskilda kategorier av personuppgifter som anses vara känsligare, till exempel dina hälsuppgifter, kriminell historia eller din ras eller ditt etniska ursprung.

Som leverantör av finansiella tjänster är vi skyldiga att i vissa fall utföra kontroller av kriminell historia före anställning. Vi konsulterar (direkt eller via tredje part) med finansbranschens incidentdatabaser och bedrägerivarningssystem för att säkerställa högsta integritet för vår potentiella nyanställning för att skydda våra intressen och våra anställdas och kunders intressen. Vi behandlar endast uppgifter om brottshistorik som en del av den slutliga bedömningen av rekryteringsprocessen.

Inom EU behandlar vi aggregerade uppgifter om könidentitet och nationalitet för uppföljning av jämställdhet.

## 5 Vilka rättsliga grunder förlitar vi oss på när vi behandlar dina personuppgifter?



På DLL förlitar vi oss på en av följande lagliga grunder när vi behandlar dina personuppgifter:

- Samtycke
- Rättslig förpliktelse
- Avtalsmässig nödvändighet
- Berättigade intressen
- Vitala intressen

Dataskyddslagar kräver att vi har en laglig grund för att behandla dina personuppgifter. Beroende på för vilka ändamål vi behandlar dina personuppgifter kan den lagliga grunden skilja sig åt.

### Samtycke

Du ger ditt samtycke till att vi använder dina uppgifter. Du är alltid fri att återkalla ditt samtycke.

### Rättslig förpliktelse

Vi är skyldiga enligt lag att behandla dina personuppgifter.

### Avtalsmässig nödvändighet

Vi behöver dina uppgifter för att ingå ett (anställnings)avtal med dig och uppfylla våra avtalsenliga åtaganden gentemot dig.

### Berättigat intresse

Vi har ett berättigat intresse av att behandla dina personuppgifter, vilket inte uppvägs av dina intressen, grundläggande rättigheter och friheter. Till exempel har DLL ett legitimt intresse av att välja och rekrytera de bäst lämpade kandidaterna för jobbomöjligheter inom DLL för att optimera kvaliteten och mångfalden hos vår personal.

### Grundläggande intressen

Vi använder dina uppgifter för att skydda dina eller andras grundläggande intressen.

## 6 När och varför behandlar vi dina personuppgifter?



Vi kommer att använda dina personuppgifter i rekryteringssyfte och kommer att samla in olika personuppgifter i olika skeden, allt från ditt besök på vår webbplats till att ingå ett anställningsavtal.

### Om vi gör en talangsökning

Vi kan samarbeta med specialiserade rekryteringsbyråer och få tillgång till jobbwebbplatser, till exempel LinkedIn, för att identifiera lämpliga kandidater och kontakta dem om tillgängliga roller.

*Laglig grund: Berättigat intresse*

### Om du besöker vår webbplats

Vi använder cookies på vår webbplats som hjälper oss att förstå hur besökare navigerar genom webbplatsen så att vi kan förbättra designen. Varje webbplatsdomän kommer att be om ditt samtycke för att använda dessa typer av cookies. Du kan läsa mer om cookies och de data de samlar in i vår [cookiepolicy](#).

*Laglig grund: Samtycke*

---

### När du ansöker om ett jobb hos DLL

Vi samlar in personuppgifter som du lämnar till stöd för din ansökan så att vi kan bedöma om du är lämplig för jobbet, rollen eller positionen och om vi vill kalla dig till intervju.

*Laglig grund: Berättigat intresse*

### Om du samtycker till att ta emot meddelanden om andra tjänster

Du kan begära att få meddelanden på vår jobbwebbplatsportal för andra tjänster som annonseras av DLL.

*Laglig grund: Samtycke*

### Om vi bjuder in dig till intervju

Vi kan be dig att fylla i kognitiva och/eller beteendemässiga bedömningar före intervjun som en del av ansökningsprocessen. Vi kan också behöva samla in pass-/resedokumentinformation för att boka boende eller resa för i samband med din intervju.

*Laglig grund: Berättigat intresse*

### Om vi utför screening före anställning på integritet och förmåga

Liksom alla andra finansinstitut kontrollerar DLL framtida anställda. Vi har ett berättigat intresse av att säkerställa att vi anställer personal som är pålitlig. I vissa specifika fall är vi juridiskt skyldiga att screena framtida anställda. Våra screeningförfaranden gäller för alla som söker en position på DLL. På detta sätt försöker vi avgöra om en sökande är pålitlig. Naturligtvis är ett positivt screeningresultat obligatoriskt för att arbeta på DLL. För särskilda funktioner, såsom styrelseledamöter och högre chefsbefattningar, krävs en mer omfattande granskning av integritet och förmåga, vilket kan innebära tillsynsmyndigheter.

*Laglig grund: Berättigat intresse och i vissa fall rättslig förpliktelse*

### Om du besöker våra kontor

Ditt namn kommer att delas med relevant front office /säkerhetspersonal så att parkering (i förekommande fall) och inträde till kontoret kan ordnas för ditt besök. CCTV är i drift i våra lokaler och dina bilder kan fångas vid ditt besök.

*Laglig grund: Berättigat intresse*

### Om din ansökan godkänns och du erbjuds en tjänst

Vi kommer att validera din identitet och giltigheten av din ansökan genom att söka referenser från dina tidigare arbetsgivare. För relevanta positioner (t.ex. högre chefer och medlemmar i styrelsen) kommer vi att genomföra kontroller i enlighet med kraven från våra lokala tillsynsmyndigheter, till exempel en kreditupplysning samt utdrag ur belastningsregistret. Vi kommer också att behandla identitetshandlingar för att verifiera din status avseende arbetstillstånd.

*Laglig grund: Rättslig förpliktelse*

### För att ingå ett anställningsavtal med dig

Om vi anställs behöver vi ytterligare personuppgifter, till exempel dina bankkontouppgifter så att vi kan betala dig din lön och eventuella utgifter. Vi kan också behöva ytterligare personuppgifter för tillhandahållande av förmåner (där de är tillämpliga), såsom sjukförsäkring, livförsäkring och/eller bilersättning. Denna insamling av personuppgifter förklaras mer utförligt i vår sekretesspolicy för anställda.

*Laglig grund: Avtalsenlig nödvändighet*

### För att kommunicera med dig under hela rekryteringsprocessen

Vi behandlar dina personuppgifter, såsom kontaktuppgifter, varje gång vi kommunicerar med dig om statusen för din ansökan.

*Laglig grund: Avtalsenlig nödvändighet*

### För andra ändamål som inte är rekryteringsändamål

Vid behov kommer vi att behandla dina personuppgifter för att hantera eventuella förfrågningar eller klagomål från registrerade som du kan lämna in till oss.

*Laglig grund: Samtycke*

Vi kan inkludera dina personuppgifter i vissa obligatoriska rapporter till våra tillsynsmyndigheter och tillsynsmyndigheter.

*Laglig grund: Rättslig förpliktelse*

Vi kan behandla dina personuppgifter indirekt som en del av vårt program för systemövervakning och förebyggande av förlust av data.

*Laglig grund: Berättigat intresse*

## 7 Hur länge sparar vi dina personuppgifter?



I allmänhet lagrar vi bara dina personuppgifter så länge vi behöver dem för att slutföra rekryteringsprocessen.

I vissa fall kan vi behöva lagra dina personuppgifter efter avslutad rekryteringsprocess för legala eller regulatoriska skäl. Ett exempel på detta är när en tillsynsmyndighet uppmanar oss att behålla dina personuppgifter under en längre tid.

Om du framför ett klagomål avseende någon aspekt av vår rekryteringsprocess kommer vi att vara skyldiga att behålla dina personuppgifter under en längre tid, eftersom det behövs för att korrekt hantera ditt klagomål. I specifika fall kan vi behålla vissa personuppgifter för rättsliga förfaranden.

## 8 Med vem kommer vi att dela dina personuppgifter?



Vid behov kan vi dela dina personuppgifter med:

- Andra DLL-enheter globalt eller inom Rabobank-koncernen
- Betrodda parter utanför DLL eller Rabobank Group.

Ibland kan vi ha en tydlig och legitim anledning att dela dina uppgifter med andra parter.

### Dela data inom DLL-gruppen

Vårt globala rekryteringssystem ger tillgång till våra talangrekryteringsteam för att se ansökningar från arbetssökande från DLL-enheter i olika länder.

### Dela data inom Rabobank-koncernen

DLL, är ett helägt dotterbolag till Coöperatieve Rabobank U.A., en nederländsk bank med säte i Amsterdam, Nederländerna, kort sagt "Rabobank". "Rabobank Group" består av Rabobank plus alla dess dotterbolag. Det kan finnas tillfällen då vi delar personuppgifter med Rabobank eller andra Rabobank-koncernenheter. Till exempel kanske vi känner till en annan ledig tjänst inom Rabobank Group som skulle vara perfekt för dig.

---

### Dela data utanför koncernen

Liksom alla andra företag förlitar vi oss på tjänster från tredje part.

När vi anlitar specialiserade leverantörer, konsulter eller entreprenörer för att hjälpa oss att driva vår verksamhet kan vi dela dina personuppgifter med dem där det är nödvändigt för den tjänst de tillhandahåller oss. Vi kan till exempel använda en tredje part för att utföra en beteendemässig/kognitiv bedömning och screening före en potentiell anställning.

Alla tredje parter som vi anlitar kontrolleras för att säkerställa att de är tillförlitliga, och vi anlitar dem endast där de ingår ett korrekt avtal med oss och genomför lämpliga säkerhetsåtgärder och andra åtgärder för att garantera att dina personuppgifter förblir konfidentiella.

När vi är skyldiga enligt lag att göra det kommer vi att dela dina personuppgifter med myndigheter, tillsynsmyndigheter, handelskammaren och brottsbekämpande organ.

## 9 Hur hanterar vi överföringen av dina personuppgifter till ett land där standarderna för skydd av personuppgifter inte är lika höga?



När vi delar personuppgifter över gränserna inom Rabobank-koncernen förlitar vi oss på Rabobanks interna regelverk. När vi överför dina personuppgifter från EES till tredje part i ett land som inte erbjuder samma skyddsnivå för dina personuppgifter som EES vidtar vi extra åtgärder för att skydda dina personuppgifter.

Dina personuppgifter kan komma att överföras till ett land utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES) som ger en lägre skyddsnivå för personuppgifter än lagstiftningen inom EES.

### Överföringar inom Rabobank-koncernen

När vi delar dina uppgifter med andra medlemmar i Rabobank-koncernen som befinner sig i andra länder än det land där dina personuppgifter ursprungligen samlades in, förlitar vi oss på Rabobanks sekretesspolicy. Rabobanks sekretesspolicy gäller som bindande företagsreglervilket är en uppsättning regler som alla enheter inom Rabobank-koncernen måste följa för att säkerställa en adekvat skyddsnivå för dina personuppgifter. På grund av dessa policies gäller samma regler för alla medlemmar i Rabobank-koncernen, vilket tillåter oss att dela data inom Rabobank-koncernen. Rabobanks integritetspolicy finns här <https://www.dllgroup.com/en/~media/project/dll/Global/Documents/Privacy/Rabobank-privacy-code.pdf>.

### Överföringar utanför Rabobank-koncernen

När vi överför dina uppgifter till en tredje part i ett land utanför EES som ger en lägre skyddsnivå för personuppgifter, vidtar vi extra åtgärder för att skydda dina uppgifter.

Vi kommer att tillämpa ytterligare skyddsåtgärder så att dina uppgifter skyddas på samma nivå som sekretesslagarna i EES. Detta inkluderar att genomföra överföringseffekt- och riskbedömningar, genomföra avtalsåtgärder som godkänts av Europeiska kommissionen (eller nationell tillsynsmyndighet) och genomföra andra extra säkerhetsåtgärder vid behov.



## 10 Hur skyddar vi dina personuppgifter?



Vi använder olika tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda dina personuppgifter mot förstörelse, förlust, obehörigt avslöjande och olaglig behandling. Endast personal som behöver åtkomst för att bedöma din jobbansökan hos DLL kommer att behandla dina personuppgifter. All vår personal har åtagit sig sekretessförpliktelser.

DLL lyder under Rabobank-koncernens bindande företagsregler. Detta innebär att vi måste uppfylla minimistandarder vid insamling och behandling av personuppgifter.

DLL har åtagit sig att vidta nödvändiga organisatoriska och tekniska åtgärder för att skydda dina personuppgifter när vi behandlar dem och delar dem med tredje part. Dessa inkluderar:

- Alla våra anställda omfattas av sekretessförpliktelser för att säkerställa ett adekvat skydd av dina uppgifter.
- Vi använder lämpliga säkerhetsåtgärder för att säkerställa konfidentialitet, integritet och tillgänglighet för dina data samt certifierar system och tjänster som är motståndskraftiga och kan återställa data i händelse av dataförlust.
- Där det är möjligt strävar vi efter att säkra dina personuppgifter genom att minska eller ta bort personligt identifierbara element.
- Vi utvärderar regelbundet effektiviteten av våra tekniska och organisatoriska åtgärder för att säkerställa kontinuerlig förbättring av säkerheten vid behandling av personuppgifter.
- Vi behandlar vanligtvis bara dina personuppgifter för de ändamål för vilka dessa ursprungligen samlades in. Personuppgifter kan också behandlas för ett legitimt affärsändamål som skiljer sig från det ursprungliga ändamålet (sekundärt ändamål), men endast om det sekundära ändamålet nära relaterar till det ursprungliga ändamålet. Till exempel söker du en tjänst som i slutändan inte passar dig, men när vi tror att du är lämplig för en annan/liknande tjänst kan vi inkludera dig i rekryteringsprocessen för den andra/liknande tjänsten.
- När vi delar dina uppgifter med tredje part utanför Rabobank-koncernen utför vi due diligence och utförliga utredningar av dessa parter och verifierar säker behandling av dina personuppgifter genom avtalsvillkor.

## 11 Vilka val och rättigheter har du när det gäller dina personuppgifter?



Enskilda personer beviljas vissa rättigheter avseende behandlingen av sina personuppgifter. Dessa rättigheter är:

- rätten till tillgång och rättelse
- rätten till radering
- rätten att begränsa behandlingen av personuppgifter
- rätten till dataportabilitet
- rätten att invända mot databehandling, och
- rätten att återkalla samtycke.

Alla arbetssökande har följande rättigheter när det gäller behandlingen av deras personuppgifter:

### Åtkomst och rättelse

Du kan be oss att få tillgång till de personuppgifter vi har om dig. Om du anser att dina personuppgifter är felaktiga eller ofullständiga kan du be oss att korrigera eller lägga till detaljer i dina personuppgifter.

### Radering

Du kan be oss radera dina personuppgifter som behandlas av oss. Om vi inte har några legala skyldigheter eller legitima skäl att behålla dina personuppgifter kommer vi att uppfylla din begäran.

### Begränsning

Du kan be oss att begränsa de personuppgifter vi har om dig. Vi kan vägra denna typ av begäran om vi har en laglig anledning att fortsätta behandla dina personuppgifter (t.ex. utövandet av ett kontrakt, en juridisk arkiveringsskyldighet eller upprättandet, utövandet eller försvaret av rättsliga anspråk).

### Portabilitet

Du har rätt att be oss att tillhandahålla dig en kopia av dina personuppgifter i ett strukturerat och maskinläsbart format eller att överföra dina personuppgifter för din räkning till en tredje part. Överföring av personuppgifter direkt till tredje part kan endast ske om det är tekniskt möjligt.

### Invändning

Du har rätt att invända mot behandlingen av dina personuppgifter. Om du invänder mot vår behandling av din information kommer vi att stoppa behandlingen där det inte finns något legalt krav på behandling. Om ett legalt krav föreligger kommer vi att informera dig om detta.

### Återkallande av samtycke

Om du har gett ditt samtycke till att vi behandlar dina personuppgifter kan du när som helst återkalla ditt samtycke. Vi kommer att stoppa all behandling som endast tillåts genom samtycke inom 30 dagar efter mottagandet av din begäran.

## 12 Hur kan du kontakta oss med en förfrågan, fråga eller klagomål?



Vi vill gärna höra från dig om du har några frågor om denna sekretesspolicy eller om du vill utöva någon av dina rättigheter.

För frågor relaterade till denna sekretesspolicy, vänligen kontakta vår lokala personuppgiftsansvarig eller lokala complianceansvarig via: [gdpr.nordics@dllgroup.com](mailto:gdpr.nordics@dllgroup.com)

Om du vill utöva någon av dina rättigheter, gör det genom att fylla i detta formulär:

[Skicka in en begäran eller ett klagomål](#)

Vi svarar inom en månad efter att vi har mottagit din förfrågan. I vissa fall kan vi dock behöva förlänga denna period med upp till ytterligare 2 månader. Vi kan behöva be dig om ytterligare information för att klargöra din begäran eller verifiera din identitet.

Vi kommer att göra vårt bästa för att hantera din begäran, fråga eller klagomål snabbt och effektivt.

---

Om du är missnöjd med hur vi hanterar en förfrågan, fråga eller klagomål kan du kontakta Integritetsskyddsmyndigheten på [www.imy.se](http://www.imy.se) eller skriva till dem på:  
Datainspektionen,  
Box 8114  
104 20 Stockholm

## 13 Kommer vi att uppdatera denna sekretesspolicy?



Senast uppdaterad den 9/11/2023

Denna sekretesspolicy kommer att uppdateras från tid till annan i händelse av ytterligare lagkrav eller om vi behandlar personuppgifter för nya ändamål. Observera att du hittar den senaste versionen av denna policy på vår webbplats: [workingatdllgroup.com](http://workingatdllgroup.com).